**解码高效执行力**

**主办单位：**一六八培训网 www.peixun168.com

**开课时间:** 2018年12月08日 嘉兴

**学习投资:** 2800元/人/天(包括培训、培训教材、场地费等)

**咨询电话：**0755-86154193 86154194 【联 系 人】胡先生 林先生

**学员对象：**企业全体人员

注：此课程我们可以提供企业内部培训与咨询服务，欢迎来电咨询。

**课程收益**  
认清执行的内涵和核心要素  
学会正确提升自身执行力和统驭下属  
极大增进学员强化并提升下属的执行力  
  
**课程特色**  
好玩：决不呆板说教，完全游戏的形式，非常新颖、易接受！  
残酷：课程设计对抗性非常强，预示着当今市场竞争的残酷性，适者生存！  
震撼：改变缘于内心，用感恩的心、忠诚、责任直面职场人生！  
顿悟：在活动中感悟，课程象一面镜子直照人心，使学员瞬间修正！

**课程大纲：**

**第一讲  解读执行的要义**  
  引言：决定企业成败的90%是执行！   
1、执行到底是什么？  
互动：看穿你的执行力  
2、坚定执行的信念  
面对执行的四种心态  
解除“不值得”定律  
执行就是非常“四加一”  
3、执行力的“三段论”秘诀  
执行前——决心第一，成败第二  
执行中——速度第一，完美第二  
执行后——结果第一，理由第二  
4、执行力的“四要”准则  
5、执行到位就要有创造性的行为  
如何用吸管穿透土豆？  
如何把梳子卖给和尚？  
  
**第二讲 执行必须当责不让**  
引言： “当责不让”在企业中的作用  
   一、个人当责 ——  明确当责的观念  
1、解读西点校训  
让组织各层次都明确自己的责任  
员工为什么没有责任意识？  
如何提升员工的责任意识？  
2、一流企业都塑造出员工一流的责任心  
案例：中建八局与海尔的成功  
让组织中所有成员达成岗位共识  
3、有责任感才有最终结果  
艾克瓦里  
永远让灯塔亮着  
“和尚撞钟”的启示  
二、人人当责 —— 厘清团队责任的归属  
1、“责任分散”法则  
2、责任意识下降的三大主因  
  情境的复杂性  
  从众心理  
  责任的不明确  
3、破解之法  
4、潜在的责任者  
5、执行的“热炉法则”  
  
**第三讲  执行就是交出结果**  
引言：我们常常百思不得其解的问题？  
1、执行流程与受害者循环  
    2、执行的五大误区  
3、管理者必须和员工澄清的道理  
任劳任怨 ≠ 执行  
态度良好 ≠ 执行  
履行职责 ≠ 执行  
完成任务 ≠ 执行  
勇于负责 ≠ 执行  
4、交出结果就是执行的最好体现  
  
**第四讲  打造执行的体系**  
引言：理解事件的层次  
执行体系=榜样+制度+监督+奖惩+文化  
一、打造执行体系之一—— 榜样  
1、好和坏都是学来的  
2、榜样的“贴标签效应”  
3、榜样设置的法制  
4、如何确定最佳“榜样  
二、打造当责体系之二—— 制度  
1、导致执行力降低的三大机制问题  
2、解决制度影响执行力的问题  
3、简化流程提高执行力  
三、打造执行体系之三—— 监督  
1、解决缺少监督而影响责任的问题  
2、为什么相信下属又要检查下属？  
3、监督检查平台的3+3  
四、打造执行体系之四—— 奖惩  
1、制度有力+监督有力+奖罚有力=执行力  
2、你会进行奖励吗？  
3、如何正确认识奖惩  
4、让员工在“奖励超市”自由选择  
五、打造执行体系之五—— 文化  
1、执行文化落地的 “四化”技法  
氛围：显化于物 —— 氛围营造目视明  
根植：内化于心 —— 理念传播有实招  
规范：外化于行 —— 言行一致落实好  
习惯：固化于习 —— 习惯养成最重要  
2、影响执行文化的三大因素  
3、执行中的“铁律”  
执行终结：用做人的准则做事，用做事的结果看人

**讲师简介：**

**潘鹏导师一一实战派讲师**

Ø 美国“领越TM领导力”中国区认证讲师

Ø 中国建筑龙头企业——中建八局企业文化顾问

Ø 连续6年，为中电投黄河公司处级、科级及青年储备干部进行领导力及管理培训（09年至14年）

Ø 中国人才研究会金融人才专业委员会特邀讲师

Ø 中钢协职业培训中心特邀讲师

Ø 清华大学继续教育学院注册讲师

Ø 清华大学长三角研究院签约讲师

Ø 北京大学民经学院EMBA培训班高级讲师

î培训风格： 潘老师学识广博，培训风格生动幽默，培训中倡导“三实”原则，即：实战、实效、实用，结合自身丰富的实践经历，深入浅出，在培训中教授大量方法和工具，“鱼”与“渔”兼而授之，使学员在培训之后，能够结合各自工作即学即用，进行实践操作。î授课特点： 现场氛围是成功的保障，能否调动起受训学员的好奇、好问、好学的心理不单单是靠优秀的课题，更重要的是靠课程内容以及讲师如何引出、如何引导、如何总结点评，开启学员观念的转变，随后再辅以知识的更新和技能的讲解，课程多采用演练加点评的形式，现场案例丰富、轻松自然、生动有趣，以解决实际工作问题为核心，运用案例分析、情境模拟、管理电影分享/研讨、测试题检验等，起到豁然开朗的作用。另外，很多学员认为培训学习一天是件很辛苦的事情，所以，潘老师在授课过程中注重寓教于乐，笑里藏“道”，使受训学员乐中闻“道”，课后勤于践“道”。

# 《解码高效执行力》报名回执

填好下表后传真至0755-86154195/ 021-51012039（此表复印有效）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 单位名称 |  | | | | | | | |
| **发票抬头** |  | | | | | | **发票内容：**□1、咨询费 □2、会务费 | |
| 公司地址 |  | | | | | | | |
| 联系人 |  | | 电话 |  | | 手机 | |  |
| 职务 |  | | **传真** |  | | **E-mail** | |  |
| 参加  学员  名单 | **姓名** | **职务** | | | **手 机** | **E-mail** | | |
|  |  | | |  |  | | |
|  |  | | |  |  | | |
|  |  | | |  |  | | |
|  |  | | |  |  | | |
| **参会人数：\_\_\_\_\_\_\_\_\_人，费用合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元； 付款方式：□ 转帐 □ 现金**  **发票类别： □ 增值税普通发票 □ 增值税专用发票（需提供一般纳税人开票资料）** | | | | | | | | |

----------------------------------------------------------------------------------

**其他报名方式** Contact information

全国客户服务热线：400-6364-168

电话报名 0755-86154193、86154194 021-51872644

电邮报名 peixun168@hotmail.com

传真报名 0755-86154195