领导力与

领导力与管理学习系列

**职业发展领导力 — 多变环境下人才留存和激励**

**主 讲：新精英职涯发展资深导师**

**面授时长：2天 课程费用：5200元**

**课程对象：中层管理者、团队负责人及管理者。**

**课程特色**

**企业收益：**

1、为企业培养能够应对变化的优秀管理人才，促进企业人才结构优化；

2、提升管理者领导力，提升团队士气，增强团队凝聚力，打造高绩效团队；

3、提升员工内动力与活力，提升员工价值感，提高团队工作效率，节约成本:

4、帮助组织与核心员工之间建立共赢联盟关系，降低优秀员工的流失率。

**岗位收益：**

1、转变管理思维，提升辅导与赋能员工的能力，提升自身领导力；

2、掌握员工融入、胜任、发展、瓶颈、变化等问题的解决方案；

3、学会有效激励员工自动自发达成绩效目标及留住团队优秀人才；

4、帮助管理者打开自我，修炼内心的坚韧和强大，应对快速变化的时代。

1、专业模型：本课程通过对自我管理规律的研究，依据管理者在员工发展不同阶段面对的挑战，设计了“自我管理”模型，借助心理学、管理学的科学方法，将组织领导与管理的复杂条件转化为简单可操作的多个模型工具；

2、市场见证：经过新精英生涯14年验证，是目前具有影响力的职业发展课程。招商银行、建设银行、新华保险、中金会、新浪、百度、小米等多家知名企业均学习过本课程；

3、版权教材：提供正版教材资料包，该教材由古典老师领衔多位名师研发设计，为学习和课后练习应用提供有力支持和针对性指导；

4、教学方式多样：采用案例分析+讲解+视频+讨论等教学方式，通过角色扮演进行场景练习，讲师有针对性的分析和解答，并针对案例进行分析，带领学员找到问题根源，找到应对策略。

**课程收获**

01

课程大纲

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **一、职业发展领导力**1、案例导入2、不同时代的管理手段3、组织与个体的关系变化4、管理的新解读5、个体变化：成长内生动力强烈6、个体变化：工作价值导向转为自我实现7、个体变化：渴望拥有一定的工作自主权/自由度8、激变时代管理新趋势9、实战练习10、问题地图（员工的痛）11、问题地图（管理者的痛）12、激活个体模型13、员工任期内不同阶段的需求**二、积极融入**1、案例导入2、员工融入会遇到什么样的问题3、员工融入的核心点4、跨过这两道坎，新员工才能留住5、企业要求矩阵图6、团队上道指南实战练习**三、主动胜任**1、案例导入2、员工胜任的核心点3、主动性修炼GREEN模型4、掌控力修炼行动策略5、管理者的三种谈话风格6、实战练习 |  | **四、共同发展**1、案例导入2、员工的痛和真实需求3、管理者的痛4、员工发展TIPs5、经典对话场景6、愿景三问7、背影效应**五、突破瓶颈**1、站在成绩单上的员工2、变化必然来临—让每个人迎接挑战3、面对变化的领导4、变革意味着改变做事的方式5、LSA三步法**六、联盟共赢**1、离职员工联络网的建立2、为什么要联盟3、数字化时代：从效率到创新4、企业与员工之间雇佣关系的演变5、VUCA时代，企业与员工间关系的新挑战6、新型雇佣关系下的“新思路”和“新出路”7、最佳实践展示8、心理契约的新基础——价值同盟9、员工期待什么样的管理与领导10、人们选择的自由和能力11、新时代需要新的思维模式12、为什么牵手？又因什么分手？13、如何与员工建立和维护心理契约 |

02

机构介绍



**新精英生涯**

**吴景辉**

**实战经验**

新精英生涯在人才测评、领导力发展、职业生涯管理和职业转型等业务领域，具备逾14年的职业管理和人才发展经验。古典老师作为全球人才与职业发展专家，结合心理学、管理学及专业的职业生涯教练技术，倾力打造《职业发展领导力》课程，旨在帮助企业提升管理团队的领导力，推进团队赋能，激发员工主动性，前瞻性地引领企业以“职业发展”为核心的人才保留和激励的思考。

益策教育是新精英生涯战略合作伙伴。

**服务客户**

百度、小米、三星、新浪、北京现代、工商银行、建设银行、新华保险、中金会、ACCA、远洋地产、农业银行、华夏幸福基金、惠普……