**HR法务管理能力提升与风险防控**

**防范风险，使企业制度更规范**

**4月6-8日 上海 5800元**

|  |  |
| --- | --- |
| **谁来参加？** | **课程时长** |
| * 人力资源部门负责人：HRM、HRD * 人力资源主管及人力资源专员 * 与法务相关人员： 薪酬经理、招聘经理、培训经理；法律秘书及法务代表等 | * 3天(21小时) |
| **有何收获？** | **先决条件？** |
| * 制定、实施合理的公司用人策略、规章制度、劳动合同，完成对公司人力资源的总体管理 * 在繁琐庞杂的人力资源管理工作中抓住关键的细节 * 面对劳资纠纷时能采取有效的方式解决问题 * 将法律变成完成人力资源管理的工具 | * 对劳动法有基础的认识 |
| **为何参加？** | |
| 本课程帮助学员既从整体上把握人力资源法律规则，又细致分析法律对HR实务造成的具体影响，并就相应的应用方案与学员展开深入的讨论，藉此来加强学员对相关主题的深入了解。 | |

**课程大纲**

**第一模块：澄清某些人力资源法律概念的误区**

* 为什么劳动法与其他法律有所不同？
* 分析不同的用工模式
* 解读中国的工会组织

**第二模块：纵览劳动合同与劳动力派遣合同**

* Offer letter的效力
* 招聘员工过程中的注意事项
* 劳动合同的不同期限及如何约定劳动合同的试用期
* 解读劳动合同的必备条款及劳动合同内的附加条款
* 劳动合同的解除
* 劳动合同到期的补偿与续签
* 经济补偿金、经济赔偿金与违约金的比较
* 集体合同的内容与作用

**第三模块：企业规章制度的制定和执行**

* 制订企业规章的步骤与方法
* 部分企业规章内容解读（薪资、社保、加班、医疗期、休假、工伤）

**第四模块：劳动争议与劳动监察**

* 劳动争议仲裁与诉讼的程序简介
* 劳动争议与劳动监察的比较

**相关课程**

* 作为HR工作者你可能还会对《解除劳动合同的N项修炼》、《病假、三期疑难问题应对及风险控制》、感兴趣
* 想要在HR其他模块更进一步了解，你可能需要学习《全面薪酬管理与方案设计》、《TTT系列课程》

**讲师简介**

**柳 女士**

* **背景经历**
* 肯耐珂萨资深讲师，顾问
* 毕业于中国政法大学，上海天闻世代律师事务所律师
* 曾担任多家大型集团及合资企业的法律顾问，负责这些企业的对外项目合作法律事务及法律谈判；2005年进入欧洲著名的培训公司，担任法律培训高级顾问，独立负责该公司全部法律培训课程的研发、制作与讲授
* 在多年的工作中，在企业法律应用领域积累了相当的经验，对公司运作、合同管理及人力资源法律事务等非常熟悉，并曾应政府、大型国有企业和外资企业的要求提供相关培训

* **擅长领域**
* 《人力资源法律》、《劳动合同法》
* **服务客户**

扬子巴斯夫、宝马、中建集团、上海日立、法国欧尚集团、欧瑞康、百威啤酒、广东移动、上海电信、首都机场、中远集团、海航集团、中国索尼、绫致时装、新华保险、卡博特、远纺集团、铁姆肯、亚东石化、ZIMMER、NJK、欧普照明、美的集团、采埃孚、拉法基等。

* **学员反馈**
* *老师所讲的内容正是我在工作中所缺乏的，让我进步非常大，全部是实际案例的运用和解读。*

——孙女士（某国内知名汽车控制系统公司）

* *讲师的经验非常丰富，不单纯是讲解法律条款，而是从管理的方向出发。*

——肖女士（某知名外资工程技术公司）

* *老师的授课技巧很好，专业知识也很丰富，看得出教材和授课思路都是经过精心锤炼的。*

——赵女士（某国内知名电器公司）