**企业中高层管理者的4个核心能力提升训练**

**主办单位：**一六八培训网（冠达咨询） www.peixun168.com；www.wonder168.com

**课程时间：**2023年06月08-09日 昆山 07月13-14日 昆山

**课程费用：**4600元/人（包括资料费含税、午餐及上下午茶点等）

**适用对象：**企业中高层管理者。

**联系方式：**18826414993黄老师（微信同号）13286852506崔老师（微信同号）

**注：**本课程可为企业提供上门内训服务和咨询服务，欢迎来电咨询！

**课程背景：**

新时期，面对国际国内恶化的经济形势，面对企业转型升级的需要，企业中高层管理者需要提升管理能力和素质。体现在：

* 需要更清晰地理解管理者的使命，有勇气有责任感地迎接挑战，勇于担当。
* 基于企业战略思考的目标管理，在内部有效建立和推行目标管理机制，以达成高绩效目标。
* 懂得基于创新思维和方法地分析解决问题，有策略地推行改革创新。
* 能更有效地排兵布阵和训练团队，打造一支高绩效队伍。
* 能构建有效的文化机制，用可执行的价值观，方法论和人才标准，选人，用人，训练人，打造队伍。

**课程收益：**

* 梳理管理价值观，明确正确的企业经营管理的底层原则
* 理解战略目标的平衡维度，掌握建立目标管理机制的方法，强化团队高效工作管理的要点
* 掌握创新思维方法，分析问题的步骤，推动改革的策略方法。
* 掌握带团队的思路和方法。
* 掌握制定可操作企业文化手册的制定方法

**课程内容：**

**第一单元 管理者认知和思维拓展**

1. 什么样的人不能当管理者？
2. 管理者应具备的职业思维和态度
3. 团队执行力问题是什么问题？
4. 高层管理者的核心职责是什么？
5. 实事求是和灰度管理原则
6. 经营管理的底层价值观辨析

**第二单元 如何进行有效的目标管理？**

1. 如何理解公司战略定位？
2. 如何多维度进行战略目标思考？
3. 管理者如何理解自己部门的贡献和价值？
4. 如何在内部建立目标管理机制？
5. 如何用分解思维和聚焦思维管理复杂工作？
6. 如何使基层单位缩小管理颗粒度：工作管理6步法？

**第三单元 如何创新性地解决问题？**

1. 四种创新方法
* 关键词法
* 动词扩展法
* 跨界借鉴法
* 多维度思考法
1. 分析问题解决问题
* 找到问题的本质
* 制定阶段性目标
* 系统性分析问题原因
* 找到切入点和杠杆解
1. 如何有效推动变革的策略？

**第四单元 如何带出高绩效团队？**

1. 如何发挥领导魅力？
2. 如何排兵布阵？
3. 如何发挥骨干作用？
4. 如何塑造开放的沟通环境？
5. 以事为先的管人方法
6. 用打硬仗锻炼队伍
7. 用机制塑造地形
8. 如何用人之长？
9. 如何为团队赋能？
10. 激励机制设计原则

**第五单元 如何设计塑造团队的企业文化？**

1. 构建以高绩效为基石的价值观
* 如何务实？
* 如何创新？
* 如何严格？
* 如何协作？
* 如何分享？
1. 建立可操作的工作条令
* 如何接令？
* 如何行动？
* 如何沟通？
* 如何总结？
1. 建立解决问题和管事的方法论
* 如何做对的事？
* 如何把事做对？
1. 建立管人的核心方法
2. 建立领导力方法论
* 如何搭班子？
* 如何定战略？
* 如何带队伍？
1. 建立人才标准
* 优秀人才应具备什么态度？
* 高潜力人才应具备什么能力？
* 优秀企业人应具备什么素质？

**曹礼明-- 咨询式培训专家**

* 中小企业管理变革咨询专家
* 中国首批[PMP](http://baike.baidu.com/view/31448.htm)（项目管理）认证资格
* [中山大学](http://baike.baidu.com/view/4809.htm)MBA
* 心理咨询师(II)
* [中山大学](http://baike.baidu.com/view/4809.htm)经理教授研究会成员

**相关经历：**

* 10年专注中小企业管理，系统研究300多家企业管理变革经验。
* 6年驻企咨询经验，手把手帮助多家企业进行管理变革升级，解决问题，打造团队，提升效率。
* 从事管理培训师后，兼职企业管理顾问和教练，培养训练多批企业管理干部。
* 超10年管理培训师，专注管理技能和素质训练，提供课程上千场，受训企业过万家。

**个人特点和授课风格：**

有扎实的理论功底，广泛应用心理学，大脑科学，组织行为学，统筹学等学科知识，既善于从本质上梳理底层逻辑，又重视管理方法和工具的应用，用大量的实战化工具，帮助或启发学员实战落地解决问题。

* 既有多年长期驻企深度参与企业咨询的丰富实战经验，又坚持不断地吸收前沿科学知识，将行为心理学，大脑科学，系统论，博弈论，社会心理学等的最新研究结论应用到培训和辅导工作中。
* 课程特点：问题开场，逻辑铺路，方法和工具训练落地。
* 擅长咨询式授课，临场提问，现场解答。有困惑来，带答案走（咨询式培训=企业问题+方法探索+行动方案）。

**主讲课程：**

* 中基层管理技能，中层领导力，团队机制建设，高效执行力等。

**部分内训客户：**

美的集团，禹州地产，四川大学，长沙轨道，鸿星尔克，华裕农科，木林森，中国神华，中外运集团，中粮集团，南京电力，昆山电力，南京风电，福田雷沃汽车，爱达克汽车，奇瑞汽车，东风本田，福建信用社系统，三井酒业集团，五得利面粉，富兴集团，上海和黄制药，伊利集团，金州管道，湛江冠豪，天目湖集团，广粤锦泰，广州党校，佛山顺科，乔丹股份，白云机场，佛山水业，柳州五菱，苏州养乐多，深圳日东，成都三国，广安爱众，荣盛地产，蓝森宴会，鑫苑置业，广州邮政，广州汇智，神威药业，桂林南药，华泰制药，宜隆物流，诚信行物业，中交铁设，中铁电气，格力集团，六国化工，云南驰宏。。。。。。