**精益六维领导力**

**【主办单位】**山东立正企业管理咨询有限公司

**【报名热线】**0531-82971531 13969083947（微信同号）

**【开课时间】**2021年5月20-21日 济南 周四五

**【培训对象】**公司总经理、财务总监、销售总监、采购总监、质量总监、生产总监、工程总监、高级经理人等对此课程感兴趣的各位高级管理者。**特别提醒**《精益六维领导力》的推动绝不是靠任何一个部门就能解决的问题，5-8高级管理团队共同参与效果最佳。

**【课程费用】**RMB 4800元/人（包含：培训费、教材、午餐、茶点、发票）

**【企业内训】**此课程可以邀请我们的培训师到企业开展内训服务，欢迎来电咨询





**扫码申请属于自己企业的商学院，2000+门课程免费看**

**关注公众号，查看公益课**

**这是一门干活的人所讲、所听的课程**

**实战案例，让你找到工作生活的影子**

**实战方法，帮你解决实践的真正问题**

**实战思维，助你掌握精益战略的精髓**

**实战应用，使你能够快速应用和提升**

**直击痛点→把握要点→管理创新→实战应用→方法落地**

**—— 柳草老师**

**课程背景**

从宏观到围观，从理想到现实！经验决策？还是直觉决策？怎样才算真正的科学决策？……决策出来之前，众说纷纭，如何影响大家形成有效的决策机制，并直觉接受和协同执行？需要正确使用决策力和领导力。企业面临战略转型，从关注收入、规模的增长到关注企业的盈利能力；从粗放式的管理到精细化管理。管理人员的经营意识并没有从内心做好应变的准备,迫切需要与时俱进！从战略到执行，从做事到理人一个完整的主线条是如何展开的，如何通过人的主线条实现事儿的落地？如何做到上承战略下落现场，一切的一切都在本课程中。

**课程目标**

* 聚焦企业发展之所需，采用系列训练手法学员迅速掌握精益六维领导力实战的心法、管法、技法。通过本课堂讲授、案例剖析、小组练习、情景模拟，学员：
* 企业经营全局性的策略思维能力
* 基于经营目标出发的数据收集分析能力
* 基于影响各部门间战略协同的领导力
* 执行力与执行的准确性
* 树立战略意识以及企业整体经营的全局观
* 理性分析科学决策的能力
* 系统战略部署与战略执行策略

**课程收益**

领导维度：企业战略的实现有基础保障，并非大话空话误“企”。

系统维度：组织建设的构建有系统思路，获得长远的效能发挥与增长。

员工维度：树立榜样，复制经验、表彰先进，激励团队。提高工作效率和工作能力，以获得个人与企业的同步成长。着实提高作业效率工作能力，实现员工与企业同步成长。

竞争维度：站在客户的角度，助力企业赢取更多客户，在激烈竞争中持续保持有利地位。

文化维度：过程管控和用数据管理提升业务效率，打造高效执行文化，避免不必要的损失和内耗，形成公平公正开放的文化氛围，让企业充满生机和活力。

稳定维度：快速产品交付客户，实现不停单，现金不断流，赢得内外客户双重认可。使每个人都变成企业核心，实现专业的人办专业的事，让员工轻松高效工作。

**六大价值**

给创新——注重理论、思维和底蕴巧妙激发学员。

给系统——帮助学员整理思路，用架构串联经验。

给体验——用心理技术开悟，高品质互动与共享。

给思想——培训师对核心内容的独立见解与思考。

给引导——用嵌入式培训技术引导学员愉悦参与。

给工具——给予训后评估与延伸落地使用的方法。

**课程内容**

**第一维度 战略部署**

SWOT实战管理

战略部署的时间安排

战略部署/方针绘制五步法

第一步 什么？思考突破

第二步 多远？ 明确第一年突破性目标

第三步 怎样？辨明关键的驱动程序

第四步 多少/何时？决定方法与路径

第五步 谁？ 辨明关键的资源与部署

确定部署重点所需的关键资源

成立多功能团队

实施阶段追踪结果是如何产生的

日企战略部署方针分解案例1

日企战略部署方针分解案例2

**第二维度 执掌分解与授权**

评价项目定义表案例

日常管理要项举例

部门管理要项抓重点

重要度评分表

管理项目设定输出

厂(部)级以上任务展开表

课(组)team任务职掌展开表

部门任务职掌机能展开表

日常要项管理表案例

评价项目数据调查分析表

KPI会议检讨－异常值报告

**第三维度 Leader Standard 领导标准**

领导标准化作业 – 范围

举例：计划领导者标准化作业

举例：工厂厂长标准化作业

某美国企业领导者标准化案例1

某美国企业领导者标准化案例2

**第四维度 Visual Management 透明化**

案例➊ 每月关键绩效指标走势图

案例➋目视化管理看板

案例➌教练引导模式透明化管理

教练引导模式透明化管理

验证记录

障碍清单

指导总结板

**第五维度 经验萃取智慧管理**

专家经验萃取四步法

STAR各元素的撰写要求

示例：海尔集团竞标（STAR表意清晰）

知识萃取案例

知识萃取工具

案例：某500强企业人才育成金字塔

**第六维度 聚焦发展 T2提升**

问题发生的两种类型

1-1 A3-TPS报告

1-1 A3-TPS报告

1-2 何谓TPS

2-2 何谓TMU

2-1 TMU提升系统五步法

2-3 运营提升系统的TMU与TPS

**专家介绍：柳草老师**

****

* 美国博能特精益讲师
* 山东立正咨询高级顾问师
* 日产训MTP认证培训讲师
* 高级企业培训培师（人社部）
* 精益生产实战型专家/高级讲师
* 福建省机械工业联合会 培训顾问
* 工业4.0俱乐部 设备管理与维修工程研究中心委员
* 中国创新研究所 工厂创新赋能首席专家
* 北京大学总裁班EMBA常年训练讲师
* 清华大学国家CIMS培训中心高级研修班主讲老师
* 南京理工大学轨道交通协同中心 高级顾问
* 系统的接受过日本与美国专家的专业培训，数次与日本、香港、台湾、欧美生产效率专家交换现场改善经验

**【工作经历】**

1. **[日本松下电器（Panasonic）]**曾服务于世界五百强企业日本松下电器（Panasonic）从事人机效率方面的提升工作。

* 该企业从事空调压缩机生产，生产装备涉及NC、MC、CNC、清洗剂、喷涂、焊接、钣金等，期间与生产和设备效率改善专家桥本真二、村田辰信、荒木直美、洼田从事现场管理、班组建设与TPM设备管理
* 同时参与了车间设备的布局、设备调试等系列性工作。

1. **[美国Ⅱ-Ⅵ下属公司]**曾服务于知名的光学集团高意（现美国Ⅱ-Ⅵ下属公司）从事设备效能发挥的工作。

* 该企业从事光学产品的研发、生产。
* 期间负责设备部的整体工作，着力推进现场5S、设备点检管理、设备TPM、备件优化与降本、训练道场构建、人才育成、内部设备自制管理。

1. **[美国博能特（Blount）]**曾服务于世界500强企业美国博能特（Blount）从事生产效率提升、材料本地化、WI文件体系的构建、精益生产推进、持续改善体系、TWI内部讲师的培养与评定、QCC小组活动、COPQ质量改进的推进工作。

* 同时担任估国产化项目经理，除了在内部攻关遇到的产品品质外，也多次深入到供应商（如德国CDW，日本红中、杭州荣欣）进行改善革新指导，接受美国BOUNT总部精益管理技术专家Bill（日本著名改善专家新乡重夫（ShigeoShingo）同事）的系统MDI改善周指导，尤其在员工低成本参与的改善活动上积累丰富的经历，同时对供应商实施指导，取得了不菲的业绩。由于柳草老师在国产化项目上兼顾了上下游供应商关系的维护，取得了100%带钢的国产化，为企业每年节省近3000万人民币。
* 在磨床工序主导并编制博能特第一套WI文件，为企业WI文件的建立奠定了坚实的基础。
* 推动了以员工为中心的自主改善，并形成了定期评审与发布会的工作模式，成为了集团精益改善的标志性事件。
* 参与了TWI在企业内部的引进及推广工作，协同人力资源部门参与了内部TWI培训讲师的评选和认定管理工作，取得了不菲的成效。
* 成功推进多个改善案例，如保证设备嫁动率，以及降低员工的疲劳进而缩短印刷节拍时间，印刷工序时间由原来的6.5秒下降到了5.5秒。

1. **[百特医疗baxter]**曾服务于医疗行业的佼佼者百特医疗，帮助其通过人机管理、小时管理、员工技能提升、维护体系构建活动，实现了

* 装车平均每天铝板变形数下降了70%、故障率下降了61.8%，累计改善172件
* 灭菌工序异常循环由0.15%下降到0.08%，累计改善56件
* SAPA工序停机次数由改善前的14%下降到9%，改善幅度35.7%
* 累计改善248件

1. **[生益科技]曾服务于覆铜箔板的领先者生益科技，帮助其建立维护基准、WHY-WHY工具分析应用、员工技能提升、维护体系构建活动，实现了：**

* **外观剪切D线设备故障停机时间减少15%，专题训练126次，完成现场大小改善32处**
* **剪床工序收卷率从目标10%直线下降到2.43%，不良剔除次数下降25%**
* **叠卜房异常率下降了67%**

1. **[森萨特科技]曾服务于传感器与控制器的宝应工厂，帮助其建立维护基准、单点课、员工技能提升、现场异常处理、维护体系构建活动，实现了设备综合效率11%的提升。**

**【出版专著】 《图解精益生产之自主保全管理实战》 人民邮电出版社**

**【授课特点】**

**——[实用有效]——**

培训项目操作实战型专家主讲，项目推行经验丰富，问题解决更透彻，借助学员实际案例进行针对性性的剖析、演练，实现学员带着问题来带着答案走！

**——[轻松幽默]——**

将专业系统的理论知识与企业实践相结合，讲解深入浅出，演绎通俗易懂，真正做到一听就懂、一练就会!

**——[气氛活跃]——**

将管理知识生活化，并辅助大量案例引起学员共鸣，有利于学员参与其中，并确保学员主动与持久的学习力。

**——[学以致用]——**

用互动、体验、讲评等授课方式，让学员在练中学，学中练，达到学以致用，用企业实践经验，并将带方法和工具解决企业的实际问题。

借用专家的话“不能解决企业实际问题的培训都是耍流氓！”，做到务实有效！

****

**报名表**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **咨询电话** | 0531-82971531  13969083947 | | | **在线咨询** | C:\Users\ADMINI~1\AppData\Local\Temp\WeChat Files\7dd80652a6b626da31c4d63f2166674.jpgQ Q : 125674670  微信：13969083947 | | |
| **课程名称** |  | | | **城市/日期** |  | | |
| **培训负责人：** | | | **公司名称：** | | | | |
| **姓名** | **性别** | **部门/职位** | **手机** | **邮箱** | | | |
|  |  |  |  |  | | | |
|  |  |  |  |  | | | |
|  |  |  |  |  | | | |
| **开户名称：山东立正企业管理咨询有限公司**  **银行帐号：1608014210001847**  **开户银行：中国民生银行济南舜城支行** | | | | **★缴费方式：**  🞏 现场缴费（现金，微信，支付宝）  🞏 公司转账  （注：现场没有POS机，不提供刷卡服务） | | | |
| **开票信息** | 名称:纳税人识别号:地址、电话：开户行及帐号： | | | **发票领取方式** | | * 课前邮寄 □ 现场领取 |
| **发票内容** | □ 咨询费□ 会务费□ 培训费□ 培训服务费 付款总额：**￥ 元** | | | | | |
| **住宿要求** | 是否需要代订酒店： □ 是 □ 否 | | | | | |
| * **预订：** 单人房间； 双人房间 * **住宿时间：** 月 日点 至 月日点 | | | | | |