**整合全球资源**

**推动中国企业人力资源效能提升与组织转型**

**陪伴企业以及人力资源从业者下一个10年的成长**



**《让HR推动经营-像CEO一样思考》**

**【课程背景】**

人力资源管理就是选、用、育、留？

人力资源管理只能影响人工成本？

人力资源部只是后勤部门，远离战场？

……

，NO！***互联网时代是人力资源的“重器时代”，人力资源管理是撬动经营的“最佳杠杆”！***

但是，HR们可以影响经营吗？

多少HR迷恋工具，不讲实效，与老板貌合神离？

多少HR远离业务，即使化身BP也无法融入一线？

多少HR只能列席公司经营会，但却无法参与经营？

……

原因在于，***传统HR不懂财报，工具陈旧，绝缘于经营！***

让人力资源管理影响财报，是不是太有野心？

与业务部门PK业务，是不是自讨苦吃？

与老板谈《财报》，是不是班门弄斧？

……

NO！***只要掌握新的方法论，人力资源管理就会成为经营的发动机！***

本课程以国内一线人力资源管理学者、环球人力资源智库专家委员会执行主席、北京大学光华管理学院穆胜博士多年的理论研究和咨询沉淀为基础，给出了一套用于实践的简洁体系方法。本课程是爆款课程《用数据驱动人力资源效能提升》的姊妹篇，相对于前者是提升HR的“专业性”，本课程是校准HR的“方向性”。本课程相关内容已在诸多知名企业进行内训，并在多家知名商学院演讲分享，反馈火爆，影响了诸多HR对于专业的理解，内容形式更经多次迭代，实属诚意之作。

**【课程收益】**

* 一个经营思维导图：解不同行业的商业模式和战略体系，让HR读懂经营。
* 一套经营工具：从财务视角，财报框架让经营简单明了，成为人力资源管理的逻辑起点。
* 若干人力资源管理方案：打破人力资源管理陈旧的“模块观”，力图整合各大模块，形成若干的整体解决方案，使人力资源管理成为发动机，完美助力经营。
* 若干人力资源管理“抓手”：将财务指标转换为人力资源效能指标，用人力资源效能作为载体来锁定HR团队的工作方向，确保人力资源管理工作校准目标，带来经营层面的结果。

**【课程特色】**

* 有理论：本课程不是造概念，不是基于方法的拼凑，而是基于穆胜博士多年的理论研究和实践验证，确保方法具备强劲的逻辑基础，而不是流行的昙花一现。
* 接地气：本课程的案例全部来源于实践，讲授的方法也可无缝对接实践。拒绝炫技，力图实操！
* 易上手：基于案例讲授方法，以“企业剧场”辅导运用，把课堂变成“教练场”，力求让学员打够热身赛，能够“走出课堂即可上手”。

**【培训对象】**

本课程适合模块经理以上的HR，我们希望您学到这套方法后能够运用到工作中，并对企业的人力资源管理产生积极影响。具体包括以下几类：

* 人力资源副总（HRVP）
* 人力资源总监（HRD）
* 人力资源模块经理（招聘经理、培训经理、薪酬福利经理等）

**【课程大纲】**

**第一部分 跳出管理看经营**

1. 跳出管理看经营
2. 读懂商业模式
3. 读懂战略管理
4. 缤纷行业看经营（生产、流通、零售、服务…）
5. 互动：《HR凭什么谈经营？》

**第二部分 如何秒懂《财报》？**

1. 财报结构
2. 资产负债表里有什么？
3. 损益表里有什么？
4. 现金流量表里有什么？
5. 案例：《读懂穆氏重庆小面馆的财报》

**第三部分 作为经营杠杆的人力资源管理**

1. 作为后勤职能的人力资源管理；
2. 作为经营杠杆的人力资源管理；
3. 人力资源管理如何影响财报？
4. 企业剧场：《用人力资源管理驱动穆氏重庆小面馆的经营（一）》

**第四部分 找到人力资源管理杠杆的“支点”**

1. 锁定人力资源效能指标
2. 罪恶的人力资源模块观
3. 整合人力资源整体解决方案
4. HR教练主推经营业绩（显差、关差、撮合资源流动）
5. 案例：《海尔集团神秘的“三自”如何撬动经营？》
6. 企业剧场：《用人力资源管理驱动穆氏重庆小面馆的经营（二）》

**第五部分 人力资源管理风控的几类模式**

1. 几类人力资源风控模式
2. 如何设计“平台+创客”的合作模式？
3. 如何设计实股、期股和期权的激励模式（什么能给，什么不能给）？
4. 如何用“对赌”锁定业绩成长？
5. 案例：《万科合伙人模式》
6. 案例：《中兴通讯项目制模式》
7. 企业剧场：《用人力资源管理驱动穆氏重庆小面馆的经营（三）》

**第六部分 HR应该如何定位才能推动经营？**

1. 备好三类专业
2. 设计四大阶段
3. 让HR无处不在
4. 案例：《一名HR的涅槃之路》

PS：企业剧场是一种穆胜博士研发的人才培养方法（发表于《哈佛商业评论（中文版）》），该方法结合了沙盘演练、评鉴中心、教练式辅导的特点。简言之，企业剧场就是设置模拟企业现实情境的剧本，并使参训人员通过充当演员以获得成长的培训模式。

**【讲师介绍】**

**穆胜**

* **北京大学光华管理学院工商管理博士后；**
* **“环球人力资源智库（GHR）”专家委员会执行主席；**
* **商界企业研究院首席顾问（《商界》杂志发起）；**
* **长期在电视媒体上担任独立财经评论员**。
* **学术背景**——北京大学光华管理学院工商管理博士后，同时拥有管理学博士、管理学硕士、法律硕士和经济学学士学位，商业模式和人力资源两个领域资深专家，专注于企业互联网转型研究。
* **实践背景**——真正理论与实践之间的“跨界人”，不仅拥有在实体企业的丰富任职经历，当前更作为顾问辅导了十余家企业的商业模式、生产模式和组织转型项目，也是几个互联网公司的天使投资人。
* **机构任职**——环球人力资源智库（人力资源第一原创新媒体）专家委员会执行主席；为中兴通讯等企业担任管理顾问和独立董事，是海尔研究院商业模式转型领衔专家；胜宴私董会、中外管理私董会首席构架师和总裁教练。
* **媒体影响**——《中欧商业评论》、 《中外管理》、 《北大商业评论》等国内一线商业媒体炙手可热的特约专栏作家和特约撰稿人，长期在电视媒体上担任独立财经评论员。
* **代表作品**——著有《叠加体验：用互联网思维设计商业模式》、《云组织：互联网时代企业如何转型创客平台》、《人力资源管理新逻辑》、《私董会2.0》。

**【报名详情】**

**【开课场次】：**

上海 5月18-19日

北京 7月13-14日

深圳 9月7-8日

**【费用】：** 6980元/ 人（差旅费用请自理）

**【热 线】：**Apple.Liu 189-3062-6676

**【邮箱】：**apple.liu@ghrlib.com

特别声明：主办方保留对课程信息（包括价格、日期、地点、师资、课程安排和其他细节等）进行调整的权利。

**附：GHR环球人力资源智库9-12月公开课课程排期**

