|  |
| --- |
|  |
|  |
| **员工关系管理20大法律风险点揭示及应对技巧** |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 主办机构 |  | 劳达企业管理咨询公司/劳达律师事务所 |
| 参会费用 |  | ¥2480元/人  |
| 时间地点 |  | 2016年12月21日·上海 |
| 参会对象 |  | 总裁、人事总监、法务总监、人事经理等企业中高管 |

 |

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| 【课程背景】防风险，降成本！——这是目前企业人力资源管理者追求的两大目标。然而，似乎劳动争议案件并没少见，问题员工依然越来越多。 那么，问题到底出在哪里呢？经过我们的长期观察后发现，问题的关键在于：没能管到点子上！  其实，员工关系管理过程中的风险节点就那么一些，把这些关键点把握好，就不会出现特别大的问题了。 把握好风险节点，事半功倍；反之，事倍功半！  |

|  |  |
| --- | --- |
| 【课程内容】**一、从热点事件看员工关系管理新挑战**1. 阿里巴巴月饼门 2.前华为员工魏延政患病去世引起的争议 3.食堂员工用菜盆洗内裤事件 4.近期典型劳动纠纷争议事件  **二、如何识别与应对招聘的风险**1.这样的面试要不得！ （1）这些都属于“就业歧视” （2）如何避免“就业歧视”？  （3）面试中必备的劳动法问题  2.如何破解应聘虚假资料？  （1）虚假资料有哪些风险？ （2）虚假资料劳动合同就无效吗？ （3）背景调查应该这样做！ 3.offer管理学问知多少？ （1）如何设计offer？ （2）offer违约金 （3）体检与offer  4.其他法律风险点与应对建议 **三、如何识别与应对入职的风险**1.“临时员工”怎么变成了“正式员工” （1）用工模式分析与风险控制 （2）如何设计劳动合同条款？ （3）劳动合同签订时的“陷阱” 2.试用期管理的学问 （1）如何约定试用期？ （2）如何合法的延长试用期？ （3）试用期遇到医疗期、三期怎么处理？ 3.典型疑难问题与应对  |  （1）员工无法提供入职资料怎么办？ （2）员工签有保密协议、竞业限制协议怎么办？ （3）法律允许双重劳动关系吗？  4. 其他法律风险点与应对建议 **四、如何识别与应对在职的风险**1.假期管理的疑难问题 （1）不提供病假证明能按照旷工处理吗？ （2）病假遇到“三期”该如何处理？ （3）年休假、婚假等假期的困惑 2.不胜任、调岗、降薪疑难问题 （1）调岗必须员工同意吗？ （2）客观情况变化怎么用？ （3）凭什么说员工不胜任？ 3.加班、社保的疑难问题 （1）出差途中、培训、拓展活动算作加班吗？ （2）加班工资计算基数怎么确定？ （3）社保、工伤需要注意的问题  4.盘点在职的法律风险与应对建议 **五、如何识别与应对离职的风险** 1.如何合法辞退员工？ （1）员工兼职、代购、开网店能解除劳动合同吗？ （2）违纪员工拒绝签字、签收怎么？ （3）合法辞退的几个步骤 2.解除、终止劳动合同 （1）这几种情况不能解除、终止劳动合同 （2）员工拒绝交接工作怎么办？ （3）解除、终止劳动合同前必须要做的事情 3.签字确认的离职资料有法律效力吗？ （1）辞职申请提交以后能反悔吗？ （2）签字确认的解除协议能撤回吗？ 4.盘点离职的法律风险与应对建议   **六、典型案例分享及互动交流** |

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
|  |
| **李永超 先生 高级咨询顾问，合伙人**•中国第一家专注雇主方服务的劳动法与员工关系解决方案提供商、2014-2015大中华区最佳劳动法咨询与服务机构——劳达咨询公司/劳达律师事务所高级咨询顾问、合伙人。•李先生毕业于西安交通大学，硕士研究生，长期致力于《劳动法》、《劳动合同法》理论和实务研究。曾在某全国性企业从事用工政策研究及劳资风险管理工作。在人事规章制度拟定、员工纪律管理、工伤事故管理、劳资争议预防及处理方面实战经验丰富，参与多起企业用工转型、裁员、搬迁、关闭项目。•李先生讲授过的课程主题涵盖劳动法与员工关系管理各方面，比如，劳动关系风险、劳动合同管理、入职的风险管理、规章制度修订与风险管理、互联时代的新型劳动争议及证据管理、员工争议典型案件剖析及风险预防等。•曾为奥托立夫、NEC、世茂集团、洲际酒店、罗莱家纺、宅急送、嘉里大通、博西（中国）、如新（中国）、三樱（中国）、伟尔（中国）、时代集团、太极计算机、丰诚物业、乐普医疗、埃提斯生物技术、云南中烟再造、DDI、科之锐、艾杰飞、永旺特慧优等数十家知名企业提供劳动法与员工关系管理咨询、顾问服务。•曾在《人力资源》、《员工关系》等刊物上发表多篇劳动法与人力资源专业文章，《经历3+1》联合作者。 |

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Registration / 预订席位 |
| 参会人员信息 |
|

|  |  |
| --- | --- |
|  公司名称： |  公司地址： |
|  姓名： |  性别： |  职位： |  电话： |
|  邮箱： |  手机： |
|  |  |  |  |

 |
|  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 参会城市： (请在选择处打“√”） |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| [ ] 上海12月21日 |  |  |  |

 |
| 公司抬头： |   |   |   |   |
| 项目明细： (请在选择处打“√”） |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| [ ] 培训服务费 | [ ] 会务费 | [ ] 咨询费 | [ ] 服务费 |
| [ ] 转账 | [ ] 现场现金 | [ ] 现场刷卡 |  |

 |
| 付款方式： (请在选择处打“√”） |

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| 说明: http://www.laboroot.com/laboroot/edm/l.png劳达laboroot®成立于2005年，由国内顶尖劳动法与员工关系专家魏浩征先生创办并领衔，是中国第一家专注为雇主方提供劳动法与员工关系咨询、培训、外包及法律服务的咨询公司和律师事务所，2014-2015大中华区最佳劳动法咨询与服务机构，2015大中华区人力资源服务机构品牌100强。劳达laboroot®总部设于上海，并在北上广深等地设有十家分支机构。劳达laboroot®一直致力于综合运用中国本土的劳动法规政策，解决企业人力资源管理过程中的员工关系问题，帮助企业降低人力成本，控制法律风险，实现卓越员工关系管理。劳达laboroot®已与数百家知名企业（包括百余家500强）建立劳动法与员工关系顾问、培训、裁员/并购/用工模式调整/劳动争议处理、外包等项目的常年合作关系。 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 说明: http://www.laboroot.com/laboroot/edm/l.jpg |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 联系我们： |  |   |
| 联系人：Ada 蒋小姐 |  | 传真：021-51685239 |
| 电话：021-51696196-821 |  | 邮件：ada.jiang@laboroot.com |
| 手机：13816194427 |  |   |

 |
| 说明: http://www.laboroot.com/laboroot/edm/r.jpg |