**新形势下人力资源成本的缩减与优化**

**培训时间/地点：2021年6月11日（星期五）/上 海**

**收费标准：￥2500/人**

* 含授课费、证书费、资料费、午餐费、茶点费、会务费、税费
* 不包含学员往返培训场地的交通费用、住宿费用，早餐及晚餐

**课程目的：**

1. 了解人力资源成本管理的构成
2. 从使用成本、保障成本、离职成本三个维度进行人力资源成本的控制管理
3. 通过案例将理论与实践密切结合，量身订做适合企业的可行性方案

**授课形式：**

知识讲解、案例分析讨论、角色演练、小组讨论、互动交流、游戏感悟、头脑风暴、强调学员参与。

**课程大纲：**

**一、什么是人力资源成本？**

**二、人力资源成本由哪些内容构成？**

**三、如何进行人力资源成本的管理**

1. 使用成本、保障成本的控制管理

* 从薪酬的角度分析
* 从福利的角度分析
* 从税法的角度分析
* 从劳动法的角度分析

1. 用工模式的设计

* 多种用工模式的特点
* 用工模式的案例分析与设计

1. 离职成本的控制管理

* 离职补偿成本
* 离职风险成本
* 离职隐性成本

**讲师简介：侯老师**

**资质背景：**

管理学硕士、高级人力资源管理师、心理咨询师、国际培训师、税务师等。

**专业领域：**

企业法律服务（劳动法领域）、人力资源管理服务、财税管理服务

**覆盖行业：**

制造业、金融行业、教育咨询行业、零售（含电商）行业、房地产行业、互联网行业

**服务特色：**

为近300家企业提供咨询服务与案件代理，浸润人力资源行业20余年，在企业人力资源管理、财税管理、员工关系管理、劳动法领域等方面具有丰富的实战经验与理论储备，擅长将法律、人力资源、财税相结合三位一体系统的解决企业的痛点问题。

**著有：**

《优秀HR实战手册》、《劳动争议案例办理实务》、《全面薪酬体系设计》、《劳动关系管理》等系列书籍。

**讲师经历：**

华东师范大学、上海师范大学、上海社科院、上海国家会计学院、宝山小微基地、上港集团、烟草集团、宝钢集团、上汽集团等特聘讲师及顾问

**课程特色：**

可落地、易操作、控风险

从法律与财税角度做到事前筹划、事中指导、事后代理，治标更要治本

-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**报 名 回 执（请务必于开课前7天回复）**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **姓名** | **性别** | **部门/职位** | **课程名称** | **Tel** | **Fax** | **Email/手机** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **培训负责人：** | | | **公司名称：** | | **公司地址：** | |

**★缴费方式： 🞏 支票 🞏 现场缴费 🞏 汇款（汇款后请将汇款单据传真至本公司）**