**《降本增效——人力成本效能数据分析》**

**报名详情：**

费用： 6980/元人（差旅费用请自理）

**课程目标：**

1. 建立完善的人力成本数据报表
2. 提升模块的数据分析效率
3. 设计人力成本数据分析仪表盘
4. 通过人力和人效的数据分析，设计预测来年的人力成本

**课程对象：**

人力资源三支柱，BP,SSC,COE 人力资源管理者

**课程内容：**

1. 人力成本效能概述
2. 人效数据分析的价值
3. 什么是人力成本效能数据
4. 企业内部如何构建人力成本效能体系
5. 人效数据分析关键指标
6. 人效数据指标选取和定义

人力成本效能

人力成本利润率

人力成本结构

人均劳动生产率

1. 人力成本效能指标的标准化
2. 人效数据指标的计算
3. 人力成本的构成
4. 薪酬成本
5. 招聘成本
6. 培训成本
7. 离职成本
8. 人效数据建模分析
9. 人效的关键指标和相关数据字段
10. 人效动态分析模型
11. 人效数据趋势分析
12. 构建体系化的人效数据分析模型
13. 年度人力成本趋势预算
14. 人效数据分析报告
15. 年度企业人员标准数据分析
16. 人力成本数据预测和规划
17. 全员劳动生产率数据分析
18. 人力成本的数据优化
19. 降本增效 - 人效数据的提升
20. 薪酬成本数据分析，优化内外部薪酬结构

市场薪酬分位值对标，优化岗位薪酬数据

层级薪酬结构数据分析，合理分配各层级的薪酬结构

年度薪酬结构调整，薪酬成本规划

1. 招聘成本数据分析，建立性价比的招聘渠道
2. 培训成本数据分析，构建内部TTT培训师体系
3. 人员离职成本数据分析，流动离职分析，降低离职率
4. 业务绩效的提升，人才盘点，业务绩效辅导和改进

人才盘点九宫格 绩效 – 能力 盘点分析

能力 – 绩效 数据相关性分析

月度绩效数据建模，绩效辅导和绩效改进

**课程讲师**： 王佩军老师

诺基亚（中国）投资有限公司

诺基亚学院 – 高级培训师

微软（中国）投资有限公司

大区高级HRBP

13年的人力资源从业经历，先后在诺基亚中国，微软中国任职，就职诺基亚学院-高级培训师，微软大区高级HRBP

2016年开始运营人力资源数据分析公众号，已撰写上千篇的人力资源数据分析原创文章。

创建“人力资源数据分析研习社”学习组织，研习社是专业的人力资源数据分析学习组织。

人力资源数据分析培训师，从2016年开始进行人力资源数据分析的线下课程，帮助数千名企业HR进行人力资源数据分析能力的提升。