**从培训游戏到游戏化学习**

**培训中没有学习的游戏，就是资源浪费**

**12月7-8日 上海5800元**

|  |  |
| --- | --- |
| **谁来参加？** | **课程时长** |
| * 企业内训师 * 培训管理者 * 职业培训师 | * 14小时 （2天） |
| **有何收获？** | **先决条件？** |
| * 提升学习意愿和参与度的游戏设计策略； * 增进培训游戏效应的三个招术 * 在培训师的帮助下，完成自己的一个课程游戏设计和应用操作说明 * 获得5个培训游戏素材，能说出其适用学员、适用课题及相应规则和操作细节 | * 从事培训工作2年以上 |
| **为何参加？** | |
| 是否经常困惑自己的游戏设计不是那么契合培训内容？对于培训目标的达成起不了很大的作用？其实在培训中设计一套与目标相匹配的游戏非常重要，既能给参训者耳目一新的感觉，又能让培训效果直接传递给参训者。何乐而不为呢？ | |

**课程大纲**

**第一模块：规则设计**

* 模糊规则与目标达成
* 清晰规则与目标达成
* 规则与安全（肢体与心理）
* 规则与时间

**第二模块：参与设计**

* 悬赏
* 流行诱导
* 竞赛
* 表现机会

**第三模块：道具设计**

* 身份认同
* 安全与卫生
* 好用

**第四模块：基于目标的综合设计**

**第五模块：气氛营造**

* 言语渲染
* 环境布置
* 激发预期

**第六模块：过程管理**

* 记录表现
* 制造困扰
* 适当诱导

**第七模块：引导分享**

**培训游戏设计和应用的小组演练**

**相关课程**

* 作为企业培训工作者，你可能还会对《引导在培训中的应用》、《内训师的选用育留》
* 想要在培训技能上更进一步，你可能需要《TTT基础——培训授课技巧1》、《TTT基础——培训授课技巧2》、《TTT中级——课程设计与开发》、《TTT高级——培训效果跟进》

**讲师简介**

**朱 先生**

* **背景经历**
* 肯耐珂萨专家讲师、顾问
* 英国管理公会认证的国际职业培训师
* 国家行政学院人民公仆网远程培训顾问
* 上海紧缺人才培训项目《注册培训师》《注册培训管理师》《实用培训课程开发》课程开发者和首席培训师，三项课程学员过千
* **擅长领域**
* 培训师培训、培训课程开发和设计、员工辅导和教练
* 影响力沟通：跨部门沟通与协作、职场影响力沟通、危机沟通等
* 管理行为训练：问题分析与解决、KPI管理等
* **服务客户**

交通银行、浦发银行、厦门国际银行、平安大学、太平洋保险、中国人寿数据中心、宝钢大学、中远国际、河南移动、交大海外学院、浦东出国留学人员联合会、漕河泾开发区、上海电视大学、长城宽带、可口可乐、惠普、乐购、KSK(中国)、GE、BP(中国)、瑞安地产苏州工业园区设计研究院股份有限公司、上海申通地铁、上海大众南京分公司、1号店 等

* **学员反馈**
* *感觉朱老师的课非常实在，讲到的都练到了，而且课程中给到的工具简单实用。*

——朱先生（某知名电机制造公司）

* *老师讲解得很清晰，逻辑性和系统性很强。教的内容非常落地，讲的内容都有在课堂中练习，练习的指导也很细致，，让我感悟很深，收获很大。*

——周先生（某知名外资汽车零部件公司）