**全面薪酬激励设计实战班**

**科学合理分钱，激发组织活力**

* 课程介绍

当前企业面临着充满不确定性的外部环境，唯有保持组织活力、不断创新适应变化才能生存发展。如何设计良好的薪酬激励体系是吸引人才、激活组织的基础，也是企业负责人最需要重视的工作。

如何为员工设定合理的薪酬水平？如何平衡企业经营效益与薪酬预算支出？如何让资源向奋斗者倾斜、激发员工持续努力？如何吸引和保留住核心人才？如何让员工感受到公平的企业文化？…

由薪酬专家总结提炼10余年薪酬咨询经验及标杆企业案例，精心开发的全面薪酬激励体系培训教程，全面揭示薪酬设计的系统思考和工具方法，有效提升学习者的薪酬设计专业能力和思维视角。

* **课程收获**

1、帮助学员快速掌握构建现代薪酬体系的方法和理念

2、从丰富的的行业案例、咨询专家10余年的服务实践中获取经验

3、掌握薪酬调研报告、岗位价值评估工具、宽带薪酬设计等专业工具

* **课程大纲**

**[第一天上午9:00-12:00，下午13：30-17:00]**

**第一章 简单认识一下薪酬**

**1、从一个典型的员工薪酬组成谈起**

1.1基本工资与什么相关？

1.2浮动工资包括哪些方式？

1.3补贴的意义和价值

1.4法定福利与个性福利作用

1.5短期激励与中长期激励的配合

**2、从专业领域看薪酬**

2.1薪酬的统计分析口径

2.2薪酬水平与市场分位值

2.3薪酬结构与固浮比

2.4薪酬满意度的五性分析

2.5全面薪酬与全面回报体系

2.6人力资源管理全景图

**案例分享：**

案例一：某企业薪酬水平策略带来的影响

案例二：某企业薪酬结构设计带来的影响

案例三：某企业定薪、调薪机制带来的影响

：

**课堂研讨：**

***给员工多少薪酬是合适的？***

* + *谁给多一些？谁给少一些？为什么？*

***怎么给付薪酬更好？***

* + *固定多少、浮动多少？浮动与什么挂钩？*

***员工薪酬该如何调整？***

* + *如何定薪、调薪？薪酬预算怎么定？*

**第二章 如何分析企业的薪酬体系**

**1、战略视角：如何基于战略发展需要制定薪酬策略**

**2、员工视角：如何提升员工的薪酬满意度**

**3、市场视角：如何进行市场化对标分析薪酬竞争力**

**4、财务视角：如何基于公司经营情况和人效进行薪酬管控**

**案例练习**：企业薪酬体系与战略匹配性分析

**第三章 固定薪酬的设计**

**1、薪酬设计的双因素理论**

1.1 双因素理论对薪酬设计的启示

1.2 固定薪酬/浮动薪酬的设计要点

**2、现代付薪理念（3P+1M）**

2.1 为职位价值付薪

2.2 为个人差异付薪

2.3 为绩效付薪

2.4 根据市场定薪

**3、职位职级体系与职位价值评估**

3.1 职位序列划分与职位层级设计

3.2岗位价值评估工具的使用

3.3 如何在公司内部组织岗位价值评估

3.4 如何通过附加模型弥补通用岗评工具的不足

**案例练习**：某企业的岗位价值评估

**4、制定薪酬竞争力策略**

4.1薪酬高低与哪些因素有关

4.2 如何与市场对标确定薪酬竞争力

4.2.1薪酬调研报告的使用

4.2.2 如何做岗位匹配与对标

4.3不同业务战略下，薪酬竞争力策略的使用

4.3.1领先型薪酬策略

4.3.2竞争型薪酬策略

4.3.3跟随型薪酬策略

4.3.4维持型薪酬策略

**第四章 让定薪调薪更有章法**

**1、宽带薪酬设计**

1.1 如何设计薪酬带宽？

1.2 如何看待相邻级别的薪酬重叠度

**2、宽带薪酬下的员工薪酬应用**

2.1如何进行员工套档定薪

2.2如何处理宽带之外的异常薪酬员工（红绿点）

2.3如何进行员工绩优、晋升、轮岗下的调薪

**[第一天晚上19:00-21:00]**

**第五章 演练：企业薪酬策略分析及宽带薪酬设计**

1、职位价值评估练习

2、根据案例企业信息，分析企业薪酬现状

3、拟定企业薪酬水平策略

4、设计基本薪酬的宽带薪酬表

**[第二天上午9:00-12:00，下午13：30-17:00]**

**第六章 浮动薪酬的设计**

**1、如何让薪酬资源向奋斗者倾斜**

1.1绩效、提成、奖金三种浮动模式的差异

1.2打粮食与增强肥力的激励方式差异

1.3绩效管理的方式与薪酬激励应用

1.4 利润分享机制的实践

案例练习：浮动薪酬预算及模式设计

**2、不同团队常见的浮动薪酬设计**

2.1销售团队的浮动薪酬设计

2.2 研发团队的浮动薪酬设计

2.3 高管团队的浮动薪酬设计

2.4 职能团队的浮动薪酬设计

案例练习：为销售团队制定激励方案

* **讲师介绍**

****

**李洪涛 （Steven Li）**

太和顾问执行董事、高级合伙人

深圳市国资委特聘薪酬管理顾问

企业行动学习教练

企业内部创业导师

李洪涛先生是太和顾问董事合伙人，在加盟太和顾问之前，曾在地产、互联网、消费品等行业的企业中担任高管，具有丰富的企业管理实践经验与人力资源管理咨询经验，是深圳市国资委特聘的薪酬管理外部指导专家，目前担任数家知名企业的人力资源管理顾问。

李洪涛先生持续专注于企业组织管控、薪酬激励、绩效管理、员工职业发展通道等体系的设计和研究，擅长用激励体系驱动企业战略达成、企业内部创新与创业激励变革。

曾为深圳国资委、深圳投资控股、华润置地、华侨城、珠海横琴开发区、厦门金圆投资集团、广西投资集团、兴奇集团、特发集团、葛洲坝电力、中石化森美、招商地产、越秀地产、棕榈园林、证券时报、广东移动、东南卫视、东风日产、东南汽车、农产品股份、汇美集团、卓越教育、李锦记、广百股份、白云山星群药业、喜威燃气、日丰集团、无穷食品、全志科技等数近百余家企业和机构提供过薪酬、绩效及组织变革等人力资源管理咨询服务。每年主讲数十场公开课及内训，为数百家企业培训人力资源管理的专业人才。