**当“喉舌”遇上自媒体**

**——互联网下的企业内刊和自媒体管理**

主办单位：济南立正管理咨询有限公司

时间地点：2018年7月21-22日 青岛

培训费用：3800元/人（含授课费、资料费、会务费、午餐费）

培训对象：中高层管理者、HR、党政办公室，企业文化专员、自媒体运营、管理人员

联系电话：0531-85957056 85956956 13864004657 13969083947

**【培训前言】**

企业文化是推动企业战略落地和实施的有力武器，一个企业有什么样的战略就需要有什么样的文化、机制、团队去匹配，而要保证这个战略落地的有力武器就在文化很重要的载体，被称之为企业领导人的“喉舌”——企业内刊。

毛泽东说：“凡是推翻一个政权必先打造舆论。“习近平总书记说：”经济工作是全党中心，但宣传工作是重中之重。如何让企业战略经营落地，需要通过文化去造势，通过各种媒体，包括自媒体去推动，这个执行的有力武器就是被誉为企业喉舌的“内刊”——纸媒和自媒体！如何用自媒体去传播企业文化呢？海尔内部有上百个微信号，他们是怎么管理的？他们为什么会有那么多微信号？如何用微信号去传播企业文化，如果去管理微信号？如何用自媒体调动大家的积极性？让互联网时代的企业文化更有有趣？如何让你的文化更有品牌影响力？

**——具有海尔10年资深企业文化实战管理经验的孙海蓝老师，将通过大量实操案例告诉你如何做好内刊，如何在互联时代用做好自媒体，写好中国故事。**

**【本课程告诉企业】**

1. 会干：会造势，会采编、会提炼，
2. 会写：写故事、写新闻、编微信、
3. 会讲：讲政治、讲正气，讲文化
4. 会悟：悟内刊、悟自媒、微传播

**【课程大纲】**

**模块一：自媒体管理**

**第一讲：角色定位——角色认知 推动战略**

**自我定位：**

案例互动：你理解的内刊的定位是什么？

1、文化四者：推动者、传播者、实践者、创造者

2、企业文化工作者应有的新闻嗅觉和新闻洞察力

3、热爱是做好文化工作的前提

4、我们基本功：会造势，会提炼，会总结，会策划

**自媒定位：**

1. 你的自媒体属于那种定位
2. 自媒体是一种产品
3. 用读者思维做自媒体
4. 融入战略舆论导向是自媒体灵魂
5. 生动有趣的展现方式
6. 员工参与是激活的根本
7. 抓人眼球 寻找亮点

**第二讲：互联时代——文化特点 读者思维**

1. 互联网时代企业文化的几大特点
2. 品牌和营销文化要适应时代要求
3. 互联网时代读者的特点
4. 自测一下我们在品牌传播方面的问题？

案例练习：知名度？影响力？美誉度？

**第三讲：品牌传播——传播模式 网络借势**

1. 大数据带来的宣传模式改变
	* 脑白金“金弹”传播模式的消失
	* 人们接受传播的新模式
	* 新媒体传播中的数据应用
2. 从购买广告到赢得关注
	* 从媒体展示到购买用户
	* 广告比拼的是创意
	* 互联网推广的效果付费
3. 新媒体内容营销模式
	* 用户思维
	* 创意制胜
	* 话题制造
	* 眼球效应
	* 体验至上
4. 宣传软文要求
	* 具有传播性
	* 被百度收录
	* 被新闻源网站转发
	* 微博话题榜推荐

**第四讲 网络炒作和内容管理**

1. 网络炒作
	* 口碑制造
	* 病毒传播
	* 事件传播
2. 话题制造
	* 傍事件
	* 傍明星
	* 傍热点
	* 制造争议
3. 聚合传播渠道
	* 大V合作
	* 全民传播
	* 微信朋友圈
	* 场景应用
4. 整合传播
	* 跨界传播
	* 水军使用
	* 借助热点事件

**第五讲 自媒体写作——新闻采编 写作风格**

1、关于采编实操手段的训练

* + 至少16种采编手段的训练方法
	+ 案例分享：几种素材的分享、演练
	+ 作业练习

2、关于题目和内容的提炼

* + 让题目抓人，让文章诱人
	+ 题目的提炼：一目知文法

演练：引题、副题、主题训练

案例分享：一目知文法

3、关于通讯、人物的报道写法

* + 抓导向，抓立意，讲故事
	+ 理解意图更重要
	+ 鲜活的语言更生动
	+ 文章写法的三个一思想

4、关于自媒体写作

* + 自媒体的写作特点
	+ 自媒体的文字特点
	+ 自媒体运用的几个思维
	+ 自媒体的个性要求
	+ 关于微信号、微博等自媒体的写作风格

**第六讲 实操训练**

1. 企业微信号的管理
	* 微信号如何让员工参与
	* 微信号管理大家谈
	* 现场实操训练：写法
2. 传统媒体写作风格
	* 写作技巧

**模块二：企业文化落地**

**第一讲 文化落地——落地方法和工具**

1. 高层重视 给予支持
	* 高层重视 文化给力

高层管理者在企业文化的推动角色

* + 干部先动 自上而下

企业文化适合自己就是最好的

1. 导向落地——平台
	* 企业文化导向的核心媒体

报纸、内刊、电视、网络、OA、桌面……

* + 干部自上而下讲文化，关注文化，践行文化

案例分享

1. 理念渗透——行为
	* 1、文化从建立理念引导行为开始

一个文化理念如何诠释到员工

* + 2、理念渗透 学讲故事

文化渗透方式：从思想到形式

1. 讲故事、讲案例、树标杆 做典型
2. 文化微小品、文化漫画、文化演说
	* 3、抓导向 舆论监督
3. 舆论鲜明 文化监督
4. 身边人，身边事加强舆论引导

运用好内部媒体的力量

案例分享和案例演练

1. 氛围营造——造势
	* 文化要策划造势
	* 通过造势激励人心。激发士气

案例练习和案例分享

1. 平台参与——聚力
	* 企业搭台 员工唱戏
2. 搭建平台，让员工参与进来
	* 授人以娱 不但成长
3. 让员工在参与中成长和进步
4. 案例演练和案例分享
5. 让员工在参与中得到快乐
	* 设计活动参与
6. 每一次活动要赋予它企业文化的意义
7. 关爱员工——聚心
	* 建立员工关爱墙

海尔、移动、海景案例

* + 学会凝聚人心，激活士气

案例分享

**第二讲 课程小结 优化提升**

1. 我的行动
2. 我的计划

**【讲师介绍】孙海蓝老师**

* 海尔实战派资深培训师、高级咨询顾问
* 海尔企业文化、OEC、培训管理、服务管理推广专家
* 中国百强企业优秀讲师
* PTS国际职业培训师行业协会职业培训师
* IPTS国际职业培训师30强金牌培训师
* 北大、人大、华中理工MBA、EMBA企业文化和人力资源主讲老师。

**【背景介绍】**

曾任海尔职业经理人，海尔管理实战工作经验10年，海尔内部企业讲师5年。

原海尔企业文化体系主创人员、曾任海尔大学高级讲师。

10年工作经历走过企业文化、人力资源、目标管理、行政总监等中高级管理岗位。

借鉴海尔管理经验，创建了中国本土备增企业利润的管理咨询模式，国内多家企业管理咨询公司高级培训师、咨询师

**【擅长领域】**企业文化、培训管理、服务管理、行政统筹、中高层管理能力提升

**【授课风格】**

* 实用+分享+互动+参与，可以根据企业需求量身定做管理课程。孙老师的课程实用性很强，和企业结合紧密，不忽悠，课程朴实自然，课堂氛围活跃，学员参与很高。孙老师本着学以致用的原则，用心培训，用心分享。
* 孙海蓝老师授课中对学员加以引导、控场能力强、培训中提倡学员是培训的主角，对学员具有极大的吸引力和感悟力。互动参与性强，并结合自身丰富的实践经历，在培训中教授大量的方法和工具，倡导学以致用。使企业和学员感受到实战、实效、实用，通过实战的课程培训让学员和企业感受到培训是企业最好的投资，也是提高员工各种管理技能的最好手段和方法。

**报名表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

注：请至少提前一周将报名回执回传至我公司，电话：0531-85957056 13648004657 同微信

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **课程名称** |  | **城市/日期** |  |
| **培训负责人：** | **公司名称：** |
| **姓名** | **性别** | **部门/职位** | **手机** | **邮箱** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **济南立正账户信息：**开户名称：济南立正管理咨询有限公司 银行帐号：160200500920010 8586开户银行：中国工商银行济南市支行 | **★缴费方式：** **🞏 现场缴费（现金，微信，支付宝）** **🞏 公司转账** **（注：现场没有POS机，不提供刷卡服务）** |