领导力与

领导力与管理学习系列

**沙盘模拟：盗梦空间© - 有效领导下属**

**主 讲：Play-Learn-Apply领导力沙盘授证专家**

**面授时长：2天 课程费用：4800元/人**

**课程对象：团队管理者、部门负责人、中层及以上管理者。**

**课程特色**

**企业收益：**

1、培养优秀的管理者，有效领导下属，形成良好的上下级关系，推动工作进展；

2、以优秀的管理者，降低管理成本，提升管理产出，优化工作效能。

**岗位收益：**

1、了解三个认知维度、乔•哈里窗等工具，有效管理下属；

2、学会把各项管理行为量化，使管理者认识到管理投入的成本，以及优秀管理方式所产出的效果；

3、掌握管理、面谈及辅导流程，更有效辅导下属；

4、明确作为领导者本身的成长目标及发展规划。

1、课程以体验式沙盘演练为主，让学员在特定的机制下，自己动手体验并找到适合自己的领导策略；

2、沙盘演习内容与现实领导下属场景息息相关，使学员在互动中领悟有效领导下属的技巧；

3、课堂互动性强，气氛活跃，学员参与度高，能很好的融入到课堂学习中；

4、本沙盘模拟涉及“情境领导、教练技术、DISC模型、需求分析、乔哈里窗”等几大关键要素，使每个管理者都可以有效学习，系统应用于工作中，实现高效领导团队。

**课程收获**

01

课程大纲

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **第一部分：管理沟通基础（3h）**一、管理与领导1、管理的定义2、管理&领导3、管理权与领导力4、学习领导力需理解的前提假设二、教练式领导1、教练式领导2、企业教练在组织中的意义3、自测评：盗梦空间（有效领导下属）现状效果4、本次《盗梦空间Inception》的学习目标三、有效的沟通1、沟通的定义2、优秀的管理沟通效果四、信息的分类1、事实信息 & 观点信息 & 情感信息2、练习：请把如下信息分类**第二部分：对下属的三维认知（3h-4h）**一、第一维度：基于任务的准备度及对待方式1、基于任务（行为标准）的准备度2、准备度判断模型3、领导行为（1）附：“情境领导”与“情境领导II”标准模型（2）附：准备度指标与表现（3）附：相应的领导风格 |  | 4、基于情境任务的企业教练技术（1）指导 Direct——指导六步法（2）引导 Guide——BIC模型（3）辅导 Coach——GROW模型（4）授权 Delegate——关键注意事项二、第二维度：人的四种社会风格及对待方式（1）自测评：社会类型自我评估（2）人的四种社会风格（3）社会风格的特点与优劣势（4）基于社会风格的对待方式三、第三维度：人内在的需求及相应对待方式（1）需求的产生（2）需求的分类**第三部分：《盗梦空间Inception》的沙盘模拟及实战演练（6h-7h）**一、“盗梦空间Inception”案例背景二、下属信息挖掘——乔哈里窗三、自我实战练习——如何领导下属1、领导力匹配项汇2、演练四、自我领导力发展规划1、您的学习目标，请思考相应的解决思路2、建议：以终为始的“盗梦空间”自我修炼 |

02

专家介绍



**Play-Learn-Apply沙盘模拟与体验式学习协会**

**机构简介**

协会由沙盘模拟（Business Simulation）和严肃游戏（Serious Game）的资深从业者在2011年自发组织而成，主要活动包括：研发设计商业运营沙盘模拟产品、撰写沙盘模拟与严肃游戏领域的专业文章、进行体验式学习领域的前沿研究与探索。协会坚持国际化、定制化、工具化的发展方向，是一家以沙盘模拟培训为核心、定制化沙盘设计交付为基础的机构。

益策教育是Play-Learn-Apply沙盘模拟与体验式学习协会的战略合作伙伴。

**机构特色**

个性化定制及授证沙盘模拟及严肃游戏课程；

设计联动美国ABSEL（Association of business simulation andexperiential learning），SGA（seriousgame association）

**主要版权课程**

沙盘模拟：点时成金© - 时间与目标管理；

沙盘模拟：跳出盒子© - 跨部门沟通；

沙盘模拟：盗梦空间© - 有效领导下属；

沙盘模拟：希安© - 问题分析与解决；

沙盘模拟：盗梦空间© - 情境式教练领导技术；

沙盘模拟：灵图© - 基于战略和业务敏锐度的管理落地。

**服务用户**

GE Healthcare、BP、SGS、Johnson Control、上海中心、交通银行、农业银行、新希望、中化国际、中粮集团、和记黄埔、新城地产……