**《华为式人才培养体系与商学院建设》**

或许你只听说过“华为”大名,却不知道它牛在哪

排名 世界500强 第228位

销量 手机出货量突破1.08亿部

火爆 华为已成为一种现象（华为现象），成为众多中国企业学习的标杆

发展 非波浪式，而是连续挺拔均衡的

如此牛逼闪闪的华为，如何做到的呢?

**早在90年代，华为就把人才当个大问题**

在内部人才和干部管理上，华为坚持了“简单、实用、高效”的方法论:

 一切以业绩结果为评估标准，坚持使用“歪瓜裂枣”,因为歪瓜裂枣看起来并不完美，但它们很甜，可以给企业带来业绩上的突破！ ——任正非

这几年，任正非反复讲，要让听得见炮火的人来指挥炮火

华为是怎么把15万知识分子变成能打仗的兵的？秀才只能舞文弄墨，士兵才能舞枪弄棒。在军队中，即使是秀才也必须做一个有狼性的秀才，必须做一个具有尚武精神的秀才，也就是说在本质上要蜕变成一名有智慧的"兵"。———任正非

对外：

华为建立了全球最大的专线网避免技术泄密

成熟的技术上与竞争对手合作，以土地换和平，宁愿放弃一些利益

对内：

**人才培养体系搭建的三原则：向上紧接战略，向下关注绩效，中间紧贴业务**

除此之外，华为的人才培训系统、人才梯队、商学院建设也是别树一帜

* 在战争中学习战争
* 轮岗与循环赋能
* 优秀的人培养更优秀的人

光说不练假把式，华为做到了吗？是怎么做的？华为不仅拥有先进的指导思想，更是之上而下贯彻到行动中，华为的人才建设，还有哪些干货？

《华为式人才培养体系与商学院建设》不仅总结了华为公司人才培养体系

**特别是在**

**企业如何突破发展与人才紧缺的困境**

**如何专业的搭建内部人才生产线**

**人才继任中如何有效的展开干部梯队建设**

**以及企业商学院的强大功能如何助推企业变革与升级，大量的实操案例与经验沉淀，专业覆盖下的深入浅出的分享**

**如果你是企业董事长/总经理**

这堂课能教你深刻理解任正非的人才管理之道及华为的人才培养体系的精髓；

掌握最前沿的企业人才培养与培训体系的搭建原理与路径方法…

**你是企业高管、HRD**

这堂课能帮助你掌握最前沿的企业人才培养与培训体系的搭建原理与路径方法；

企业人才梯队建设与后备干部培养的策略与项目设计实施方法…

**你是企业大学校长**

这堂课能帮助掌握企业商学院的核心功能及搭建实操方法，轻松拥有自己的商学院！

**【课程特色】**

* **华为高管亲自授课**

授课讲师是在华为期间，深入海内外一线，实践并总结出了大量华为管理的实践经验与案例，授课满意度一直位居前列，具有丰富国际一流的人才培养与管理的实战经验多。多年来持续被客户亲点为华为、惠普、海信、中兴、方太、味千、唯品会、移动、各银行、及500强等企业提供专业咨询与培训服务。

* **华为最佳实践验证**

本课程所讲授的经验方法，由多家企业实践验证，不断优化改进而成。含有大量的实操案例与经验，能够有效的支撑战略落地、复制人才、紧贴业务、推动变革，助力企业的发展。

* 华为公司人力资源体系经过二十多年的工作实践和方法优化，积累了一套有效搭建企业内部人才培养与培训体系的方法，从战略到战术、从华为到500强，从理论到实践、从方法到操作，层层拨开、逐步解码。
* 本课程系统总结了华为公司人才培养体系，特别在企业如何突破发展与人才紧缺的困境，如何专业的搭建内部的人才生产线，人才继任中如何有效的展开干部梯队建设；以及新时代背景下，企业商学院的强大功能如何助推企业变革与升级，大量的实操案例与经验沉淀，专业覆盖下的深入浅出的分享 。

**【课程内容】**

一、**解密华为的人才战略**

1、为什么发展人才战略

* 战略、技术、管理、人才、市场的关系
* 人力资本的增值优于财务资本的增值

2、华为的成功是人才战略的实践成功

* 17万知识型员工的集体探索
* 激励、股权、文化均以人为本
* 国际化的人才战略与扩张主义

3、任正非的管理哲学与用人之道

* 华为的核心竞争力是什么
* 任正非的灰度思辨与人性论
* 任正非的管理哲学的八大特征

二、**华为的人才培养与培训系统搭建**

1、华为人才培养体系概览：

* 选：竞争成本策略
* 育：增值培训策略
* 用：绩效管理策略
* 留：末尾淘汰策略

2、华为的人才培养理念：

* 坚持选拔制

 1）人才是自己冒出来的

 2）将军是自己打出来的

* 训战相结合

 1）华为的7/2/1培训理论

 2）工作的场所就是学习的场所

* 以优培养优

 1）优秀的人培养更优秀的人

 2）企业经验正向萃取与沉淀

* 循环的赋能

 1）在真实的项目场景中循环赋能

 2）在实践中进行理论的发酵与收敛

3、学习项目的设计与实操

* 学习项目的需求调研方法与演练
* 学习项目的整体设计方法与演练
* 学习项目的实施转化方法与演练
* 学习项目的评估验收方法与演练

 案例演练：新员工学习项目的现场设计与优化

4、华为的干部培养项目设计

* 小组研讨与演练：后备干部培养项目的设计实操

 华为青训班的学习项目的设计分享

* 小组研讨与演练：领导力学习项目的设计实操

 华为高培班学习项目的设计分享

三、**华为大学与企业大学搭建**

1、华为大学的特色介绍

* 华大的核心功能
* 华大的组织架构
* 华大的培训特色

2、为什么要建企业自己的商学院

* 互联网背景下企业发展模式发生变化
* 人才工程是一个长期系统的工程
* 外部资源无法支撑企业人才需要
* 企业的内部经验需要沉淀与传承

3、企业商学院的核心功能与价值

* 人才培养 梯队建设
* 支撑业务 提升绩效
* 经验萃取 知识管理
* 品牌塑造 文化传播
* 推动创新 变革升级
* 输出标准 引领行业

4、企业商学院的体系

* 三个目标
* 三大体系
* 三大基石

5、企业商学院的搭建逻辑与路径

* 企业调研
* 组织搭建
* 队伍建设
* 课程开发
* 师资培养
* 运营设计

**【讲师介绍】**

**尚峰**

* **资深人才培养专家、企业大学搭建资深顾问、管理专家及企业家管理私人顾问**
* **曾任华为海外巡讲讲师、内部培训师指导顾问**
* **华为大学通用技能课程开发负责人**
* **华为授课满意度100%的创造与保持者**
* **曾任首届“中国好讲师”职业培训师大赛专家评委导师，决赛课程总顾问**

尚峰老师在华为期间，深入海内外一线，实践并总结出了大量华为管理的实践经验与案例，授课满意度一直位居前列，具有丰富国际一流的人才培养与管理的实战经验多。多年来持续被客户亲点为华为、惠普、海信、中兴、方太、味千、唯品会、移动、各银行、及500强等企业提供专业咨询与培训服务。尚峰导师多年在为国内大中小企业提供咨询的过程中，不断把理论与实践相结合，秉承为客户价值最大化的咨询服务理念，受到客户的一致好评。

* **学员感言**

上了这次课程之后，我发现之前参加的许多场培训，我也犯了一个很低级的错误，那就是把热闹的培训与有效的培训混淆了。企业内部管理人员人人都应该是培训师。企业最宝贵的是经验，如何让经验代代流传，这次是我们应该思考和解决的问题。

 — 上海汽车国际商贸有限公司 人才发展经理

组织的核心竞争能力是“对人的培养和开发能力”，华为也正是因为有一套完善的人才加工、管理、培养体系，才能取得今天的巨大成就。

关于此体系，结合今天所学，可总结成以下3个内容：思维模式的构建、培养理念的明确，及培训方向和方式的选择。同时，感谢老师的精彩分享，让我对以后的培训方式有了新的思考。

— 吉利研究院 HRD

我们来自高端医疗服务行业，行业特点兼具服务和技术，两者的实现靠的就是人才，所以这也是我们本次来学习的诉求，如何进行人才培养。尚老师的分享一步步验证了我们企业一直坚持的做法是正确的，让我们倍感欣慰。

 — 美格尔齿科 HRD

* **【报名详情】**

费用：5980元/人（包含中餐、课程资料，差旅费用请自理）

 场次： 上海 4月20-21日

 北京 6月29-30日

 深圳 8月24-25日

热 线：Apple.liu 189-3062-6676

邮 件：apple.liu@ghrlib.com