**《绩效分析与改进——从业绩问题向业绩成果转化》**

**【报名详情】**

**开课场次：2022年3月11日-12日上海，5月13日-14日深圳，7月8日-9日北京**

**费 用：5980元/人**

**【课程背景】**

在新的企业发展环境下，人力资源在组织中应该发挥什么价值？人力资源部的发展趋势是什么？人力资源从业者未来的职业方向有哪些？从HR的六大模块到三支柱理论，人力资源从“关注于人”的职能逐步走向“关注于组织效率”的职能，不少企业开始推动HR转型，成立HRBP、COE的岗位，虽然名头发生改变，但所遇到的困惑并未减少：组织变革方向是什么？如何根据战略推动组织未来变革？如何和业务负责人互动合作？如何获得业务团队的信任？如何证明HR存在的价值？

本课程来自于具有六十年专业沉淀的国际绩效改进协会（ISPI）的核心理念，基于中国企业十多年的本土实践，形成了全球认证体系——国际绩效改进师™，从绩效改进到组织设计，再到战略解码，以梳理未来业务逻辑为核心抓手，协助人力资源管理者从“滞后的事务性工作状态”转型为“前置的设计性工作状态”，从而成为组织的内部绩效改进顾问，拥有推动组织变革、人才发展的顾问能力。

**【课程对象】**企业人力资源管理者、培训经理、HRBP、COE等

**【培训方式】**课堂授课+小组练习+线上辅导+作业呈现

**【课程提纲】**

1. 认知绩效改进的基础原则

* 卓越企业的成长路径图；
* 从绩效管理到绩效改进；
* 绩效改进的RSVP原则；
* GPS-IE绩效改进模型；

**研讨1： 绩效管理与绩效改进的关系**

1. 识别基于业务逻辑的关键问题

* 重新定义“产品”和“问题”；
* 五步骤描述结果性问题；
* 驱动要素VS影响要素；
* 制作部门的“业绩仪表盘”。

**研讨2：确定绩效改进项目的选题**

**研讨3：设计“业绩仪表盘”**

1. 探寻业务问题的根本原因

* 确定并描述关键问题；
* 分析问题的多个原因；
* 转化和澄清问题原因；
* 确定问题的根本原因。

**研讨4：问题原因分析练习**

1. 确定成果导向的行动方案

* 常规策略VS创新策略；
* 选择最佳的策略组合；
* 制定阶段行动计划表；
* 评估岗位的绩效成果。

**研讨5：策略组合的优选**

**研讨6：设计行动计划表**

**【讲师介绍】**

丁老师

著名管理改进、绩效改进专家；

管理畅销书《管理的逻辑：高绩效组织的改进语言》、《改进：高成长组织的系统原则》第一作者；

国际注册绩效改进专家（CPT，2017，国际绩效改进协会ISPI颁发) ，国际绩效改进协会IPP™（国际绩效改进师™）认证项目创始人、导师、教练和评委；

二十年管理咨询培训经验；

自2006年开始为成长型企业探索绩效改进的模式和方法，担任数十家集团公司的绩效改进顾问，年辅导企业平均超过200天。

特别声明：主办方保留对课程信息（包括价格、日期、地点、师资、课程安排和其他细节等）进行调整的权利。