**《华为管理模式》特训营**



“学习就是站在伟人的肩膀上，前人通过几十年的经验积累，花费了数十亿美元的代价总结出来的经验，我们通过很短的时间系统学习，就能掌握其中的要领，少走很多弯路……”

——任正非

**一 课程背景**

华为于1987由任正非创立于深圳，从创业时的3万元起家，发展到2018年的销售收入超过7000亿人民币，而且每年还在以两位数的速度高速增长，华为是如何做到的呢？

任正非说：华为留给公司的财富只有两样：一是管理架构、流程与IT支撑的管理体系，二是对人的管理和激励机制。华为相信，资金、技术、人才这些生产要素只有靠管理将其整合在一起，才能发挥出效应。公司未来的生存发展靠的是管理进步，只有管理职业化、流程化才能真正提高一个大公司的运作效率，降低管理内耗。

**如何提高组织运营效率？**

如何基于公司战略设置组织体系？

如何设计部门职责，打造高效跨部门团队？

如何建立清晰的职责机制，提高决策效率？

**如何打造市场成功的研发体系？**

如何准确把握客户需求？

如何快速推出客户满意的产品？

如何快速进行项目交付？

如何降低研发成本？

**如何有效激励人才？**

如何建立相对公正和公平的绩效考核体系？

如何建立以“奋斗者”为本的激励机制？

如何结合长期激励、短期激励、物质激励和精神激励？



**二 课程模块**

**教学形式采用案例讲解、实战演练和小组研讨方式进行**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 编号 | 课程主题 | 课程内容 |
| 1 | 全面了解华为 | 华为发展历史 |
| 2 | 华为高效组织管理模式 | 传统组织面临的挑战华为的矩阵式管理模式华为如何利用矩阵式管理模式华为的十大平台华为矩阵式管理模式的运作机制 |
| 3 | 华为产品研发体系IPD | 华为为什么要花5000万美元引入IPD 建立以产品成功为导向的产品开发体系产品战略规划IPD产品开发流程IPD流程中的评审管理 |
| 4 | 华为绩效考核与激励体系 | 绩效考核存在的误区华为绩效管理与激励体系介绍华为薪酬体系与人才晋升建立以结果为导向的考核与激励体系华为激励体系介绍 |
| 5 | 华为的人才梯队建设 | 现代企业人才培养存在的问题为什么要建立企业核心人才梯队？华为任职资格体系与人才评价如何高效快速培养人才 |
| 6 | 咨询案例分析 | 某公司组织设计、IPD咨询某公司绩效激励体系咨询 |

**三 师资介绍**

****

华为管理咨询专家

和君咨询 资深咨询师

清华大学、北京大学等多所高校总裁班特聘导师，10多年的管理和咨询从业经验，擅长组织设计、IPD产品研发体系、绩效考核与激励体系等。

黄老师作为咨询总监和项目经理主导过数十家企业的组织设计、IPD产品研发体系、绩效管理与激励体系等咨询项目，得到企业的高度认可，并被多家企业聘为常年管理顾问和企业教练。

**四 报名信息**

**开课时间**：2019年4月27日-28日

**招生对象**：企业董事长、总经理等企业核心高管，公司相关经营团队成员。

**报名信息**：

报名费用：3800元/人（建议公司核心经营团队参加）

团报优惠：3人以上3000元/人

费用包括：学费、资料费、场地费、茶歇费（食宿、交通等费用自理，可以代为预定）

银行账户：

名称：北京和君商学在线科技股份有限公司

开户行：中国民生银行北京奥运村支行

账号：694 347 089

汇款备注：华为管理模式特训营 + 姓名

**增值服务：**

**企业管理体系免费诊断（3家）：**

将由华为管理咨询专家黄飞宏老师亲自带队，对企业进行为期2天的调研诊断，并提出相应的改进建议。

**私董会免费体验：**

在每次上课的中间，将会安排一次2-3小时的《私董会》体验，学习如何进行深度思考，如何进行分析问题解决问题。

**资本对接服务：**

和君咨询将结合和君资本的资源优势，对有融资需求的企业进行资本对接服务。

**报名咨询**：

\*\*老师 139111\*\*\*\*