《基于战略（年度经营目标）达成的绩效管理》

**杭州站**

**主讲老师：李彬**（中国人力资源开发研究会会员、美国（WILLIAMM MERCER,IPE）国际职位评估师）

**授课对象：HRD、经理、绩效专员**

**企业类型：**不限

**企业大小：**不限

**时间安排：**2022年11月4日9:30至17:00

2022年11月5日9:30至16:30

**地点安排：**待定

**参课费用：**光华赋能通卡门票8张/人

现金票3800元/人 购买光华学卡享受更多优惠

**人数限制：60**

**课程收益**

1. 明目标，抓计划：进一步提升企业战略（年度经营目标）的分解质量，切实打通从“企业战略”至“全员每一天行动计划”的路径，有效生成各部门与员工的关键业绩指标
2. 筑平台，造场域：优化运营管理、改良团队文化，构筑员工达成绩效的“高速路”
3. 重能力，强意愿：把握企业绩效管理的“临门一脚”（员工绩效管理的思路与方法），有效改善员工意愿，引导员工绩效行为，提升绩效达成能力

**课程大纲 Outline**

1. **企业经营就是绩效管理**
2. 工具&方法：组织效能提升与员工绩效改善“TLTP（三层三力）”模型
3. **企业层绩效管理**
4. 战略（年度经营目标）梳理与解码
5. 方法：体系性强、内容清晰、分解到位的战略（年度经营目标）不仅是企业健康、快速、可持续发展的需要，也是明确全员努力方向、确保各级目标责任达成与实施绩效管理的基本前提
6. 管理模型：企业战略（年度经营目标）分解“4+3”
7. 将“企业战略（经营目标）”转化为“全员每一天的行动计划”
8. 方法&工具：实施目标梳理，让目标成体系
9. 工具推理法、会议研讨法、历史借鉴法、外部对标法、计划完善法等
10. 平衡记分卡、商业模式画布、业务领先战略、卓越绩效模型等
11. 案例&工具：《企业战略（年度经营目标）汇总表》
12. 案例&方法：确定企业重点经营目标的决策方法与思考维度
13. 案例&方法：设定（提升）目标值的四个关键
14. 企业需要的不是简单放大资源投入换取经营规模扩大，而是要经营品质的突破与提升
15. 案例&工具：《目标空间分解矩阵》
16. 心向一处想，劲朝一处使，让千斤重担人人挑，将企业目标有机分解至每个部门、每位成员
17. 案例&工具：《“目标TO计划”转化表》
18. 凝智慧、聚合力，编制出真正响应、有力承载目标的计划
19. 案例&工具：《工作计划时间分解表》
20. 将计划细化至年、季、月、周，直至每一天
21. **团队层绩效管理**
22. 组织效能高低是员工绩效优劣的重要决定条件
23. 案例：化解“跨部门（岗位）沟通合作障碍”的关键
24. 案例：某企业员工执行力提升工程
25. 构台筑域，赋能于人
26. 管理模型：EPP高绩效运营管控平台
27. 案例&方法：让业务流程增效“四大法则”与其应用
28. 案例&方法：高绩效组织设计的四大原则与具体应用
29. 案例&方法：消灭推诿扯皮、谨防工作变“皮球”的“六大方法”
30. 案例&方法：“6123”组织权限管理法 & 日常工作实效授权法
31. 案例&方法：让制度执行不打折扣的“五大法宝”
32. 案例&方法：让例会成为工作推动的平台
33. 案例&方法：构建与完善企业知识管理体系
34. 让团队自成长、自发展，使员工能够在我们的团队更容易收获成功
35. 案例&方法：链接业务做文化，让文化成为生产力
36. **员工层绩效管理**
37. 方法：员工绩效达成是实现企业战略（年度经营目标）的基石
38. 案例&方法：员工绩效管理“四部曲”
39. 绩效管理不是扣钱，而是帮员工挣钱，并且持续提升员工挣钱的意愿与能力
40. 方法：员工绩效目标之“九定”
41. 方法：承载战略（年度经营目标）、规范团队运营与改善员工执行的业绩指标体系
42. 工具：EPP《员工业绩考核表》
43. 案例&方法：员工工作能力与工作态度考评
44. 方法：管理者在绩效跟踪辅导中的五大角色与作用发挥
45. 跟单员、记录员、教练、教官、组织效能提升者
46. 方法：绩效考核成功实施的两大关键
47. 视频&方法：让绩效面谈不再“难谈”
48. 绩效面谈应以“绩效改进”为核心
49. 方法&工具：员工绩效考评结果全面应用模型
50. 案例&方法&工具：员工绩效考评结果的最大价值应用
51. 运用复盘技术，优化经营，推动业务，改善工作，实施绩效改进
52. **课程总结**
53. 工具：“企业绩效管理体系构建与完善”全景模型
54. 案例&方法：让绩效管理在企业落地、生根、开花、结硕果的“四大法宝”

****

**李彬**

**中国人力资源开发研究会会员、美国（WILLIAMM MERCER,IPE）国际职位评估师**

**资历背景**

1. 中国人力资源开发研究会会员
2. 美国美世（WILLIAMM MERCER,IPE）国际职位评估师
3. 国家绩效改进师
4. 国家工信部特约讲师
5. 国家人社部HRTP命题专家与长期讲师

**授课风格**

1. 立足企业长远发展与整体经营，将科学、艺术与实践智慧有机相融
2. 实战、实效、实用，接地气、出干货
3. 课程逻辑性强，引发学员深度思考；但不失现场互动与氛围营造

**授课经验**

亚太经合组织（APEC）、中关村、国家职业经理人研究中心、国家民用航天基地、国家软件产业基地、贵阳国资委、南宁国资委、济南工信局、南京江北新区、西安高新区、桂林高新区、以岭制药、步长制药、新华制药、力邦营销、山东福瑞达、中石油、中石化、中海油、国家电网、南方电网、大唐电力、华润电力等

**课程预告**

**时间：**2022年11月11、12日（周五-周六）

**课题：**《中层制胜--中层主管管理能力提升培训技巧》

**主讲：**江磊（中国电信特聘讲师、光华企业实战商学院特聘资深讲师）