**杭州站**

**主办单位：杭州光华赋能教育科技有限公司 杭州步步为赢教育科技有限公司**

**违纪违规问题员工处理、劳动关系解除终止、经济补偿**

**主讲老师：钟永棣**（劳动法与员工关系管理专家）

**授课对象：**总经理、人力资源总监、经理

**企业类型：**不限

**企业大小：**不限

**时间安排：**2021年11月26日9:30至17:00

**地点安排：**待定

**参课费用：**学习卡套票5张/人

现金票2500元/人 购买学习卡享受更多优惠

**人数限制：120**

**课程背景**

2008年至今，随着《劳动合同法》《劳动争议调解仲裁法》《社会保险法》《职业病防治法》《劳动合同法实施条例》《职工带薪年休假条例》《工伤保险条例》《女职工劳动保护特别规定》《企业民主管理规定》《劳务派遣暂行规定》及《劳动争议司法解释（一）》（2021年施行）等法律法规、司法解释的陆续出台或修正，全国各地的劳动争议案件此起披伏，持续稳中有涨；当中大部分的案件均以用人单位败诉告终。可以说，用人单位的劳动用工法律风险无处不在，“传统、粗放、随便”的人力资源管理模式正接受着法律的挑战和考验！广大用人单位很有必要尽快了解相关政策法律法规，掌握防范用工风险和化解劳动争议的技能技巧，以迅速杜绝或减少劳动争议的发生及败诉的概率！

**课程收益**

1. 了解劳动用工过程的法律风险
2. 理解与劳动用工有关的政策法律法规
3. 强化管理者的法律风险意识、证据保留意识
4. 掌握有效预防和应对风险的实战技能及方法工具

**课程大纲 Outline**

**一、违纪违规问题员工处理**

1. 劳动者往往拒绝签收处分、解雇通知书，如何应对？
2. 问题员工往往拒绝提交《检讨书》或否认违纪违规事实，用人单位该如何收集证据？
3. 对于违纪员工，应该在什么时间内处理？
4. 续签劳动合同后，能否追究员工上一期合同内的违纪责任？
5. 怎样理解“严重违反用人单位的规章制度”?
6. 如何在《惩罚条例》中描述“一般违纪”、“较重违纪”及“严重违纪”？
7. 怎样理解“严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害”？
8. 如何界定“重大损害”，“重大损害”是否必须体现为造成直接的经济损失？
9. 如何追究“严重失职、严重违纪违规”者的法律责任？
10. 能否直接规定“禁止兼职，否则视为严重违纪违规”？
11. 直线部门经理擅自口头辞退员工，仲裁机构往往认定用人单位非法解雇，用人单位该如何做，才避免案件败诉？
12. 劳动者不辞而别、无故旷工，却主张被用人单位口头解雇，往往得到仲裁机构的支持，用人单位该如何做，才避免案件败诉？
13. 员工被判刑了，劳动关系怎样处理？
14. “录音录象”证据，仲裁与法院是否采信；用人单位内部OA系统上的资料能否作为证据使用；电子邮件、手机短信能否作为证据使用？

**二、劳动关系解除与终止**

1. 解除与终止有什么区别？
2. 双方协商解除劳动合同并约定支付适当的经济补偿，事后劳动者追讨经济补偿的差额部分，仲裁、法院有可能支持劳动者的诉求，用人单位如何避免案件败诉？
3. 能否与“三期妇女、特殊保护期间的员工”协商解除，如何规避风险？
4. 员工未提前30日通知用人单位即自行离职，用人单位能否扣减其工资？
5. 员工提交辞职信后的30天内，用人单位批准其离职，可能有风险，如何化解？
6. 员工提交辞职信后的30天后，用人单位批准其离职，也可能有风险，如何化解？
7. 解除劳动合同是否均需提前30日告知劳动者？
8. 对于患病员工，能否解除，如何操作才能降低法律风险？
9. 实行末位淘汰制，以末位排名为由解雇员工，往往被认定非法解雇，用人单位该如何做，才避免案件败诉？
10. 以“组织架构调整，无合适岗位安排”为由解雇员工，感觉非常符合常理，但往往被认定非法解雇，用人单位该如何做才避免风险？
11. 以“经济性裁员”名义解雇员工，感觉非常符合常理，但往往被认定非法解雇，用人单位该如何操作？
12. 《解除劳动合同通知书》如果表述不当，往往成为劳动者打赢官司的有力证据，用人单位该如何书写，才避免案件败诉而承担法律责任？
13. 解除劳动合同前未通知及征求工会的意见，是否构成非法解除？
14. 终止劳动合同是否需要提前30日告知劳动者？
15. 用人单位不出具《离职证明》的，有什么法律责任？

**三、经济补偿与赔偿金**

1. 用人单位需向劳动者支付经济补偿的情形有哪些？
2. 什么情况下用人单位需支付两倍的经济补偿？
3. 劳动者可否同时向用人单位主张经济补偿和赔偿金？
4. 经济补偿计算的基数及标准如何确定？
5. 解除前12个月内员工休过医疗期，其平均工资如何认定？
6. 经济补偿年限最高不超过十二年的适用范围？
7. 如何计算《劳动合同法》生效前后的经济补偿年限？
8. 如何理解“六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿”？
9. 未提前30天通知解除的代通知金标准是多少？
10. 以劳动合同法第四十条即时解雇且不支付代通知金，是否属于违法解除？
11. 违法解除下是否存在代通知金？



**钟永棣**

**劳动法与员工关系管理专家**

**资历背景**

1. 国内著名劳动法与劳动关系管理实战专家
2. 劳动仲裁员、劳动争议预防与应对专家
3. 人力资源管理师、高级人力资源管理师
4. 劳动关系协调师、高级劳动关系协调师
5. 国内原创型、实战型、顾问型的培训

**授课风格**

1. 将枯燥的劳动政策法规融入实际管理案例当中，将人力资源管理与劳动法有机地整合在一起；课程内容80%为真实案例、20%为必备的重点法条
2. 学员参与讨论、互动，课程生动有趣，深入浅出，实战型超强，让学员即时学以致用

**授课经验**

建设银行、农业银行、工商银行、光大银行、广东发展银行、邮政储蓄银行、农村商业银行、中国人寿保险、广州电信、深圳移动、东莞移动、河北恒信移动、广药集团、广东一品红药业、广东二天堂连锁、广东信东医药、广州中一药业、海南养生堂、中国能源建设集团、中国十七冶集团、中广核集团、青海黄河水电开发、广东电网、广州供电局、湖北电网、郑州电力、贵州电网、云南煤化工集团、云南驰宏锌锗股份、南方电网、比亚迪汽车、广汽部件、广州五羊摩托、广州捷士多部件、广州昭和汽车部件、风神集团、三一重工、海南鑫木机械、广东信昌机器、北京京城控股、广州无线电集团、广州南洋电器等

**课程预告**

**时间：**2021年12月4日（周六）

**课题：**《电商物流仓储管理》

**主讲：**燕鹏飞（原顺丰集团战略部总监、阿里高管）