**关键人才选拔与赋能设计**

**主办单位：**万课网(www.wankepx.com)

**开课时间:** 4月11-12日南京

**学习投资:** 5800元/人(包括培训、培训教材、场地费等)

**咨询电话：**13764930682 QQ: 2516670360  联系人：丽丽

**学员对象：**企业董事长、股东、总经理等中高层管理人员

**课程收益：**

一、掌握企业企业关键人才评估的重要维度和指标。

二、解读不同的企业发展周期人才使用的规律和模式。

三、赋能——为关键人才提供高效工作的环境和工具。

四、通过访谈技术解读关键候选人的关键胜任力。

**课程大纲：**

第一模块：企业生命周期与人才配置

1、企业生命周期的阶段性特性和问题诊断

2、中国民营企业人才使用的四个典型周期

3、初创型企业的突破型人才配置方法

4、成长型企业的人才陷阱与预防措施

5、规范时期的人才引进与合理搭配

6、企业如何解决管理层的新老替换问题

第二模块：关键人才甄选与访谈技术

1、关键人才的标准属性讨论分析

2、关键人才访谈的习惯性三大陷阱

3、关键人才甄选前的五项基础准备

4、访谈一：其职业优势和职业天赋是什么

5、访谈二：其自我约束和自我激励水平高低

6、访谈三：其综合思考及经验总结与学习能力

7、访谈四：其实际工作解决问题的思路与落地能力

第三模块：企业价值观与人才成长

1、价值观对企业发展的深层次影响

2、什么样的人会长期地追随你

3、企业核心价值观是如何影响员工发展的

4、如何提炼一个企业价值观的脸谱

5、价值观冲突对组织的破坏力分析

第四模块：选拔高胜任能力的管理者

1、高效管理者的成功胜任要素分析

2、访谈一：如何鉴别候选人的绩效突破欲望

3、访谈二：如何鉴别候选人的团队领导能力

3、访谈三：如何鉴别候选人的协调影响能力

4、访谈四：如何评估候选人的战略思考能力

5、高效管理者的人才数据模型分享

第五模块：赋能—关键人才的融入与激励

1、融入过程中的6大陷阱

2、关键人才融入我们应该做什么

3、空降兵应该注意的特别事项

3、如何帮助关键人才配备团队搭档

4、制定关键人才的有效激励政策

**讲师简介**：**龙平 老师**

资深人才评鉴与招聘专家

多家上市公司人力资源顾问  
中央电视台<劳动与就业>栏目专家

北京大学人力资本总裁班 主讲师  
清华大学继续教育学院 客座教授

中国猎头研究中心高级研究员