**解除劳动合同的N项修炼**

**“和平分手”技巧——专家教你规避解除合同风险！**

**7月12日 上海 3800元**

|  |  |
| --- | --- |
| **谁来参加？** | **课程时长** |
| * 总裁、人事总监、法务总监、人事经理等   企业中高管 | * 1天（7小时） |
| **有何收获？** | **先决条件？** |
| * 了解劳动合同解除存在的误区 * 理解劳动合同解除的方法、理由、依据 * 应用解除的方法，从而规避一些企业风险 | * 之前处理过员工关系的企业人员 * 了解劳动法基础知识 * 了解离职法律相关规定 * 日常工作中具体操作人员 |
| **为何参加？** | |
| * 近年来，劳动争议案件数量居高不下，在劳动争议案件所涉及的争议内容方面，解除劳动合同是争议的焦点问题之一。究其根源，是很多企业对法律的理解和应用存在误区，看似合法合规的操作，最终或因解除的理由和依据不准确，或因对相关证据把我不准，导致输掉官司——企业认为不应该输的官司。 | |

**课程大纲**

**第一模块：解除劳动合同过程中的常见误区**

* 试用期内可以随时解除
* 愿意赔钱就可以解除
* 三期、医疗期内不能解除
* 协商解除经济补偿金可以约定
* 解除就需要额外支付一个月工资

**第二模块：解除劳动合同的法律要求**

* 法律规定的解除标准
* 解除的十四项标准
* 解除的限制性标准
* 解除过程中的证据问题
* 解除劳动合同操作程序
* 离职手续及档案转移问题

**第三模块：解除劳动合同的N项修炼**

* 试用期内辞退的要点及风险控制
* 违纪辞退的要点及风险控制
* 患病员工的辞退要点及风险控制
* 不胜任员工的辞退要点及风险控制
* 组织架构调整解除要点及风险控制
* 企业搬迁、关闭过程中的劳动合同处理

**第四模块：经典案例分享与互动**

**相关课程**

* 作为人力资源部门的管理者，你可能还会对《病假、三期疑难问题应对及风险控制》《经济补偿支付大全及计算全解》
* 想要在人力资源管理上更进一步，你可能需要学习《分手无忧——离职员工的法律管理》《HR法务管理能力提升与风险防控》《员工心理援助技巧》

**讲师简介**

**李 先生**

* **背景经历**
* 肯耐珂萨资深讲师，顾问
* 国内实战派劳动法与员工关系专家
* 长期致力于企业员工关系管理、劳资纠纷预防、劳动争议处理等领域内的实务和理论研究
* 曾主持、参与企业裁员、搬迁、关厂、用工模式转换、员工关系体系建设、人力成本筹划等重大咨询项目上百起
* 已在全国各地主讲劳动法与员工关系公开课近300场
* **擅长领域**
* 《病假、三期疑难问题应对及风险控制》、《经济补偿支付大全及计算全解》
* **服务客户**

富士通（ 中国）、如新（中国）、铁姆肯（中国）、上汽通用五菱、南方航空、NEC（中国）、伊 利集团、法制日报社、橡果国际、卜蜂莲花、凯士比、上海黄金及交易所、蒙牛乳业、伊 利集团、圣戈班、凤凰传媒、福富软件等

* **学员反馈**