**《HRBP的战略转型与华为实践》**

 —— 源自华为最佳实践的学习方法论

**【引言】**

随着市场竞争的激烈加剧和公司经营的日趋复杂，企业对[人力资源](http://www.chinacpx.com/tag/%E4%BA%BA%E5%8A%9B%E8%B5%84%E6%BA%90_1.html%22%20%5Co%20%22%E4%BA%BA%E5%8A%9B%E8%B5%84%E6%BA%90%E7%B1%BB%E5%9F%B9%E8%AE%AD)的定位和价值提出了越来越高的期望和要求，不仅希望[人力资源](http://www.chinacpx.com/tag/%E4%BA%BA%E5%8A%9B%E8%B5%84%E6%BA%90_1.html%22%20%5Co%20%22%E4%BA%BA%E5%8A%9B%E8%B5%84%E6%BA%90%E7%B1%BB%E5%9F%B9%E8%AE%AD)能够做好现有的管理和服务工作，还希望[人力资源](http://www.chinacpx.com/tag/%E4%BA%BA%E5%8A%9B%E8%B5%84%E6%BA%90_1.html%22%20%5Co%20%22%E4%BA%BA%E5%8A%9B%E8%B5%84%E6%BA%90%E7%B1%BB%E5%9F%B9%E8%AE%AD)能够为公司的业务发展和高效运作提供更有深度和广度的支撑。华为公司[人力资源](http://www.chinacpx.com/tag/%E4%BA%BA%E5%8A%9B%E8%B5%84%E6%BA%90_1.html%22%20%5Co%20%22%E4%BA%BA%E5%8A%9B%E8%B5%84%E6%BA%90%E7%B1%BB%E5%9F%B9%E8%AE%AD)体系经过二十多年的工作实践和方法优化，积累了一套系统支撑公司业务、服务业务部门的优秀实践和方法论，尤其是从2009年开始实施人力资源的“三支柱”运作模式后，人均效能得到了最大程度的挖掘，实现了人力资源管理从职能导向到业务驱动的华丽转身，更为有效的支撑了业务的高效运作， 为公司全球化业务的快速发展起到了保驾护航的战略作用。

**【培训收益】**

* 全方位了解HRBP运作的核心思想和理念
* 理解企业HRBP转型的业务背景和演变历程
* 学习标杆企业HRBP模式运作的核心机制、方法及工具
* 掌握一套完整的HRBP技能提升方案及成长路径

**【课程特色】**

* 世界500强标杆企业实践案例，华为HRBP转型的成功案例
* 系统全面的介绍HRBP转型中的理念、方法和工具
* 通过案例教学的方式，以研讨的方式展开教学，学习体验感丰富。

**【课程长度】**

2天，计12小时 上课时间：上午9:00-12:00 下午13:30-16:30

**【适合对象】**

HRBP、HRM、HRD

**【课程大纲】**

* + 1. **企业人力资源管理面临的挑战**
* 业务部门的烦恼和痛点
* 传统人力资源的价值定位
* 互联网+时代的HR管理（HR管理的演变历程/对HR的要求）
* HR转型的必要性（组织需要/业务需要/个人需要）
	+ 1. **到底什么是HRBP？**
* 案例：华为HRBP的转型之路
* HRBP与COE和SSC的关系及组织模式
* 传统HR与HRBP的主要区别
* HRBP的核心价值定位（案例：华为、阿里、腾讯）
	+ 1. **为什么要进行HRBP转型？**
* 人力资源转型的核心动因
* 尤里奇针对人力资源转型的观点
* 三支柱转型落地的关键成功要素
* 案例：HRBP转型模式的分析和选择（华为+阿里）
* 讨论：三支柱模式是否普遍适合所有企业？
	+ 1. **如何实现HRBP转型变革？**
* HRBP转型的难点和痛点分析
* TOPPSS转型方法论介绍
* HRBP实现转型的基础——组织保障（华为案例：AT运作机制）
* HRBP实现转型的核心——能力建设
	+ 1. **HRBP的独特价值和贡献是什么？**
* 案例：华为V-CROSS模型介绍
* HRBP的核心岗位职责和任务
* HRBP的业绩衡量标准
* 讨论：如何定义HRBP的角色模型？
	+ 1. **HRBP如何快速成长为业务合作伙伴？**
* 讨论：HRBP的客户到底是谁？
* HRBP的六项核心能力要求（客户意识、业务敏感度、咨询能力、影响力、推动和执行力、HR专业技能）
* 案例：华为对HR BP和HR BPM的核心素质及技能要求
* 训战结合——快速打造专业化的HRBP队伍
* 案例：华为HRBP训练营培养方案
	+ 1. **HRBP必备管理工具介绍**
* BLM战略规划与研讨工具
* AT运作机制与三权分立
* 组织氛围诊断Q12
* 教练式辅导GROW模型
* TSP继任者计划
* MFP管理者反馈计划
* 90天转身计划
* 绩效管理

**八．讲师介绍－许世光老师**

* GHR 高级讲师
* 人力资源管理专家、团队管理专家
* 华为HR实践咨询顾问
* 华为大学高级讲师
* 组织与人才发展架构师
* AACTP国际认证讲师
* 15年组织与人才发展工作经历和实践经验
* Hay Group, IBM组织变革项目经验
* 军工领域某企业HR常年顾问，通过绩效和培训等手段实现了中高层领导干部的业务转身
* 某通讯企业HRBP转型项目，协助集团搭建了HRBP三支柱模型，实现BP团队的快速组建和业务支撑
* 物业服务行业某标杆企业战略绩效及激励体系搭建项目，推动公司经营管理模式的优化，实现公司业绩的70%增长
* 某文化旅游公司人力资源团队建设项目，通过半年快速实现团队的组建和培养，有效支撑了公司业务的拓展和运营
* 为长三角领域50多家企业提供过战略目标制定和执行落地的培训和辅导，效果显著

**时间**：

上海 4月20-21日

深圳 6月8-9日

北京 7月13-14日

**费用**：4980 / 人 （课程为期两天，费用包括午餐、课间茶歇和资料等，差旅费用学员自理）

热 线：Apple.liu 189-3062-6676

邮 件：apple.liu@ghrlib.com