**构建高竞争力的人才战略：**

**打通人才标准+人才评估+人才发展三大体系**

**课程费用：6800元**

**【课程背景】**

业务部门管理者及 HR 人员，希望能够了解人才培养体系的专业知识和操作实践以及战略定位，以期很好地推进业务的快速发展 。

**【课程目标】**

帮助人才发展负责人理清思路，提升人才管理效能

帮助业务主管明确个人在人才培养中的角色和作用

掌握人才培养体系的整理思路及三大体系的应用

掌握每个体系搭建中关键节点的工作内容、工具和方法论

能根据自身企业特点设计人才培养体系的初步方案

**【课程对象】**

企业各部门管理者

HR 负责人

负责培训、人才发展、组织发展的管理人员等。

**【课程大纲】**

**第一模块：构建人才培养体系整体思路（WHY-HOW-WHAT）**

WHY：人力资源管理演进过程---人力资源价值管理增值阶段对人才的渴求

HOW：制定人才培养方案的步骤和节点

HOW：构建高竞争力人才培养体系的一些要求

WHAT：人才培养体系全景图---三大体系构建：从人才标准到人才识别到人才发展

**第二模块：构建人才标准体系**

明确企业需求与人才要求：人才数量分析&人才质量分析

如何选拔人才？建立选拔标准：胜任力素质模型与任职资格体系

如何确定人才标准：胜任力素质模型、企业文化等

人才标准体系---如何构建胜任力素质模型

胜任力敏捷建模---拆解一家互联网公司的胜任力敏捷建模案例

1. 胜任力模型的行为事件访谈法介绍（BEI 技术）

定义绩效标准、选取效标样本

BEI 行为事件访谈法的实施流程

BEI 行为事件访谈法的 STAR 提问技术

STAR 提问时的注意问题

2. 1.5 天胜任力敏捷建模工作坊实作---流程与方法论

胜任力敏捷建模的方法论

胜任力敏捷建模的流程

胜任力敏捷建模的工具

如何编写胜任力素质的行为描述

构建完整的胜任力模型是什么样的？

☆ 案例展示：某互联网公司基层主管胜任力模型的敏捷建模案例

3. 如何应用胜任力素质模型搭建企业人才发展体系

胜任力模型如何用于人才标准体系

胜任力模型如何用于人才识别体系

胜任力模型如何用于人才培养体系

胜任力模型如何结合 IDP（个人发展计划）做人才培养

☆ 案例展示：某集团公司核心胜任力模型的构建应用案例

**第三模块：构建人才评估体系**

人才评估三维度：能不能、合不合、愿不愿

人才评估体系---实战案例：某集团企业评价中心的搭建与应用

1. 评鉴维度与各种评鉴工具的区别：线上与线下测评工具

2. 如何选择合适的评鉴手段---案例展示：公文筐、情景模拟、案例分析

3. 建立内部评鉴能力---内部测评师团队的建立与能力提升

人才评估体系---人才盘点的方法论与最佳实践

1. 人才盘点的流程和基本原则

2. 人才盘点的工具方法---识别关键岗位、识别潜力、九宫格等

3. 人才盘点的结果应用---个人发展计划、领导力发展地图等

☆ 案例展示：某集团公司人才盘点的实战案例

**第四模块：构建人才发展体系**

人才发展项目三要素---发展项目设计（团队和个人）、打通职业发展通道（晋升机

制）、激励保留机制（合伙人机制）

1. 发展项目设计---团队发展方式：重点发展项目实战案例展示：管培生计划、内训师选育用留、移动学习项目、高管定制培养项目、HRBP 训练营等

发展项目设计---个人发展方式：个人发展计划 IDP、702010 学习法则

2. 打通职业发展通道：职业发展双通道与职等职级设计

晋升机制建立---案例展示：企业内部如何做晋升

3. 激励保留机制---如何保留激励：合伙人机制介绍

**第五模块：总结与行动计划**

课程总结与提问

**【讲师介绍】**

**林丽萍**

曾任互联网教育集团 HRVP

曾任 500 强上市新能源集团公司 集团 HRD

上海交通大学 工商管理硕士

上海交通大学 客座讲师

美国 CTI 认证“共创式教练”

人社部认证职业生涯规划师

国家二级心理咨询师

**行业经验**

林丽萍老师曾任互联网集团公司 HRVP，曾任 500 强上市新能源集团公司 集团人力资源总监;17 年大型外企/民企人力资源管理经验，操盘过 5.4 亿人力成本管控及优化项目、大型集团公司组织架构 梳理及三定(定人定岗定级)项目、企业文化从 0 到 1 搭建及落地项目、薪酬绩效体系搭建及落地、中 高管定制培养项目;专业领域擅长人力资源成本管控、组织优化、中高管人才培养项目设计、绩效体系;涉及互联网教 育、能源、半导体、汽车、地产、大型零售点、金融、农业等众多行业。

**主讲课程**

《HRBP 的实践与创新》(2 天公开课/企业内训)

《构建高竞争力的人才培养体系》(2 天公开课/企业内训)

《手把手教你做胜任力敏捷建模》(2 天公开课/企业工作坊)

《人才盘点与继任者计划---方法论与最佳实践》(2 天公开课/企业工作坊)

**培训客户**

招行总行、中国邮政、美的集团、国家开发投资集团、上海交大海外教育学院、广州亚美科技、新华国 际教育集团、安森美半导体、中兴联、威能科技、耐世特汽车系统、捷普电子，报喜鸟，吉利集团，三棵树，海得控制，信也科技，金茂集团等。