第一章：人力成本效能概述

1、人效数据分析的价值

2、什么是人力成本效能数据

3、企业内部如何构建人力成本效能体系

第二章：人效数据分析关键指标

1、人效数据指标选取和定义

人力成本效能

人力成本利润率

人力成本结构

人均劳动生产率

2、人力成本效能指标的标准化

3、人效数据指标的计算

第三章：人力成本的构成

1、薪酬成本

2、招聘成本

3、培训成本

4、离职成本

第四章：人效数据建模分析

1、人效的关键指标和相关数据字段

2、人效动态分析模型

3、人效数据趋势分析

4、构建体系化的人效数据分析模型

5、年度人力成本趋势预算

第五章：人效数据分析报告

1、年度企业人员标准数据分析

2、人力成本数据预测和规划

3、全员劳动生产率数据分析

4、人力成本的数据优化

第六章：降本增效 - 人效数据的提升

1、薪酬成本数据分析，优化内外部薪酬结构

市场薪酬分位值对标，优化岗位薪酬数据

层级薪酬结构数据分析，合理分配各层级的薪酬结构

年度薪酬结构调整，薪酬成本规划

2、招聘成本数据分析，建立性价比的招聘渠道

3、培训成本数据分析，构建内部TTT培训师体系

4、人员离职成本数据分析，流动离职分析，降低离职率

5、业务绩效的提升，人才盘点，业务绩效辅导和改进

人才盘点九宫格 绩效 – 能力 盘点分析

能力 – 绩效 数据相关性分析

月度绩效数据建模，绩效辅导和绩效改进