

**军令如山——打造无条件执行力**

**培训时间：** 2016年11月7日（上午9:00—12:00 下午13:30—16:30）

**培训地点：** 天津和平区海光寺卫津路嘉利中心1106

**培训费用：** RMB1800元/人（含教材、证书、午餐、咖啡、水果、茶点）

**课程收益：**

☆增强团队凝聚力和执行效力

☆学会应对团队成员动力偏差，加强执行力度

☆如何让员工从优秀到卓越，提升忠诚度和敬业精神

☆如何用高效执行方法来锻造向心力，用感恩的心做事

☆如何领导、管理、执行、教练，做全方位的成功领袖

☆激励团队士气、激发工作热情

☆自我认知与职业规划，提升职业化水平

**课程大纲：**

 **第一单元 执行力的心态和信念**

一、问题的终结者

1、称职的需要：

2、负责任而不是抱怨和推卸：有担当

3、压事而不是挑事：

二、承诺誓死完成：决心

三、坚决服从，找方法不找借口

1、支持团队的决策

2、坚决服从上级的命令

心理根源挖掘：找借口是因为你不愿意

四、坚持原则

案例与情景演练：

五、岗位价值

1、好人品的三个标准：

2、工资构成：岗位价值

**第二单元 高效执行力的底线**

一、什么是底线

什么是底线？就是做不到这一点，就会死！

最基本的做不到，其他一切都没有意义。

先保证底线结果，再考虑完美。

二、执行力的三个底线

1、恪尽职守，守好本职/主业：

2、常规工作挑不出毛病：

3、无低级错误：

**第三单元 高效执行力的习惯**

一、执行前的复述

参考资料：5W1H

二、锁定责任

1、一对一责任——千金重担众人挑，人人头上有指标！

2、只出选择题，不出问答题

3、下达指令清晰，高效

三、商业人格

成年人逻辑：我不是小孩子了,我要履行自己的责任!

社会人心态：用社会标准看待公平，而不用“内部标准”攀比！

经济人品格：追求自己经济利益，而不损害他人利益!

职业人精神：奉行价值交换，提供商业结果!

四、马上行动，全力以赴

五、爱上执行：痛苦+坚持=快乐

六、完成马上汇报

1、回报和汇报的区别：

2、别让领导猜：让领导心安

3、汇报方式多种：电话、短信、邮件、网上留言、定时不定时

4、简练方法：

七、如高提高执行效率

1、主次分明，抓重点

2、统筹规划，将月度任务分解到周、天

3、每周总结，改进，提升工作效率

**第四单元 请给我结果**

一、要功劳，不看苦劳

3个案例分析：

二、过程不代表结果

思考：上一天班公司就该给一天的钱么？

工资是靠什么换来的？

工资高低/合理晋升，靠什么来衡量？

三、完成任务不等于执行

1、员工的困惑

2、什么是任务，什么是结果

案例分析

四、怎样做结果？

三大原则：客户原则、交换原则、检查原则

五、做结果的两种思维：外包思维、果因思维

**第五单元 制度执行力**

一、制度执行力

1、设定目标

2、假设做不到？

3、实施计划、措施

4、假设做不到？

5、检查/监督机制

6、假设没用？

7、奖惩

案例分析

二、监督和检查制度化

过程检查：人们不会做你希望的、人们只会做你检查的；过程不检查，结果准抓瞎！