**组织结构设计、优化与岗位职责梳理（网课）**

**————————————————————————**

培训时间：7月18-25日（8天每晚20：00-22：00 直播）

培训对象；企业HR管理者、中层管理、高层管理

培训费用：999元/人（直播） 499元/人（录播） 5800元/人（线下面授）

学习工具：企赢微课堂在线学习平台

1.学员微信群社群辅导作业学员提问解答。

2.企赢微课程随时可回看，利用碎片化的时间充电。

3.企赢微课网课都采用账号密码进入制防止非购买课程人员参与听课。

4.凡事参加企赢微课堂学员购买课程回看期限1年。

服务热线：18820199517 彭老师

温馨提示：此课程我们可以提供企业内部培训与咨询服务，欢迎来电咨询。

|  |
| --- |
| **【为什么参加本培训?】** |

您可能正面临这样的困惑：

* 制定了各种类型的战略后，却不知道如何保障其顺利、有效实施？
* 不清楚公司的运营管理内容主要有哪些？没有有效的对策来提高企业管理水平？
* 常常听说公司的组织结构优化很重要，但又怕处理不当会有风险；
* 在企业中，部门定位很模糊，边界不清，工作起来总是相互推诿？
* 有些人的工作相互重叠，有功劳大家争，有责任无人担，甚至互相推诿；有的工作又会没人去做，贻误战机？
* 为什么有人工作量很大，总也做不完？而有人却没活干，整天喝茶看报纸？
* 如何使组织适应企业发展的需要? 如何使管控发挥更好的效力？

作为企业高层管理人员，您是否明白以上问题出在哪里？您是否知道如何解决以上问题？

|  |
| --- |
| **【培训目的】** |

战略实施与公司运营管理水平密切相关，公司运营管理内容囊括治理结构、管控模式、组织架构、流程管理和风险管理。战略所确定的是方向性问题，运营管理则承担实施战略和保障企业日常管理活动顺畅的责任。只有把组织框架搭建好后资源才能成为“资本”，因此首先需要确定治理结构，管控模式和组织结构。通过本课程的学习，可以让学员：

* 掌握组织结构优劣特点的分析和评估方法；
* 能运用所学知识对企业现有组织结构进行科学的完善和改良；

|  |
| --- |
| **【培训方式】** |

讲解 + 案例展示分析 + 原理剖析 + 实际应用指导 + 现场演练 + 顾问式点评

1、 从实际出发到理论再到实操指导，环环相扣，层层深入；

2、 培训讲师丰富的咨询经验，大量实战案例的讲解与分析；

3、 采用互动、现场演练、疑难解答、游戏等方式，使学员在轻松学习中掌握更多的方法、技能；

|  |
| --- |
| **【课程大纲】** |

【曹子祥老师实战型精品人力资源管理课程】

**《组织结构设计、优化与岗位职责梳理》**

1. **案例解析组织效率与组织结构优化**
2. 组织结构优化案例1
3. 组织结构优化涉及的机构关键概念
4. 实施组织结构优化的核心举措
5. 组织结构优化的阻力与应对
6. 组织结构优化范例2
7. **组织结构相关的核心概念**
8. 组织结构定义
9. 经典的组织结构范例
10. 经典的组织结构特征分析
11. 组织结构设计与优化的核心概念解析
12. **范例解析集团公司组织结构设计与优化**
13. 集团公司的组织结构优化范例
14. 集团公司的几种典型的组织结构
15. 集团公司的组织结构设计与优化核心技术
16. 集团管控模式设计
17. 集团总部设计
18. 隶属业务单元组织结构设计要点
19. **企业常见的10大组织结构核心特征解析**
20. 简单结构
21. 直线—职能结构
22. 官僚结构
23. 事业部结构
24. “母-子”公司与“总-分”公司结构
25. 矩阵结构
26. 虚拟组织
27. 团队结构
28. 无边界组织
29. 星型组织

归纳与小结：最常见的组织结构比较分析

1. **组织结构设计与优化技术**
2. 组织结构优化逻辑框架与范例
3. 组织结构设计与优化技术模型
4. **部门职责说明书模版及优化技术**
5. 部门职责梳理的目的
6. 部门职责梳理的标准
7. 部门职责梳理的方法
8. 部门职责说明书撰写说明
9. 部门职责优化与调整的条件
10. **岗位职责梳理与岗位说明书撰写**
11. 常见的岗位说明书模板
12. 岗位职责梳理方法
13. 岗位说明书的编写与范例
14. 岗位职责梳理的实操问题以及解决对策

**曹老师** ：

**特点：**

十三年企业高管经验，任职事业部总经理、集团副总、中美合资企业COO,公司董事长兼总经理

十九年企业管理咨询、培训、顾问经验

清华大学、中山大学、四川大学、山东大学、人民大学、浙江大学、西南财大、华中科技大学等多家高等院校MBA、EMBA、DBA、EDP课程教授

任英国威尔士大学、美国美洲大学（学位班）外聘教授

深度参与和亲自指导的管理咨询项目47例

现任职：北大纵横管理咨询集团 高级合伙人，导师，北大纵横《首席人才官》班、《后EMBA》班讲师

相得益彰的工作方式及时间分配：

咨询项目： 1/3时间，

管理顾问、董事：1/3时间

公开课、内训： 1/3时间

 **资质与荣誉：**

具有担任上市公司独立董事资质，兼任多家知名企业的高级管理顾问、董事

获【搜狐职场一言堂】“最佳人力资源管理咨询师”荣誉

获“搜狐十大人气讲师”荣誉

入选《管理咨询的智慧》“中国最具影响力的管理咨询师”

获“绩效考核及薪酬咨询中国领导品牌”荣誉

获“国际十大培训师”荣誉

获“首届人力资源管理大奖成果银奖”

获“影响深圳咨询业的二十位风云人物”荣誉

获“最受欢迎培训师”荣誉

内训和顾问客户摘选（超500家）：

 IBM、TCL、赛尔康、美的、金蝶、南太电子集团、康佳集团、湖南省人民银行、中国工商银行、河南工商银行、招商银行、兴业银行、浙江省建设银行、雅昌印刷集团、九芝堂、中国移动、中国邮政、健力宝集团、平安保险、北京当代集团、北京富泰、中国国际旅行社、胜利油田、兰州石化集团、富士康集团、白沙集团、东糖集团、亚华乳业、深圳特区报、南方都市报、深圳证券通信、贵州汉方制药、西王集团、雅莹服装、艾维凯服饰、影儿时尚、欧典、易鸿润、番禺有线、壹时代广告、分众传媒、宁波报业集团、欧曼汽车、金地集团、内蒙古伊利集团、递四方国际速递、正大康地、深圳国旅、鑫福矿业、五矿集团、希尔威矿业、大唐集团、湖北邮政、宁波开发投资集团、宁波兴光燃气集团、宜昌和远气体集团、广东物资集团、可派实业、文山烟草、陕盐包装、通茂电子、青岛机械工业总公司、山东森诺胜利工程公司、深圳英威腾电气股份公司、南京梅钢集团、长春皓月集团、北京丽贝亚装饰集团、河南心连心集团……

传媒活动：

多家报刊、网站、电视台、电台的人力资源管理专栏撰稿人和主持嘉宾，发表文章160多篇；曾被《商界名家》、《南方杂志》、《新资本》、《人力资源报》、《亚洲新闻人物》《培训师》《中外管理》等多家杂志专题报导；并多次受邀北京《前沿讲座》电视栏目、深圳广播电台做企业管理主题特约嘉宾。

**报 名 表**

|  |  |
| --- | --- |
| 单位名称 |  |
| **发票抬头** |  | **税务号** |  |
| 公司地址 |  |
| 联系人 |  | 手机 |  | 职务 |  |
| 参会费用： 元 | **发票内容：1.**培训费 2.信息服务费 3.咨询费 | 付款方式：□课前转帐  |
| 酒店预订委托 | □是 标双 间 标单 间 |
| 汇款账号 | 户 名：企赢（深圳）企业管理咨询有限责任公司开 户 行：中国工商银行股份有限公司深圳布吉支行公司账号： 4000022309202049860 |
| 参加学员名单 | **姓名** | **职务** | **联系电话** | **课程名称** | **培训时间** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**备注：为确保您的名额和及时参加，请提前将《报名表》填好后回复，我们将有专人与您联系确认，并于开课前发出《开课邀请函》。培训时间、地点、住宿等详细信息请以《开课邀请函》书面通知为准，敬请留意。谢谢！详询热线：18820199517 (彭老师)**