|  |
| --- |
| **“战略性人力资源管理”—企业组织能力提升与人才发展** |
| **课程背景** |
| 人才是企业最宝贵的资源，是企业组织赖以生存、发展的核心资本，谁拥有高质量的人才谁就掌握了竞争的主动权。比尔·盖茨曾说“即便把我现在所拥有的一切都夺走，只要把微软最优秀的200名员工留下，用不了多久，我又可以再造一个微软”。在当今互联网时代，随着技术的颠覆、业务发展不确定性的增加，谁能前瞻性的明确人才战略，赋能组织、盘活人才，谁就能更快更好的拥有优秀人才，更好的支撑业务发展，这已成为企业竞争的关键。张剑老师根据多年工作、培训、咨询实践经验，提出了组织变革与人才发展的新理念新方法，从战略到执行，从策略到工具，全方位帮助企业提升组织能力，提升企业人才竞争力。 |
| **培训目标** |
| ★系统思考：理解人才战略，树立组织变革与人才管理理念，掌握组织能力提升的策略与方法；★组织变革：掌握企业组织设计与组织赋能的方法，提升企业组织能力，促进组织效率提升；★梯队建设：理解人才梯队的本质与人才梯队的实践模式，掌握人才梯队规划的方法、技术；★人才发展：掌握人才战略、人才供应链建设的方法，通过使用、培养、发展为人才赋能；★实践创新：掌握标杆企业人才战略与人才发展的实践，提升人员素质，实现人力资本增值。 |
| **授课对象** |
| 总经理、副总经理、部门长、人力资源管理人员、企业储备人才/高潜人才等 |
| **课程大纲** |
|  |
|
|
|
|
|
|
|
| **讲师介绍：张老师** |
| **教育及资格认证：**12年企业高管经验、70+管理咨询项目经验沉淀1200+场几乎覆盖各行业的公开课、内训经验积累五维力HR研究院首席架构师北大、浙大、中大等合作讲师广东省企业管理咨询协会会员中山大学EMBA**讲师经历及专长：** 国内酒店家具标杆企业森源股份——集团人力资源中心总监 国内第一家韩国上市集团公司三诺电子——管理中心总监 广东本土连锁零售巨头嘉荣集团/广东国际SPAR连锁集团——人力资源部经理 江西省樟树市商业局——劳动人事科副科长 1200+场企业公开课、内训经验，几乎覆盖所有行业，深受客户与行业好评； 600+份项目设计方案，100+份专项辅导方案，帮助企业成功复制经验； 300+场政府、企业演讲培训经验，见解独到、点评一针见血，深受客户好评； 历经大型国企，合资、民企上市公司，从普通科员到上市公司集团人力资源负责人，深度了解业务场景，深刻理解业务痛点。授课风格： 擅长案例教学，课程实战性与操作性强 语言风趣幽默，课堂气氛活跃，学员参与感强 擅长学员点评，洞察力强，学员可针对课题任意提问，教学中充分互动 |
|
|