**OKR绩效管理实战工作坊**

**OKR performance management workshop**

**类型/Type：**公开课 Public Training

**语言/Language：**中文Chinese

**费用/Fee：4980元/人**RMB

* **排期/Schedule**

**上海：**2021年11月10-11日

**北京：**2021年08月11-12日；2021年11月17-18日

**深圳：**2021年06月17-18日；2021年11月24-25日

**成都：**2021年08月25-26日

**广州：**2021年09月16-17日

* **培训议程/Agenda**

|  |  |
| --- | --- |
| * 08:30-08:55 签到 Register
 | * 12:00-13:00 午餐 Luncheon
 |
| * 09:00-10:30 培训 Training
 | * 13:00-15:30 培训 Training
 |
| * 10:30-10:40 茶歇 Coffee Break
 | * 15:30-15:45 茶歇 Coffee Break
 |
| * 10:40-12:00 培训 Training
 | * 15:45-16:30 结束Training end
 |

* **概述/Overview**

**课程背景：**

传统绩效管理每年做一次，低效僵化，如何重塑新绩效管理，学会运用简单的模型，将绩效管理侧重在挑战性目标设定、反馈辅导、经理与员工的信任合作关系建立、共识共创共达高绩效目标？

OKR绩效管理针对当今VUCA不确定时代下互联网新业务环境工作方式而设计，更强调合作、社交化、快速反应，为企业提供一个全新的敏捷绩效管理方法，支持企业高绩效达成的同时，培养一批具有高挑战性和成长性思维的人才。

本工作坊讲师担任世界知名500强医疗企业人事总监和人才发展总监职务十多年，亲自负责绩效管理多年，重视企业存在的唯一高绩效目标的达成，熟悉绩效管理落地有效性关键，擅长通过共创工作坊支持管理者们共创OKR目标，群策群力落地相互支持交付流程，提升管理者觉察力和改变心智模式和行为，主动担责绩效管理工作，辅导反馈员工，管理整个绩效管理进程，达成企业高挑战目标和高绩效人才培养的多重成果。

**课程对象：**

担当绩效管理的各级管理人员、人力资源专业人士

**培训目标：**

了解OKR绩效管理与传统KPI绩效管理的差异性

掌握有效的OKR目标设定概念和具体操作方法

训练有效持续的绩效反馈与教练技巧

学会整套OKR操作方法

* **活动纲要/Outline**

|  |  |
| --- | --- |
| **模块一：绩效管理与自主管理**1.Check in 破冰，管理团队链接2.对公司绩效管理现状的盘点与反思3.绩效管理成功要素与人性之道4.自主管理的定义、重要性与关键要素案例学习：火神山医院迅速建成的成功要素**模块二：认识OKR绩效管理**1.OKR的定义，是什么，不是什么？2.OKR与KPI的区别与关系3.案例学习：某知名企业客户服务经理的KPI 和OKR的不同4.为什么要用OKR来做绩效管理5.OKR绩效管理全流程模型和实施的5533原则**模块三：创建有效的OKR绩效管理**1.工作的动力来源本质（练习：哈佛大学动力测试）2.OKR制定流程与方法3.精准设置有效的OKR目标（撰写方法）4.培养员工的成长型思维模式5.管理者以身作则在OKR管理中是核心力量6.练习：OKR是否撰写合理的思考+讨论7.OKR设定常见错误 | **模块四：OKR绩效管理实施**1.OKR与战略目标的一致性2.OKR实施流程与周期3.OKR实施的5大关键点4.设定OKR目标并自上而下的确认5.实战练习：撰写团队与个人的OKR**模块五：OKR绩效管理跟踪与反馈**1.OKR实施成功的关键2.如何写周报和季报，如何开团队绩效会议：周会、季会、半年度会议3.一对一辅导：GROW的动力对话流程模板和应用练习4.反馈是OKR敏捷绩效管理流程的重要组成部分，创造反馈文化5.有效持续的反馈模型：SAID、AIA、AID6.实战模拟：一对一反馈模拟对话全体学员演练，上台演示与讲师点评**模块六：OKR高绩效文化的构建与激励**1.企业的愿景，使命，价值观与OKR高绩效文化2.OKR绩效管理中对管理者的要求3.如何通过OKR激发潜能和员工成长性思维4.如何让OKR可持续在公司内落地实施，养成工作法5.OKR模板与工具分享6.学习后的行动计划、Q&A、CHECK OUT |

* **讲师介绍/Lecturer**

**杨老师**

 企业战略人事总监、HRBP、组织战略能力/绩效能力提升顾问及讲师

\* 国际ICF教练协会认证高级教练（全国PCC仅170名）

\* 英国高管教练学院系统领导力团队教练，创问中国4C团队教练认证导师

\* 六秒钟情商机构的情商实践家和测评认证导师

\* 美国麻省理工“社会大剧院”认证导师。

\* 益策“梁宁产品经理”“刘润5商实战篇”首期认证IP转化师

\* 国家二级心理咨询师、多年正念禅修经验，TED特邀演讲嘉宾。

**主要工作经历：**

\* 奥林巴斯（世界500强）战略人事总监、兼任组织人才发展部总监、生命科学事业本部战略HRBP，负责2家分公司的战略人事企划和业务支持工作，集团大学高管领导力和行动学习项目负责人和资深导师，开展OLYMPUS CHINA WAY中国集团企业文化落地，人才发展项目，教练型管理项目，充分支持业务战略的实现。

\* 昭和电工（世界500强）中国集团人事总监（下属13家分公司），全面领导HR团队，支持各分公司业务部门、本地工厂，和总部直属的亚太区市场部、销售部、制造部、物流部、采购部等，根据公司战略和不同分公司的战略规划，在本地支持业务部门完成战略落地、变革管理、领导力转型、持续改进等工作，配合业务战略完成组织发展和人才管理的战略规划。

\* 创问中国特聘“纯净教练”项目导师，资深教练培训经验，深受学员认可。

\* 知名咨询公司合作咨询师，擅长人力资源规划，薪酬与绩效体系，OKR敏捷绩效管理落地工作坊，教练型领导力提升。

**企业高层咨询项目案例：**

\* 绩效倍增工作坊，通过教练管理项目，提炼奥林巴斯生命科学事业本部的业务团队业务流程和关键价值链，快速复制人才和核心知识经验，达成业绩倍增，拿到董事长奖。擅长通过高管教练创造高层领导力的提升。

\* 人事战略落地工作坊：科勒中国的ONEHR全球人事战略落地工作坊实施，支持科勒集团的3支柱人事团队的创新合作，人事战略落地行动计划的推进有效支持了业务战略落地和业绩增长，员工满意度提升。

\* 战略工作坊：策划并主持了某上市公司的全国销售团队销售战略落地工作坊，某集团美妆事业部的战略落地系列工作坊（公司5年愿景使命战略及核心竞争优势共创会，年度经营计划目标设定工作坊、关键组织能力分解工作坊）

\* 企业文化落地工作坊：负责实施了奥林巴斯OLYMPUS CHINA WAY的企业文化调研、实施、落地推进项目。参与设计并实施杭汽轮的企业文化落地项目。负责宜春公交集团、海森药业的企业文化落地项目实施、培训、深化。

\* 高绩效团队训练营：

1、给工商银行上海分行做中基层领导者的团队领导力工作坊

2、网易中国的组织架构合并后的高绩效团队目标重建融合工作坊

3、世界500强企业美的集团的打造高绩效团队项目设计和执行导师，并持续跟进，团队士气和绩效大幅提升。

\* 绩效管理与绩效改进项目：上海电气绩效管理和改进项目设计与落地培训。

**企业培训：**

新任经理培训系列：

《非人力资源的人力资源管理》

《新任经理成功转型之路》

《管理者角色认知和管理技能提升》

中高层领导力系列：

《教练型领导力》

《高绩效核心人才商业思维训练营》

《高绩效团队成长训练营》

《正念情商领导力》、《领导者精力与团队能量管理》

绩效管理系列：

《绩效管理与绩效沟通》

《OKR敏捷绩效管理落地工作坊》

《绩效跟进中的教练、辅导与反馈》

《成为卓越的导师》

**部分客户：**

网易中国、科勒中国KOLER、杭州博世（BOSHI) 、无锡腾格乐软件、奥林巴斯Olympus、能率Noritz、KANEBO、VOLVO、中外运、大赛璐、栈略数据leapstack人工智能互联网、固瑞齿科、上市公司亚派科技、苹果APPLE公司、英格索兰、村田科技、上汽集团、利安德巴塞尔工业公司、美光半导体、海森药业、杭汽轮、美的集团、招商银行、银联数据、南京正大天晴