|  |
| --- |
| **“五步定薪酬”——3PM激励性薪酬设计与管理** |
| **课程背景** |
| ※痛点1｜薪酬无战略：大事拍脑袋，小事凭感觉，钱花了不少，却无人叫好；※痛点2｜通道无发展：升薪通道单一，内部薪酬倒挂，会哭的孩子有奶喝；※痛点3｜激励无体系：网上抄一抄，自己套一套，不切业务需求，不切公司实际；※痛点4｜结构无逻辑：不分前后台，结构一个样，前台不积极，后台混工资；※痛点5｜运作无效率：无预算无考核，调薪无依据，涨薪无尺度，管理无效度；※痛点6｜人才引不来：薪酬大锅饭，关键岗位薪酬无吸引力，庸才不愿走，良才不愿来；......薪酬是HR体系中具专业性的领域，十年磨一剑，张剑老师根据多年工作、培训、咨询实践经验，以美国著名的战略专家布朗德教授的薪酬四叶模型（3PM：Position 、Personality 、Performance、Market）为基础，从战略解读到实践运作，五步帮助企业制定激励性薪酬体系，帮助企业提升管理竞争力！ |
| **培训目标** |
| ★定策略：掌握薪酬分析方法，掌握3PM法则，制定内外部均衡的薪酬策略；★定职级：掌握岗位评估的方法、工具，基于岗位评估结果建立职位等级与职位通道；★定薪级：根据职位等级，基于市场薪酬水平调研结果，五步步骤建立职薪等级表；★定结构：根据行业特点、职位性质与业务特点确定整体薪酬模式，制定科学的各职位序列薪酬结构；★定运作：根据人才投资与成本控制的目标，制定以预决算为基础的高效薪酬运作体系。 |
| **授课对象** |
| 企业老板、中高层管理、人力资源管理者、专职薪酬管理人员 |
| **课程大纲** |
|  |
|
|
|
|
|
|
|
| **讲师介绍：张老师** |
| **教育及资格认证：**12年企业高管经验、70+管理咨询项目经验沉淀1200+场几乎覆盖各行业的公开课、内训经验积累五维力HR研究院首席架构师北大、浙大、中大等合作讲师广东省企业管理咨询协会会员中山大学EMBA**讲师经历及专长：** 国内酒店家具标杆企业森源股份——集团人力资源中心总监 国内第一家韩国上市集团公司三诺电子——管理中心总监 广东本土连锁零售巨头嘉荣集团/广东国际SPAR连锁集团——人力资源部经理 江西省樟树市商业局——劳动人事科副科长 1200+场企业公开课、内训经验，几乎覆盖所有行业，深受客户与行业好评； 600+份项目设计方案，100+份专项辅导方案，帮助企业成功复制经验； 300+场政府、企业演讲培训经验，见解独到、点评一针见血，深受客户好评； 历经大型国企，合资、民企上市公司，从普通科员到上市公司集团人力资源负责人，深度了解业务场景，深刻理解业务痛点。授课风格： 擅长案例教学，课程实战性与操作性强 语言风趣幽默，课堂气氛活跃，学员参与感强 擅长学员点评，洞察力强，学员可针对课题任意提问，教学中充分互动 |
|
|