|  |
| --- |
| **如何通过数据分析驱动HR效能提升** |
| **课程背景** |
| 人力资源的关键价值所在，就是为组织的战略KPI提供人力资源的解决方案，也即人才的供应链。衡量人才供应链的关键KPI分别是什么？ 达成这些KPI的关键挑战有哪些，如何做有效数据分析，找到关键问题，采取有效的解决方案？本课程的内容为您进行解答。 |
| **培训目标** |
| ● 人力资源关键价值体现的关键数据指标● 掌握人头编制的数据分析与预算方法，人力配置的数据分析与解决方案● 掌握用工成本的数据分析与人均效能的提升方法● 掌握绩效管理的数据分析以及提升绩效达成的解决方案● 掌握培训发展的数据分析以及提升培训效果的解决方案● 掌握关键人才的数据分析与关键人才培养与保留的解决方案 |
| **授课对象** |
| 人力资源总监，人力资源经理，人力资源管理人员， 中高层管理人员及骨干等 |
| **课程大纲** |
|  |
|
|
|
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| **讲师介绍：王老师** |
| **教育及资格认证：**冠卓顾问高级讲师教育及资格认证:中英双语授课AACTP认证国际注册培训师24年大型企业人力资源管理实战经验华中科技大学MBA硕士/人力资源导师华中科技大学，湖北大学，华中农业大学特邀讲师曾任：施耐德电气（世界500强） | HRBP经理/人力资源总监 曾任：法国英瑞杰汽车系统（外资） | 中国区人力资源总监曾任：标致雪铁龙（世界500强） | 中国区人力资源总监**讲师经历及专长：** 王老师一直专注于人力资源管理领域，拥有着24年人力资源管理实战经验，具备了扎实的实践操作技能，曾任职于标致雪铁龙、施耐德电气、法国英瑞杰汽车系统有限公司等世界五百强、外资大型知名企业，一直以来致力于为企业人事管理挖掘痛点并提供有效解决方案，同时提升个人管理技能。任职标致雪铁龙期间曾用时一年，在 200人中进行人才甄选，为企业引进了30余位中国区中高层管理人员，得到总部高层的充分认可。曾服务于湖北周黑鸭管理有限公司、当代君合地产、人福医药公司、科都电气公司、东方时代广告艺术公司、华中科技大学等数家知名企业高等院校，曾为湖北周黑鸭管理有限公司进行过《人才发展》下属激励，业绩提升的课程培训的课程培训，课后好评如潮，持续返聘6期。至今授课学员高达４000余人，课程好评率高达95%以上。**培训客户及培训风格：**授课风格：幽默诙谐的授课风格，专业度极高的课程内容；富有激情与现场控制力，丰富的呈现方式及授课技巧，让学员在学中练，练中思，充分激发学员的学习动机，知识与经验毫无保留地传递。部分服务客户：长沙银行、湖南邮储银行、攀枝花邮政、东风本田、浙江人本、中钨高新、成都自来水公司、苏州吴中区卫计系统卫生、南京苏交科集团股份有限公司、湖北周黑鸭管理有限公司、当代君合地产、人福医药、湖北FESCO、杜为尔猎头、绅宝驾校、东方时代广告、伟巴斯特、科都电气公司、武汉大家人力资源服务有限公司、越秀人力、湖北科投、永安康健药业、合景泰富地产、中合元创建筑设计、泰康人寿、中科岩土工程技术、佛吉亚、华夏幸福、武汉创投、华中科技大学、湖北大学、华中农业大学、天工集团有限公司、中盛置业、柳州市百货、三门江林场、安徽启智物业、…… |
|