|  |
| --- |
|  |
|  |
| **合法调岗降薪及违纪处理 必须掌握的28个核心问题及处理技巧** |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 主办机构 |  | 劳达企业管理咨询公司/劳达律师事务所 |
| 参会费用 |  | ¥2480元/人  |
| 时间地点 |  | 2016年11月23日·上海 |
| 参会对象 |  | 总裁、人事总监、法务总监、人事经理等企业中高管 |

 |

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| 【课程背景】员工一旦表现差了，不管有没考核，主管叫着要调岗，经理叫着要降薪。 而一旦员工什么时候惹大老板不高兴了，那就没那么简单了，往往就是叫着要开掉，最好还不给钱…… 相信很多企业都会面临这样的用人部门，类似这种调岗、降薪和违纪处理的情况举不胜举，操作的好还好，稍有不慎，就可能导致不必要的纠纷和争议。 |

|  |  |
| --- | --- |
| 【课程内容】**一、调岗**1、企业做出调岗决定，员工是否应无条件服从?  2、合同规定“可根据需要进行调岗”是否有效?   3、员工不胜任现有工作岗位，可否随意调岗?  4、员工不服调岗拒不到岗，可否认定为旷工?  5、保密协议规定“涉秘人员合同终止/解除前公司有权调岗”是否合法? 6、实行岗位聘任制的企业，调岗可否随意进行?   7、部门取消可否成为企业单方调岗的合法理由?   8、再次录用的员工，调岗后可否重新约定试用期?   9、如何合法调岗？ **二、降薪**1、员工不胜任，可以降薪吗？ 2、员工同意下调岗位，是否就意味着同意降薪？ 3、公司最近经营效益非常差，可以集体降薪吗？  4、公司可以通过待岗或者停工停产给员工降薪吗？  5、可以强制无薪休假或停薪留职？   | 6、员工违纪可以降薪吗？7、只要保证工资总额不变，就可以单方调整工资结构？  8、如何合法降薪？**三、违纪员工辞退的证据管理实务**1、员工的违纪行为只要有员工手册作为依据，就可以处理？ 2、员工违纪，只要能够证明该事实，企业就可与之解除劳动合同？  3、如何证明员工违纪？  4、员工的违纪行为会在一定时间内清零吗？  5、员工业务能力差，公司去翻员工之前的违纪行为，然后一下子处理，解除员工可否？  6、工伤、病假或者三期女员工严重违纪，可解除吗？ 7、员工涉嫌盗窃罪被公安机关逮捕，公司是否可以立即解除？  8、员工两次考核不合格是否可以按照违纪解除？ 9、员工突然不来上班，公司可否直接按照自用离职处理？  10、员工拒接公司电话，公司可否公告送达？  11、如何保证合法有效处理违纪员工？  **四、典型案例分享及互动交流** |

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
|  |
| **沈海燕 女士 高级咨询顾问，高级合伙人**·中国第一家专注雇主方服务的劳动法与员工关系解决方案提供商、2014-2015大中华区最佳劳动法咨询与服务机构——劳达管理咨询公司/劳达律师事务所高级合伙人、高级咨询顾问、培训师。 海燕.jpg·沈女士擅长各类管理制度、合同的撰写、修改，曾为上汽通用五菱、柳州五菱、富士通中国、蒙牛、南方航空、NEC、方正集团、兴业证券、苏州银行、东方CJ、多美滋、奥林巴斯、日立电梯、如新（中国）、宝钢集团、易初莲花、苏州银行、金山石化、科倍、海得控制、液化天然气、利勃海尔、宇信易诚等数十家知名企业提供劳动法咨询、顾问或培训服务。 · 曾在《法制日报》、《中国劳动保障报》、《人力资源》等知名刊物上发表劳动法与人力资源专业文章数十篇，出版《离职管理日记（第一季）》、《中国三十六城市劳动法规政策操作指引》等专著四部，《经历3+1》、《咨询手记》联合作者。 |

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Registration / 预订席位 |
| 参会人员信息 |
|

|  |  |
| --- | --- |
|  公司名称： |  公司地址： |
|  姓名： |  性别： |  职位： |  电话： |
|  邮箱： |  手机： |
|  |  |  |  |

 |
|  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 参会城市： (请在选择处打“√”） |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| [ ] 上海11月23日 |  |  |  |

 |
| 公司抬头： |   |   |   |   |
| 项目明细： (请在选择处打“√”） |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| [ ] 培训服务费 | [ ] 会务费 | [ ] 咨询费 | [ ] 服务费 |
| [ ] 转账 | [ ] 现场现金 | [ ] 现场刷卡 |  |

 |
| 付款方式： (请在选择处打“√”） |

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| 说明: http://www.laboroot.com/laboroot/edm/l.png劳达laboroot®成立于2005年，由国内顶尖劳动法与员工关系专家魏浩征先生创办并领衔，是中国第一家专注为雇主方提供劳动法与员工关系咨询、培训、外包及法律服务的咨询公司和律师事务所，2014-2015大中华区最佳劳动法咨询与服务机构，2015大中华区人力资源服务机构品牌100强。劳达laboroot®总部设于上海，并在北上广深等地设有十家分支机构。劳达laboroot®一直致力于综合运用中国本土的劳动法规政策，解决企业人力资源管理过程中的员工关系问题，帮助企业降低人力成本，控制法律风险，实现卓越员工关系管理。劳达laboroot®已与数百家知名企业（包括百余家500强）建立劳动法与员工关系顾问、培训、裁员/并购/用工模式调整/劳动争议处理、外包等项目的常年合作关系。 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 说明: http://www.laboroot.com/laboroot/edm/l.jpg |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 联系我们： |  |   |
| 联系人：Ada 蒋小姐 |  | 传真：021-51685239 |
| 电话：021-51696196-821 |  | 邮件：ada.jiang@laboroot.com |
| 手机：13816194427 |  |   |

 |
| 说明: http://www.laboroot.com/laboroot/edm/r.jpg |