激励性薪酬福利体系设计

**授课老师：彭荣模**

**主办单位：**广州旭智企业咨询管理有限公司（众益学）

**时间地点：**2017年03月25-26日成都 10月26-27日西安

**学习费用：**4980元/人（含授课费、资料费、茶点、会务费、午餐费等）

**培训对象：**企业中高层管理者、企业人力资源管理者、薪酬经理、主管等

**报名联系：**王迪 13316270479 QQ：494452423 email：494452423@qq.com

**课程背景：**

员工激励被视为现代人力资源管理区别于传统人事管理的最本质的差异。在员工个人主导意识越来越强烈的今天，硬性管理的效能越来越低，而以内在驱动为核心的柔性管理显得更加有效，这就要求管理者必须高度重视通过有效的激励手段来管理员工。

薪酬福利是员工最为关注的问题，薪酬体系的完善与否对人才的选、用、育、留及整体业绩有着直接的影响。大多数企业缺乏科学的薪酬体系设计，薪酬福利对内没有公平性，对外没有竞争力，成为人力资源管理的瓶颈。因此，建立一套规范、公平、竞争力强的薪资体系，是国内企业迫切解决的难题。

作为人力资源负责人，您是否具备设计、应用薪酬留住人才、激励员工，同时有效的控制人力成本的能力？

**课程目标：**

1.介绍有关薪酬概念与薪酬定位；

2.介绍激励机制设计的关键技巧；

3.介绍薪酬设计的策略和流程；

4.介绍薪酬设计的方法和工具；

5.介绍薪酬与绩效挂钩的方法。

**课程大纲：**

一、薪酬定义与薪酬的分类

工资与奖金的法律概念

薪酬分类：直接与间接薪酬

企业不同发展阶段的薪酬设计重点

二、企业激励机制设计的关键

机制的定义与分类

激励机制的核心影响因素

如何提高激励机制的有效性

三、薪酬定位与现状分析

薪酬定位的核心

薪酬外部公平性分析

案例分析：某集团各层级薪酬外部公司性分析

薪酬内部公平性分析：回归拟合度

案例分析：某集团薪酬体系内部公平性分析

薪酬类别的设计

四、职位评估的方法与技巧

常见的岗位评估方法比较

要素计分法的运用

案例分析：某企业《职位评价手册》

岗位评估形成职等结构

案例分析：国际岗位评估系统介绍

五、薪酬结构及关键参数设计

薪酬结构设计的内容和影响因素

案例分析：某企业薪酬结构的变化

基准薪酬等级的确定

薪酬结构中位值策略与级差计算

薪酬结构的带宽策略与计算方法

薪酬重叠策略

案例分析：如何确定薪酬等级标准

六、专题一：营销人员薪酬设计

营销人员薪酬设计的基本原则

营销人员底薪的设计

营销人员提成的设计

案例分析：某企业营销人员提成对照表

营销人员奖金的设计

七、专题二：技术人员薪酬设计

技术人员薪酬设计的基本原则

技术人员短期薪酬设计

技术人员的中长期薪酬设计

案例分析：某企业营销人员提成对照表

八、专题三：生产人员的薪酬设计

生产人员薪酬设计的基本原则

计件工资的设计

计时工资的设计

案例分析：选择哪种工资更优？

九、基于业绩的薪酬激励

设计业绩薪酬的思路

业绩与薪酬的联结方式

业绩薪酬增长的几种处理方法

案例讨论：涨工资的困惑

十、福利体系设计的技巧

如何发挥福利的激励功能

对不同对象设计不同的福利项目

案例分享：某企业员工的福利、社保、公积金适用对照表

十一、薪酬调整与薪酬管理

薪酬的调整方法：普调、个别调整与SA

薪酬总额的确定

薪酬体系的优化

十二、非货币性激励的九大方略

愿景激励

赞美激励

荣誉激励

晋升激励

情感激励

培训激励

竞争激励

授权激励

餐饮娱乐激励

十三、答疑与讨论

**讲师介绍：彭荣模**

北京大学MBA

PTT国际职业培训师

美国PDP人才测评专业分析师

国内人力资源本土化研究与咨询专家

2005年至2008年度连续四届中国十佳人力资源培训师

2007年获得中国影响力“杰出贡献讲师奖”

2013年获得“广东省全国名牌”评审“优秀专家”

2015年全国微课大赛“最佳制作大奖”获得者

清华大学、华中科技大学、中山大学、南京大学、山东大学前程无忧、智联招聘等数家国内著名高校与专业机构特聘人力资源主讲专家

**工作经验：**

先后二十一年在大型央企(中车集团)、港资集团（深圳华粤电子）、中美合资集团（广东粤宝实业）、专业咨询机构（深圳市企业协会人力资源专家组）任人力资源经理、人力资源总监、专家组组长、咨询总监、总经理等职，积累丰富的企业人力资源管理实操及咨询、指导经验。领导国内一流专家团队开创本土人力资源咨询模式，运用中西合璧的管理技术，摸索出一套适用中国企业的咨询价值创造体系，已为近150家大中型企业提供HR咨询方案，以其精深的专业智慧积极地推动了这些企业的发展壮大。

彭荣模逾十五年来做了大量企业咨询和顾问指导工作，为企业人力资源体系的完善和绩效的提升做出了创造性贡献。其中，为外资东亚糖业集团所做人力资源咨询案例（中英双语）在该客户4个国家的企业中推行；为九江发电厂所做方案在中国国电集团全系统近两百家企业推广。

彭荣模还多次为包括广东省电信、中国南方电网等大型企业重新设计或改造由国际咨询公司所做的咨询方案。目前还担任上海雷博司电器公司、江西双胞胎集团等数家企业的长年管理顾问工作。其个人成就先后受到国内多家专业媒体报道。目前已有三个HR培训课题的光盘及一本人力资源专著通过北京大学出版社向全国出版发行，广受市场欢迎。

**授课风格：**

以案例实证为主，案例来源一部分来自自身的工作经验、另一部分来自咨询项目中遇到的典型问题；

以现场讨论为主，案例来源于客户单位发生的事实，通过互动，启发学员对本单位情况进行剖析；

从企业的实际情况出发，重在帮助学员提高解决问题的能力。

**主讲课程：**

《招聘管理与面试甄选技巧》 《校园招聘甄选技巧》

《绩效管理操作实务》 《绩效面谈辅导六大要诀》

《管理者如何有效激励员工》 《激励性薪酬福利体系设计》

《新生代员工的管理与激励》 《人力资源专业技能提升》

《非人力资源经理的人力资源管理》 《成功创业者特质修炼及卓越团队打造》

**服务客户：**

银行：招商银行、兴业银行、工商银行、建设银行、中国银行、农业银行、东莞银行等

通讯：中国移动、中国电信、中国联通等

邮政：广东邮政、江苏邮政、安徽邮政、贵州邮政、云南邮政等

航空：海南航空、上海航天、珠海机场、四川航天等

电力：国家电网（江苏、河南、河北、江苏）、南方电网（广东、广西电网、云南）、中国国电集团九江发电厂、中国电力投资集团、中国大唐电力集团等

汽车：广州本田、一汽丰田、北方汽车、江铃汽车、格特拉克等

制造业：富士康、臻鼎科技、采矣孚（中国）公司、日立电梯、三一重工、中联重科、威盛电子、美的集团、康佳集团、创维集团、东亚糖业集团、TCL集团、天时达手机、吉田拉链（YKK）、豪利士（VOLEE）、东江集团、长城电脑、金蝶软件（中国）公司、泰格林纸业、深圳同洲电子股份公司、深圳东江集团等

药业：葵花药业、华润三九、九芝堂集团、民生药业、一致药业、王老吉、日本津村药业等

其他行业：深圳地铁、成都地铁、长沙轨道交通、成都铁路局、红塔集团、珠海醋酸纤维、安徽中烟阜阳烟厂、OSI国际食品、中法水务、基山国际、福瑞博得（中国）、四川华西集团、杭州百货集团、南京新街口百货、云南交通投资集团、深高速、震雄铜业集团、上海普元信息、上海燃气浦东销售有限公司、上海普元信息、深圳市不动产担保股份公司、宝能投资集团、中海油、中国人保、太平洋保险、华润雪花、保利地产、智联招聘、惠州德赛西威汽车电子、振业集团、记忆科技、广州京信、铁汉生态、安吉尔、武汉葛洲坝集团、厦门夏商集团、河南新乡源泉电器、迅雷网络、北京海航、广州地铁设计院、深圳共进电子、成都欢乐谷、义乌三鼎织造、臻鼎科技、汕头广电网络等等

**客户评价：**

我们请过很多国内外知名的老师来公司讲课，彭老师为我们做的三次公开课创下了公司听课人数的新记录，每次来听课的学员都接近500人，教室里挤得水泄不通，反响也非常好，希望他能不断为我们提供优秀的培训。

---富士康集团人力资源总处培训负责人 孙伟南

国内讲授人力资源课程的老师很多，但是能够讲得象彭老师这样系统性、深入度与生动性都很好的老师是很少的，给我们的培训让学员收获很大。

---TCL全球研发中心人力资源总监 张小平

彭老师的课程深入浅出，有激情，能够紧紧抓住学员，让我们学到了非常实用的方法。

---中国移动深圳公司人力资源经理 胡文辉

彭老师的课程给我们开拓了视野，提供了很多值得借鉴的工具和方法，对我们今后的工作有相当大的启发。

---中美合资珠海醋酸纤维有限公司总经理 王军

这几年企业绩效推行遇到很多问题，我们也请了很多知名老师来讲这个课程但效果都不好，今天听了彭老师的课程，真正了解了问题在哪里了，对以后的工作有很大的帮助。

---九芝堂药业行政人事经理 黄红梅

彭老师的课程与实际工作结合紧密，案例精辟、生动，有针对性，浅显易懂。

---招商银行云南省分行人力资源副总 仇菲菲

**培 训 报 名 回 执**

窗体顶端

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 课程名称 |  | | | | |
| 上课时间 |  | | | 上课地区 |  |
| 公司名称 |  | | | | |
| 联 系 人 |  | | | 部 门 |  |
| 联系电话 |  | | | 手 机 |  |
| 电子传真 |  | | | 电子邮箱 |  |
| 参会学员姓名 | 职务 | | 性别 | 联系电话&手机 | 电子邮箱 |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
| 参会人数： 人 | | 付款方式： □ 现金 　□ 支票 　□ 转帐 | | | 费用合计： ￥ 元/人 |
| 汇款帐号 | | 开户名：广州旭智企业管理咨询有限公司  开户行：中国银行股份有限公司广州中信广场支行  帐 号：730263647065 | | | |
| **课前调研：**（请写出您希望通过课程学习哪些内容或解决什么问题？） | | | | | |

窗体底端