**从技术走向管理**

**从技术高手到管理能手**

**12月7-8日 上海 4580元**

|  |  |
| --- | --- |
| **谁来参加？** | **课程时长** |
| * 进入管理岗位的技术专才和专业骨干 * 储备人才：各类工程师、专员 | * 2天（14小时） |
| **有何收获？** | **先决条件？** |
| * 了解领导者的角色认知和转换 * 掌握领导者必备的领导素质和心态 * 学会领导者承上启下的企业沟通技能 * 系统完整的人际需求分析和全套的团队委派和激励技能 | * 有过带领成员达成目标的工作经历 * 之前对管理工作有基本认知：知晓管理是通过促成他人目标的达成而达成共同目标的工作 * 对促进他人发展有热情 |
| **为何参加？** | |
| * 本课程注重案例分析，在多个设计案例以及来自学员真实案例的讨论中，学习如何转换管理角色，及走向管理岗位后应具备的素质与心态，结合实践学习沟通、委派、激励等团队管理的技能。 | |

**课程大纲**

**第一模块：管理者的角色认知与转换**

* 管理者必备的素质和核心工作技能

**第二模块：管理者必备的素质与心态**

* 职业发展与人才培养体系架构
* 价值观的核心作用
* 承上启下职责的具体应用
* 什么叫积极思维与心态？
* 如何看待压力形成的机制，如何善用压力来提升能力？

**第三模块：承上启下的沟通**

* 从盖洛普发展路径图看管理者的沟通技能
* 沟通的冰山理论
* 针对不同个性的DISC沟通技能

**第四模块：卓越的团队管理技巧**

* 管理者不光要管好团队，更要带出卓越的团队，竞争型领导力
* 目标的制定原则和修正方法
* 领导素质的评选-如何做到这些？

**第五模块：系统而完整的委派与激励技能**

* 掌握合理的委派技能才能进身管理职位
* 带出高效绩团队的全套激励技能

**相关课程**

* 作为新晋或储备管理者，你可能还会对《新任主管管理技巧》《90后员工管理》《打造高效执行力》感兴趣
* 想要在管理技能提升上更进一步，你可能需要学习《问题分析与决策制定技巧》《激发员工的潜能——成果导向的教练式辅导》

**讲师简介**

**王 先生**

* **背景经历**
* 肯耐珂萨资深讲师，顾问
* 中国77级电机电子工程学士，英国Leicester 大学MBA。英国剑桥大学认证培训师。美国Achieve Global 认证培训师"王先生在十多年的跨国商务运作，如市场，销售，服务等管理实践中，积累了丰富的经验，对欧亚以及新中等地的商务风格和文化有深入的了解和体会。这使得他在培训课程中，能够利用亲身经历的实际例子，深入浅出地向学员解释文化及语言的差异。此外，王先生也是新加坡数家管理学院的兼职高级讲师，如：美国Achieve Global公司，法国德莫斯公司，新加坡中华总商会，新加坡亚澳管理学院，新加坡明康商学院等。
* **擅长领域**
* 《从技术走向管理》
* **服务客户**

一汽轿车，一汽大众，三星，中国电力投资集团公司，中国华电工程有限公司，中国国际航空公司，新加坡国际企业发展局，新加坡经济发展局，新加坡媒体管理局，德勤会计师事务所，德意志银行，渣打银行，美国银行，律师事务所，新加坡胜科环保企业，新加坡科技企业，路透社,大众汽车(北京)，奔驰汽车，阿克苏诺贝尔(东莞)，百事可乐 (广州)，安德里兹(佛山)，欧尚，豪迈，娄氏电子，山东钢铁公司，中新公用集团（苏州），菲尼萨（上海），德乐（上海），岛津企业，采埃孚长春公司，晋煤天溪煤制油公司，Fastco 上海公司，中芯国际（上海）有限公司，上海亚东国际货运，太仓国际（苏州），联合汽车电子有限公司（重庆），中国人寿上海市分公司，上海锐毕利机电科技有限公司，普洛斯投资管理（中国）有限公司，南昌大学EMBA总裁班，和黄药业。

* **学员反馈**
* *老师用自己最好的经验和我们分享如何做好角色的转变，也善于通过案例向我们深入浅出地讲授知识，易于接受。*

——李先生（某国内知名汽塑公司）

* *对于管理者所需具备的能力，提升的点，老师讲解得很清楚，这方面对我工作的帮助很大。*

——谷先生（某大型外资工业及物流基础设施公司）

* *王老师善于和学员交流，然后根据学员的实际情况来分析，帮助我们解决工作上的难题， 很难得。*

——黎先生（某国内知名贸易公司）