领导力与

领导力与管理学习系列

**向德鲁克学习：卓有成效的管理者©**

**主 讲：彼得·德鲁克管理学院资深专家**

**面授时长：2天 课程费用：6200元/人**

**课程对象：**有两年以上管理经验的部门经理、项目经理、分公司经理等中层管理者**。**

1. 学会运用以结果为导向的时间管理方法；
2. 掌握提升组织绩效的方法和策略；

3、掌握分配组织资源的正确方法；

4、掌握制定有效决策的7个规则；

5、学会用人的3点策略，提升人事安排的有效性。

1、本课程萃取彼得·德鲁克的同名经典之作《卓有成效的管理者》精华，切合中国管理者的实际情况，采用互动、启发式案例教学；

2、德鲁克讲师将和学员一起探讨高层管理者需要面对的重要管理任务，帮助管理者成为机构所需要的、能够完成“非同寻常任务”的“寻常人才”。



**课程特色**



**课程收获**



01

课程大纲

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **一、时间管理**  学习目标：有效利用时间；避免整日奔波忙碌的局面  1、管理者究竟应该如何控制和支配自己的时间  2、什么是管理者该做的，什么是不该做的  3、以结果为导向的时间管理方法  案例研究：“一天36小时”  **二、我能贡献**  学习目标：促使管理者考虑自己及机构的目标；促使管理者更加关心工作所能产生的价值  1、重视贡献也就是重视成效  2、组织需要管理者贡献什么  3、有关“我能贡献什么？”4大要点  4、如何才能使组织获得最大绩效  案例研究：是不是提拔错了  **三、着眼于明日**  学习目标：清晰掌握正确的创新和资源分配战略；提高对于“为什么和做什么”的认识  1、如何正确分配组织资源  2、着眼于明日的策略 |  | 3、创新、风险、机遇  4、如何处理保持今日的成就和开创未来的关系  案例研究：着眼于明日  **四、有效决策**  学习目标：掌握做出有效决策的7个规则  1、决策是管理者的特殊任务  2、做有效的决策，是企业家和管理者最困难的活动  3、拨开市面无数的决策工具和决策技巧，探寻有效决策的内在要领  案例研究：该不该购并  **五、人事安排**  学习目标：深刻体会人事安排的有效性  1、重要岗位的人事安排是企业战略决策的重点  2、组织的效用是结合寻常的人，做不寻常的事  3、用人之长的3点建议  案例研究：蓝辛的苦恼 |





02

专家介绍

**彼得•德鲁克管理学院**

**机构背景**

彼得·德鲁克管理学院是中国唯一由“现代管理学之父”彼得·德鲁克先生亲自命名并授权的管理学院，是以传播德鲁克管理学说为己任的社会企业。1999年，光华控股有限公司董事长邵明路先生创办了管理学院的前身——北京光华管理研修中心。2007年，正式更名为：彼得·德鲁克管理学院（Peter F. Drucker Academy，简称DA）。至今，德鲁克学院已在中国举办了五届德鲁克高层论坛、与会者逾万，拥有德鲁克之窗和18个德鲁克分会及俱乐部，500多名会员。

益策教育是彼得·德鲁克管理学院的战略合作伙伴。

**机构特色**

全球最领先的德鲁克管理思想研究和传播机构，独家拥有德鲁克系列版权课程，并将中西方管理文化有机结合，研发实力强大，课程体系化设计，内容先进实用，教师认证体系严谨独特。

**主要课程**

八项基本管理技能、经理人与组织、卓有成效的管理者、领导力的八项修炼、目标管理与自我控制

**服务客户**

中国银行、中国工商银行、中国农业银行、国家电网、中国石油、中国东方航空、中国移动通信……



