公司，诚邀贵单位参与《决策者的人力资源管理》课程！

**预约官网：www.timesmba.com**

**《决策者的人力资源管理》**

**【上课时间】**2021年7月24-25日，广州

**【培训对象】**董事长、总裁、总经理、决策层高管、首席执行官、等参与公司战略制定的高层领导

【**课程费用】**4000元/人，费用包含：学费、资料费、休闲点心及其它服务费，交通和食宿费用自理。

**【报名咨询】**艾老师13924220993

**主讲老师：蔡老师**

* 中国管理科学研究院教授
* 清华大学两岸研究院研究员
* 北京大学党政干部班特约授课老师
* 清华大学企业家研修班特约授课老师
* 高级人力资源管理师
* 法家思想应用研究专家

**课程简介**

本课程结合企业实际案例的讨论和解读，针对企业高层在人力资源管理过程中最现实的问题，从六个方面提出行之有效的解决方案。

**课程收益**

* 决策层的人力资源管理认知与人力资源规划
* 如何选人，培育人才梯队，组织基业长青
* 培训与开发，人力资源管理的授权辅导
* 人力资源管理过程中的计划、目标与绩效管理
* 用人：人力资源管理的制度化建设与权变分析
* 理解人性，建立有效的人力资源激励机制

**课程大纲**

**引言：人力资源管理的发展**

**一、决策层的人力资源管理认知与人力资源规划**

* 面向未来 以人为本的战略人力资源管理
* 人力资源管理的基本假设
* 人力资本和非人力资本的抵押属性与看护属性
* 构建战略人力资源管理系统
* 企业家的人力资源管理理念是根本
* 各级管理者的人力资源管理水平是关键
* 人力资源工作者的专业能力为支撑

**二、如何选人 培育人才梯队**

* 人力资源管理中的能力观与道德观
* 选人用人的辩证思维与系统思维
* 内外部招聘的优劣分析
* 结构化面试和非结构化面试的效度
* 基于素质模型的优缺点分析
* 观人的三个一致性
* 案例：选谁当部门经理
* 人力资源管理的四种角色
* 工具：PDP人力资源系统管理的四种思维模式
* 内外部人才调配难点与解决建议

**三、****培训与开发 人力资源管理的授权辅导**

* 人力资源管理原则 人岗匹配
* 通过工作设计做到人岗匹配的三个思考点
* 人力资源开发 用人之长发挥优势
* 测试：开发与授权行为自我衡量
* 上君尽人之智 授权6+2模型
* 开发现有人力资源 提高下属责任心
* 职业化行为评价 向上管理五要素
* 以任职资格为核心的职业化评价系统
* 工具：辅导干预六步分析法
* 未来成功企业要解决的三个问题

**四、计划目标与绩效管理**

* 计划管理的特点与重要性
* 计划的起点是目标 计划的核心是行动
* 工具：计划管理方格
* 人力资源管理与战略目标结合
* 目标管理的关键——组织层
* 目标管理的关键——操作层
* 战略绩效管理的一二三原则
* 关键绩效指标的设置与强制性分布处理技巧
* 绩效管理与绩效评价技术
* 工具：思考与行动

**五、用人：人力资源管理的制度化建设与权变分析**

* 人力资源管理的两条主线
* 制度化建设四要素：示众明法 率先垂范 信赏必罚 恩威得法
* 留人的难题——管理者如何影响下属
* 权力的五种来源与巴纳德权威接受理论
* 人力资源管理策略：罚上立威 赏小取信 先严后宽 制严语宽
* 案例：对这两个下属要不要一视同仁？
* 人力资源管理的权变思维与权变模型
* 薪酬管理中的权变分析：效率型与效能型组织
* 制定战略性薪酬计划的要点
* 工具：基于盈亏平衡分析的任务分解

**六、理解人性 建立有效的人力资源激励机制**

* “义”与“利”在人力资源管理中的运用
* 理解人性是有效激励的基础
* 边际效应递减与边际心理成本递减
* 维持因素与激励因素在人力资源管理中的实施
* 人力资源管理中的公平与公正问题
* 物质激励与非物质激励如何结合
* 人力资源管理始终为企业经营服务
* 人力资源管理的差异性与统一性
* 案例：对激励人心六要素的思考
* 讨论：如何分配这些奖励物资？

**课程回顾与问答**