**《员工关系管理与劳动法实务》**

**上课时间：**2017年8月12-13日 **课程费用：**3200元/人

**课程对象：**人力资源总监/主管/经理、行政主管；分管人力资源的副总裁、副总经理等

**主讲老师：魏老师**

* 劳达laboroot创始人、CEO；
* 上海人才服务行业协会副会长；
* 清华大学、复旦大学等知名高校兼职教授；总裁班特聘培训师；北京中关村人才协会劳动法与员工关系专业委员会首届轮值主席；《人力资源》杂志领衔专家；上海管理科学学会管理咨询专业委员会副主任等兼职职务。
* 获时代光华与搜狐职场一言堂“2011年度最佳人力资源培训师”、上海交通大学海外教育学院“2016最佳讲师”等荣誉。
* 劳动法和员工关系领域的顶尖专家，担任数十家500强企业常年顾问，主持企业并购、裁员、搬迁、关厂、用工模式设计、HR外包、员工关系体系建设、人力成本筹划、劳动争议处理等重大咨询项目数百起，出版《裁员误区及风险控制》、《经历3+1》等近二十部专著。

**课程背景**

随着《劳动合同法》、《社会保险法》等一系列人事管理法律规定的颁布实施，由于不专业、不规范的人力资源操作所引发的劳动争议呈井喷的趋势。如何有效建设企业的员工关系管理体系，提高员工关系实务操作水平，预防劳动争议，控制用人风险，实现卓越员工关系管理，成为企业管理者关注的重点问题。

**课程收益**

* 理解和把握员工关系管理工作中涉及的基本法律规定、方法和技巧，避免陷入各类误区；
* 全面、系统提高员工关系管理实操能力；
* 帮助企业建立一套行之有效的员工关系风险管控体系，合法有效地控制员工关系风险。

**课程大纲**

**一、员工关系管理新变化与企业管理新挑战**

**二、用工模式筹划与风险控制**

1、五大用工模式的利弊对比分析

2、劳务派遣、人事外包策略与法律风险控制

劳务派遣“七宗罪”及其法律风险

劳务派遣中的“三性”与比例

跨地区劳务派遣

如何有效用好“劳务派遣”与“业务外包”？

3、内退、停薪留职、待岗等特殊人员聘用管理与风险控制

4、实习、退休人员的聘用管理与风险控制

**三、入职管理风险控制**

1、企业招聘风险控制

招聘计划与招聘申请

招聘简章的法律效力及风险

面试过程的法律风险控制

体检环节设置的风险

OFFER（录取通知书）的法律效力与风险

企业招聘三原则

2、劳动合同签订管理风险控制

不签订劳动合同的法律后果

员工拒签劳动合同的处理

劳动合同文本设计

劳动合同签订流程设计

**四、在职管理风险控制**

1、工时、加班管理风险控制

标准、综合计算、不定时、计件等不同工时的基本规定与加班认定

加班工资基数的确定方式和计算

加班成本与风险控制六大法宝及常见争议处理

2、假期管理风险控制

年休假休不完可以视为放弃吗？

探亲假只适用于全民所有制企业吗？

婚丧假该如何申请？

依法“二孩”产假该如何休？

如何管控员工“泡病假”？

3、降岗降薪风险控制

降岗降薪的两个误区

如何依法单方降岗降薪？

怎样设计降岗降薪的约定条款才是合法的？

如何协商降岗降薪？

4、保密与竞业限制风险控制

商业秘密的法律保护

保密与竞业限制的区别与运用

保密协议、竞业限制协议运用技巧

**五、离职管理风险控制**

1、离职成本的精确计算：补偿金、赔偿金及其它成本

2、员工跳槽管理风险控制

案例：员工辞职权、工作交接义务与公司退工手续的冲突

3、员工裁减、解雇风险控制

三个案例：违纪、不胜任及群体性裁员引发的劳资纠纷

员工裁减、解雇的的若干种理由、误区、法定条件、程序与手续

裁员、减员、自愿离职计划、劝退等手段的区别与运用

离职面谈及员工解雇的“艺术化”处理……

**六、薪酬、社保、个税管理风险控制**

1、薪酬设计、支付、扣减风险控制

薪酬、工资、劳务费、福利的定义与区别

工资的政策成本及风险成本

精确计薪、准确发薪、合法扣薪、合法调薪及有关工资的争议处理

薪酬结构设计与纳税管理策略

2、社会保险管理风险控制

不交社保、少缴社保、不按时交社保的风险及应对

跨地区缴交社保的风险及应对

特殊人员的社保缴交风险及应对

**七、新形势下的员工关系管理策略**

1、战略性员工关系管理思路

2、员工关系风险管控体系设计

**八、答疑互动**