公司，诚邀贵单位参与《用股权激励打造企业铁军》课程！

**预约官网：www.timesmba.com**

**《用股权激励打造企业铁军》**

**【课程时间】**2021年6月26-27日

**【课程地点】**广州

**【培训对象】**董事长、总裁、总经理、决策层高管、首席执行官、等参与公司战略制定的高层领导

【**课程费用】**4800元/人，费用包含：学费、资料费、休闲点心及其它服务费，交通和食宿费用自理。

**【报名咨询】**艾老师13924220993

**主讲老师：陶老师**

* 富陶林咨询 创始人
* 清华大学 EMBA特聘教授/中山大学 EMBA特聘教授
* 股权设计及激励方案落地专家
* 绩效管控与创新薪酬学科带头人

【擅长领域】

民营企业股权设计及运用、企业成长整体解決模式咨询、员工发展整体解决模式咨询成长型企业股权问题整体解決、股权设计及激励方案落地、合伙人三大机制与产业集群实战、专攻亿级民营企业的深度咨询。

**课程简介**

一个有实操价值的股权设计与激励方案，不仅深深影响企业全年的经营活动，而且对生产、财务、研发、人力资源等都具有指导意义。但在现阶段的中国，很多人对股权激励的了解并不充分，认为股权激励是大企业才需要的，或者陷入股权激励的误区当中。本课程将带你深入了解为什么企业要运用股权激励，股权激励怎么操作，股权激励有哪些死穴需要避免！

**课程大纲**

**一、为什么要学习和运用股权激励**

**二、股权的两大作用及操作方法**

1. 企业对资金的需要

（1）融资的目的

（2）融资的方式

1）债权融资、2）政策融资、3）股权融资

2、股权与人才如何结合？

（1）雇佣关系的整改方向

（2）合作关系

（3）雇佣与合伙结合的关系（半合伙）

3、股权激励对企业的价值和作用

**三、股权激励必须规避的死穴和解决方案**

 案例1：股权激励死穴及解穴

1、死穴一：股权激励目的不清

2、死穴二：激励奖励 本质混淆

3、死穴三：激励次序 本末倒置

4、死穴四：激励有余 约束不足

5、死穴五：股份额度 有失公允

6、死穴六：未经出资 股份贬值

 案例2：某科技有限公司融资案例解析

7、死穴七：股权思维 短浅固化

案例3：某公司股权案例解析

8、死穴八：股权分配 力资纠纷

案例3：某食品厂股权激励案例解析

9、死穴九：股权激励 以点求面

10、死穴十：股权布局 层次单一