领导力与

人力资源学习系列

**新形势下灵活用工的法律实操技巧**

**主 讲：百徕劳权知名劳动关系管理专家 徐仁华**

**面授时长：2天 课程费用：4200元/人**

**课程对象：企业法务人员、人力资源管理人员、中高层管理人员。**

**企业收益：**

1、提升管理者的用工法律概念，有效降低人事成本，提升绩效；

2、建立完整的企业用工体系和操作流程，预防规模型劳动关系和个案的发生。

**岗位收益：**

1、学会区分劳动关系和合作关系；

2、熟悉和掌握新型的劳动关系以及用工模式的法律风险；

3、掌握劳务派遣的优劣势及适用标准；

4、了解劳务外包与劳务派遣的区别；

5、掌握非全日制用工的策略和原则。

1. **案例教学：**课堂讲解专家自己亲身参与的海量成功实战案例，使学员在案例分析中，更容易掌握课程内容；
2. **实用性强：**为学员提供实操工具方法，讲师引导学员带着企业的问题，寻找最佳组合的解决方案。

**课程特色**

**课程收获**

01

课程大纲

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **一、劳动关系和非劳动关系**1、如何区分劳动关系和合作关系？1. 劳动关系的概念
2. 合作关系的概念

 以案说法1. 如何区分劳动关系和劳务关系？
2. 劳务关系的概念
3. 实习生与单位是否形成劳动关系？
4. 退休返聘人员与单位是否形成劳动关系？
5. 停薪留职、内退、下岗待岗、长假人员与单位是否形成劳动关系？
6. 借调人员与单位有劳动关系？
7. 家政服务员由劳动关系吗？
8. 村委会和居委会成员有劳动关系吗？

**二、标准劳动关系和非标准劳动关系**1、如何区分劳务派遣关系？ |  | 1. 劳务派遣的法律关系
2. 劳务派遣的优势是啥？
3. 劳务派遣的劣势是啥？
4. 劳务派遣劳动合同期限是否适用无固定期限？
5. 跨地区劳务派遣的社会保险、劳动报酬、用工责任适用标准？

2、如何区分劳务外包关系？1. 劳务外包的含义
2. 劳务外包与劳务派遣的区别

3、如何区分全日制劳动关系和非全日制劳动关系1. 非全日制劳动关系的概念
2. 非全日制用工的优势
3. 非全日制劳动关系的用工政策是啥？
 |



02

机构介绍

**百徕劳权知名劳动关系管理专家**

**机构简介**

“百徕劳权”是中国人力资源管理者公会HRMAC（由世界500强企业、上市公司和国内知名大型企业的人力资源高管发起成立的行业互助组织）下属成员企业之一，聚焦于和谐企业劳动关系、管理者劳动法能力提升。

“百徕劳权”汇聚了国内顶尖的劳动关系领域专家，经过五年多的运作，已在企业和劳动法专业领域建构了良好的专业桥梁，为大量企业在和谐劳动关系方面提供了专业的服务。每年通过专家团的研究和大数据的汇总，定期发布劳动关系领域白皮书、劳动法相关资讯，并专项提供大型劳动法论坛、公开课，致力于构建和谐劳动关系，坚定提升劳动关系领域从业人士的专业度。

益策教育是百徕劳权的战略合作伙伴。

**主要课程**

新形势下灵活用工的法律实操技巧、从入职到离职的七项法律实操技巧等。

**服务客户**

央企航天精密研究所、雀巢太太乐食品、松下机电、光明集团、春秋集团、通力电梯、宝冶集团、美资荣威塑胶工业、日资原田新汽车天线、吉绅汽车销售服务、华庄实业、日永金属、先锋电声器材、智臻智能网络……