**杭州站**

**管理职业化与管理新模式（赢在中层升级版）第二期**

**主讲老师：方永飞**（共创会创始人、会长；光华-共创会EMBA教学长；共创资本董事长、天使投资人）

**授课对象：**企业高层管理者

**时间安排：**2021年10月15日9:30至17:00

2021年10月16日9:00至16:00

**地点安排：**待定

**参课费用：**学习卡套票9张/人

现金票4200元/人

**人数限制：60**

**课程收益**

1. 掌握职业化的关键点
2. 掌握企业的职业化管理
3. 掌握管理的认知思维
4. 掌握企业管理者的角色定位

**课程大纲 Outline**

**一、企业经营当前面临的形势与考验**

1. 企业竞争优势的发展趋势
2. 企业当前面临的生死考验，老赛道和新赛道
3. 时代已经变了

**二、职业化认知的关键点**

1. 课程的关键点：职业化
2. 职业化定义：视频解析
3. 职业化的重要性
4. 案例：海底捞

**三、职业化团队打造的重要基础——系统化建设**

1. 系统化是什么
2. 地基建设
3. 体系化
4. 数字化

**四、体系化的管理工具**

1. 4R制度执行体系
2. PDCA管理体系
3. 联想复盘体系

**五、管理工具实施的难点：持之以恒**

1. 聂圣哲的管理哲学
2. 管理四句真言
3. 职人VS 匠人

**六、如何成为匠人**

1. 心流的概念
2. 心流产生的情况
3. 如何进入心流状态

**七、三个力和四个“位”**

1. 愿力
2. 能力
3. 潜力
4. 四个“位”
5. 人才评估的334模型

**八、职人到匠人关键是突破拐点**

1. 拐点原理
2. 荷花效应
3. 厚积薄发，有容乃大
4. “容”的哲学意义

**九、公司需要什么样的人**

1. 公司常见情况
2. 优秀领导角色

**十、把员工分类区别对待**

1. 什么才是企业最宝贵的财富
2. 好员工的定义
3. 把员工分类区别对待的方法
4. 记住：凡是影响好员工积极性的决定都是错的！

**十一、企业的职业化管理**

1. 企业员工的资产和负债
2. 职业化二十宫格
3. 职业化三个重要特质

**十二、做对事情的正确方式**

1. 作对决定的重要性
2. 作对决定的原则：揣着聪明装糊涂
3. 系统全面的分析方法
4. 做对决策的三方面认识
5. 结构主义的认知
6. 认知层次和降维打击

**十三、管理思维认知升级**

1. 热爱，否则无可救药
2. 变革的正解
3. 永远对未来充满乐观期待
4. 企业可持续发展的两个关键
5. 以人为本与优胜劣汰
6. 企业需不需要严格的管理

**十四、优秀企业“新中层”的角色定位**

1. 角色定位
2. 管理人员的四个核心任务
3. 正确的看待失败
4. 管理者如何对待企业成长过程中的问题？

**十五、企业改革能否成功的关键**

1. 中层的立场
2. 人际关系成功法则

****

**方永飞**

**共创会创始人、会长；光华-共创会EMBA教学长；共创资本董事长、天使投资人**

**资历背景**

1. 股权设计及创新专家、移动互联网驱动企业经营管理创新领域的实践者与推动者
2. 共创会创始人、会长；共创会流量联盟首席发起人
3. 共创资本董事长 、天使投资人
4. 杭州市电商专委会副主任；共同体研习社发起人、原浙江大学主讲教授
5. 微学、光华赋能、步步为赢、共同体董事长
6. 著作有《赢在中层》、《顶尖销售》、《自组织》、《开放的力量》、《人才大厦》等等

**授课风格**

他一直都是一个践行者，孜孜以求引领与实践新商业文明，创办的公司也一直都是小而美的典范，他一直用实践去尝试哪种企业模式最给力！方永飞教授的课嬉笑怒骂，妙趣横生，人称管理界的郭德纲，与外貌无关。他的一席话，一堂课，一即一切。

**授课经验**

结合移动互联网，方老师颠覆性的推出了助推中小企业管理系统发展的云管理平台—共同体GTT云管理平台，有效的帮助企业解决了绩效管理和员工职业化发展的两大痛点。同时，GTT也被认为是OA的终结者。

**课程预告**

**时间：**2021年10月22、23日（周五-周六）

**课题：**《企业财务报表分析与舞弊识别》

**主讲：**贾虎（中国注册会计师，国际会计师（AIA））