

**主办单位：杭州时代光华教育发展有限公司 杭州步步为赢教育科技有限公司**

**HRBP卓越的业务伙伴之道：关键思维与角色定位**

**5.25-26**

**杭州站**

**主讲老师：陈祖鑫**（HRBP/三支柱/HR 转型实践研究专家）

**授课对象：**人力资源总监 、经理、HRBP

**时间安排：**2018年5月 25日9:30至17:00

2018年5月 26日9:00至16:30

**地点安排：**待定

**参课费用：**学习卡套票5张/人

现金票3800元/人 [购买学习卡享受更多优惠](http://www.hztbc.com/public/study_card.php)

**人数限制：**60人

**课程目标**

* 深入理解HRBP的概念
* 全面解读阿里、腾讯、华为HRBP体系
* HRBP如与业务同行
* 找到方法提升HRBP思维能力

**课程大纲 Outline**

**第一章：理念篇 ——HRBP 为何而来**

* 《HRBP为何而来》

1. HRBP 基本理论与角色认知
2. HRBP 在国内的发展路线图
3. HRBP 与 HR 三支柱的关系

* 《HRBP 核心理念》

（1）用户导向：从职能型 HR 到业务型 HR

（2）需求导向：从资源型 HR 到需求性 HR

（3）问题导向：从原因型 HR 到问题型 HR

* 《HRBP 能力模型》

（1）业务理解力：洞悉业务变化

（2）专业交付力：交付解决方案

（3）业务支撑力：协同团队资源

**第二章：实践篇 ——HRBP 标杆最佳实践**

* 《HRBP 标杆案例——阿里巴巴》

（1）阿里巴巴政委与 HRBP

（2）阿里巴巴政委的工作实践

（3）阿里政委的适用场景

* 《HRBP 标杆案例——腾讯HRBP体系》

（1）腾讯 HR 转型发展概述

（2）腾讯 HRBP 与三支柱

（3）腾讯 HR 的产品化思维

（4）学习腾讯 HRBP 的正确姿势

* 《HRBP 标杆案例——华为HRBP体系》

（1）华为 HRBP 发展过程

（2）华为 HRBP 角色认知与定位

（3）华为 HRBP 的培养与赋能

（4）华为 HR 变革给我们的启发

**第三章：场景篇 ——HRBP 如何与业务同行**

* 《HRBP 典型场景——从了解业务到理解业务》

（1）老板眼中的业务关键点

（2）业务 leader 眼中的业务核心

（3）了解业务的方法与套路

* 《HRBP 典型场景——从建立共识到建立信任》

（1）HRBP 如何融入业务

（2）如何搞定老板与业务 leader

（3）建立信任的方法与套路

* 《HRBP 成长与发展》

（1）服务型：像快递一样 delivering

（2）业务型：像猎头一样 hunting

（3）专业型：像顾问一样 thinking

（4）管理型：像导演一样 showing

**第四章：能力篇 ——HRBP 提升思维能力**

* 《HRBP 思维课-导言》

（1）为什么要学习 HRBP 思维

（2）HRBP 思维与 HRBP 能力

（3）HRBP 心智模式与思维大图

* 《HRBP 思维课-矩阵思维》

（1）矩阵思维下的运营型 HR

（2）矩阵思维的 HR 工作场景

（3）矩阵思维在个人成长中的应用

* 《HRBP 思维课-穿越思维》

（1）HR 转型面临的最大障碍

（2）穿越管理在标杆公司中的应用

（3）如何具备由外到内和由内到外能力

* 《HRBP 思维课-拉通思维》

（1）为什么要去做拉通管理

（2）拉通管理在标杆公司的启发

（3）拉通思维在 HR 的工作场景

****

**陈祖鑫**

**HRBP/三支柱/HR 转型实践研究专家**

**资历背景**

* 人力资源自媒体公众号粉丝20万+
* 多年大型公司综合管理经验，担任过企业多类管理岗位，具有丰富的理论及实践基础。
* 具备很强的创新性思维，尤其擅长人力资源转型升级，助力业务跨越式发展。
* 精通三支柱体系建立、HRBP 转型提升，以及国内优秀标杆如阿里、华为、腾讯、京东等管理实践解析与

借鉴。

* 具有强大的知识储备以及较强的个人魅力与感染力，擅长触发式教学。

**授课风格**

* 干货十足，案例丰满,具有较强的落地性。课程中充分洞悉对象人群，采用互动演练、情境模拟等手段方法，有针对性地进行授课。强大的知识储备以及系统的逻辑思维，将课程信息与价值准确传递给给学员。

**授课经验**

美团网、赶集网、珍爱网、途牛、去哪儿、富士康、大众点评、保利商业、吉利汽车、银票网、康恩贝、华润置地、第一汽车、网龙公司、默沙东、红日药业、美莱、富力地产……

**课程预告**

**时间：**2017年6月1-2日（周五、周六）

**课题：**《胜任力素质模型构建与应用》

**主讲：**邱明俊（原福特汽车人力资源经理）

**学习卡套餐**

