**领导变革管理**

**培训时间/地点：2021年7月1~2日（星期四~星期五）/上 海**

**收费标准：￥5880/人**

* 含授课费、证书费、资料费、午餐费、茶点费、会务费、税费
* 不包含学员往返培训场地的交通费用、住宿费用，早餐及晚餐

**授课形式：**

* 体验式培训，运用大量游戏和企业实际情境案例开展培训教学，使学员能够获得深入体验。
* 心理学背景，能够熟练运用各类测评问卷，帮助学员成长。
* 互动性强，授课风格生动活泼，幽默风趣。在培训过程中精心设计互动环节，使学员能够全身心投入到培训中。
* 结果导向，强调学习成果转化为实际应用。

**课程背景：**

每个处于职场的人都有可能随时面临企业变革的情况，在变革的环境下，如何更好的对“变革”进行“管理”，是每个积极的职场人士和管理者需要思考的重要问题。本课程就是针对处于这一时期的职场人士和管理者如何领导变革、实施变革及管理变革而设计的课程。

**参训对象：**

该课程的设计主要是针对管理层领导变革、实施变革及管理变革的课程。

**课程收益：**

1. 明确变革的内涵和变革的价值和意义；

2. 掌握变革管理的流程与管理实施的步骤；

3. 掌握变革的阻力与管理变革的方法。

**课程特点：**

帮助学员充分了解变革的价值和意义，如何克服变革的阻力和对变革进行管理。

**课程大纲：**

第一部分：变革的价值与意义

1．什么是变革与变革管理

2．变革的目的与意义

3. 变革的困难与挑战

4. 变革对管理者的要求

5. 实施变革的8个步骤

* 步骤1. 建立紧迫感
* 步骤2: 建立强大的领导团队
* 步骤3: 确立变革愿景
* 步骤4：宣传及沟通愿景
* 步骤5：授权他人为愿景而行动
* 步骤6：计划和创造短期成效
* 步骤7：巩固改进
* 步骤8：变革制度化及流程化

第二部分：变革的阻力与管理

1.变革的阻力

* 人为什么不喜欢变化
* 变革对组织的影响
* 变革对人的影响
* 路径依赖定律
* 人是变革中最大的阻力
* 变革阻力图
* 从“拒绝/避免”到“接受”的过程
* 情绪管理曲线
* 面对变革的四种心态

2. 变革中的10大挑战及解决方案

3. 变革管理者的领导力

* 3时期，8个阶段
* 清晰、透明的沟通

**讲师介绍：张老师**

管理学学士，心理学硕士。

**讲师资历：**

**一、职务背景：**

* “领导力发展”专家
* 曾担任多家世界500强公司大中华区培训与人才发展总监、企业大学校长
* 设计和讲授了多门领导力和人才管理与发展课程，深谙领导力发展精髓，授课时间累计超过10000小时

**二、金牌认证：**

* 国家人事部注册“人才测评师”
* Hay Group（合益咨询），AMA（美国管理协会），DDI（智睿咨询）,Ken Blanchard（肯布兰佳）认证培训师
* DDI（智睿咨询）360度领导力测评认证教练
* Viatech Global DISC性格分析认证教练
* International Coach Federation (ICF) 企业高管教练（认证中）

**三、作品发表：**

张老师研究的范围涉及管理学和心理学两大领域。累计在各级刊物上发表管理学和心理学专业学术论文10余篇，参加心理学专业书籍编写4部，参与翻译心理学专业书籍2部，参与各个级别人力资源管理项目或研究课题共8项。

**四、项目经验：**

* 做为人才管理专家，曾帮助多家世界500强企业推行人才管理项目，包括人才盘点、职业通道设计、人才继任计划、高潜项目开发等，保证了人才的管理效率并提高了企业人力资源成熟度。
* 作为领导力发展专家，曾主持近百场领导力反馈工作坊、教练辅导、领导力论坛，帮助管理者和集团提高整体领导力水平和素养，完成领导力转型。
* 作为企业大学校长，曾负责某集团企业大学在中国区的创立和运营，推动企业大学的标准化管理。

**擅长领域：**

主要研究方向为管理心理学、人力资源管理和组织行为学。培训的擅长领域集中在领导力和组织发展的课程。可根据客户要求自主开发课程。

**精品课程：**

一、领导力类

1.《情境领导》（2天）

2.《卓越领导力》（2天）

3.《高效团队建设与团队管理》（1-2天）

4.《卓越目标与计划管理》（2天）

5.《从优秀员工到卓越经理 - 成功管理者的角色认知》（1天）

二、沟通类

1.《基于DISC的有效沟通与冲突管理》（1-2天）

2.《高效跨部门沟通》（2天）

三、个人成长与发展类

1.《职业化塑造与职业生涯规划》（1-2天）

2.《高效时间与精力管理》（1-2天）

四、人力资源管理与人才发展类

1.《人才的招聘、面试和甄选》（2天）

2.《构建学习地图–基于静态、动态培训需求的培训体系设计》（工作坊，1-2天）

3.《人才发展体系与设计》（工作坊，1-2天）

五、其他定制化课程和定制化工作坊。

**近期服务的客户：**

阿斯利康、工商银行、德尔福、舍弗勒、巴斯夫、百安居、卡特彼勒、万科集团、美国铝业、上海大众、中国移动、强生中国、西安杨森、无锡微研、杭州地铁、三菱商事、苏州汇思、百家惠大药房、苏州大学、西交利物浦大学等。

----------------------------------------------------------------------------------------------------

**报 名 回 执（请务必于开课前7天回复）**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **姓名** | **性别** | **部门/职位** | **课程名称** | **Tel** | **Fax** | **Email/手机** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **培训负责人：** | | | **公司名称：** | | **公司地址：** | |

**★缴费方式： 🞏 支票 🞏 现场缴费 🞏 汇款（汇款后请将汇款单据传真至本公司）**