

**HR**

**劳动法之违纪违规、解除终止、经济补偿**

主 讲： **钟永棣**

劳动法与员工关系管理专家

课程时间/地点：6月16日（周五）/深圳

课程费用：2000元/人（会员3张票）

课程对象：HR管理者、企业中高层、法务人员、工会干部

**课程背景：**

2008年至今，随着《劳动合同法》《劳动争议调解仲裁法》《社会保险法》《职业病防治法》《劳动合同法实施条例》《职工带薪年休假条例》《工伤保险条例》《女职工劳动保护特别规定》《企业民主管理规定》《劳务派遣暂行规定》《新劳动争议司法解释（一）》等法律法规、司法解释的陆续出台或修正，全国各地的劳动争议案件此起披伏，持续稳中有涨；当中大部分的案件均以用人单位败诉告终。可以说，用人单位的劳动用工法律风险无处不在，“传统、粗放、随便”的人力资源管理模式正接受着法律的挑战和考验！广大用人单位很有必要尽快了解相关政策法律法规，掌握防范用工风险和化解劳动争议的技能技巧，以迅速杜绝或减少劳动争议的发生及败诉的概率！

**课程收益:**

1、了解劳动用工过程的法律风险

2、理解与劳动用工有关的政策法律法规

3、强化管理者的法律风险意识、证据保留意识

4、掌握有效预防和应对风险的实战技能及方法工具

**主讲嘉宾：**

钟永棣 国内著名劳动法与劳动关系管理实战专家、高级人力资源管理师、高级劳动关系协调师；法学学士、管理学硕士；2000年7月至今一直从事与劳动法有关的工作，精通劳动法律法规和劳动争议的预防与应对，擅长把企业人力资源管理与劳动法律法规完美整合；曾获“广州市优秀劳动仲裁员”称号，任职劳动仲裁员期间审裁劳动争议案件400多宗；多年来累计研究劳动争议判决书5000多份，累计协助客户处理劳动争议500多宗，累计审查完善400多家企业的人力资源制度合同文书，累计担任200多家企事业单位的人力资源法律顾问，累计讲授劳动法与劳动关系课程1300多天；其课程深入浅出，实战型超强，让学员即时学以致用！

**一、违纪违规问题员工处理**

1. **劳动者往往拒绝签收处分、解雇通知书，如何应对？**
2. **问题员工往往拒绝提交《检讨书》或否认违纪违规事实，用人单位该如何收集证据？**
3. **对于违纪员工，应该在什么时间内处理？**
4. **续签劳动合同后，能否追究员工上一期合同内的违纪责任？**
5. **怎样理解“严重违反用人单位的规章制度”?**
6. **如何在《惩罚条例》中描述“一般违纪”、“较重违纪”及“严重违纪”？**
7. **怎样理解“严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害”？**
8. **如何界定“重大损害”，“重大损害”是否必须体现为造成直接的经济损失？**
9. **如何追究“严重失职、严重违纪违规”者的法律责任？**
10. **能否直接规定“禁止兼职，否则视为严重违纪违规”？**
11. **直线部门经理擅自口头辞退员工，仲裁机构往往认定用人单位非法解雇，用人单位该如何做，才避免案件败诉？**
12. **劳动者不辞而别、无故旷工，却主张被用人单位口头解雇，往往得到仲裁机构的支持，用人单位该如何做，才避免案件败诉？**
13. **员工被拘留、判刑，劳动关系怎样处理？**
14. **“录音录象”证据，仲裁与法院是否采信；用人单位内部OA系统上的资料能否作为证据使用；电子邮件、手机短信能否作为证据使用？**

**二、劳动合同解除与终止**

1. **解除与终止有什么区别？**
2. **双方协商解除劳动合同并约定支付适当的经济补偿，事后劳动者追讨经济补偿的差额部分，仲裁、法院有可能支持劳动者的诉求，用人单位如何避免案件败诉？**
3. **能否与“三期妇女、特殊保护期间的员工”协商解除，如何规避风险？**
4. **员工未提前30日通知用人单位即自行离职，用人单位能否扣减其工资？**
5. **员工提交辞职信后的30天内，用人单位批准其离职，可能有风险，如何化解？**
6. **员工提交辞职信后的30天后，用人单位批准其离职，也可能有风险，如何化解？**
7. **解除劳动合同是否均需提前30日告知劳动者？**
8. **对于患病员工，能否解除，如何操作才能降低法律风险？**
9. **实行末位淘汰制，以末位排名为由解雇员工，往往被认定非法解雇，用人单位该如何做，才避免案件败诉？**
10. **以“组织架构调整，无合适岗位安排”为由解雇员工，感觉非常符合常理，但往往被认定非法解雇，用人单位该如何做才避免风险？**
11. **以“经济性裁员”名义解雇员工，感觉非常符合常理，但往往被认定非法解雇，用人单位该如何操作？**
12. **《解除劳动合同通知书》如果表述不当，往往成为劳动者打赢官司的有力证据，用人单位该如何书写，才避免案件败诉而承担法律责任？**
13. **解除劳动合同前未通知及征求工会的意见，是否构成非法解除？**
14. **终止劳动合同是否需要提前30日告知劳动者？**
15. **用人单位不出具《离职证明》的，有什么法律责任？**

**三、经济补偿与赔偿金**

1. **用人单位需向劳动者支付经济补偿的情形有哪些？**
2. **什么情况下用人单位需支付两倍的经济补偿？**
3. **劳动者可否同时向用人单位主张经济补偿和赔偿金？**
4. **经济补偿计算的基数及标准如何确定？**
5. **解除前12个月内员工休过医疗期，其平均工资如何认定？**
6. **经济补偿年限最高不超过十二年的适用范围？**
7. **如何计算《劳动合同法》生效前后的经济补偿年限？**
8. **如何理解“六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿”？**
9. **未提前30天通知解除的代通知金标准是多少？**
10. **以劳动合同法第四十条即时解雇且不支付代通知金，是否属于违法解除？**
11. **违法解除下是否存在代通知金？**

**老师简介**

**钟永棣**

国内著名劳动法与劳动关系管理实战专家

劳动仲裁员、劳动争议预防与应对专家

人力资源管理师、高级人力资源管理师

劳动关系协调师、高级劳动关系协调师

国内原创型、实战型、顾问型的培训师

国内第一批倡导、传播、实施“国家劳动法与企业薪酬绩效有机整合”的先行者。

现任“劳律通法律顾问服务中心”首席顾问，上海德禾翰通律师事务所董事顾问；兼任时代光华培训机构、中华创世纪培训网、深圳外商投资企业协会、广州市人力资源市场服务中心、广州市劳动保障学会、广州市就业训练中心、广东省人力资源管理协会、香港工业总会、中山大学、华南理工大学、浙江大学等200多家培训公司、行业协会、有关机构的签约讲师、特聘顾问。

曾在《广州日报》、《南方都市报》、《中国社会科学报》、《人力资源》、《香港工业总会月刊》等报刊、杂志、媒体发表专业文章或采访稿100多篇。

**实战经历：**

2000年至今，一直从事与劳动法、劳动关系、劳动争议有关的工作。

曾获“广州市优秀劳动仲裁员”称号，审判劳动争议案件400多宗；代理劳动争议500多宗，审查完善400多家企业的劳动用工管理规章制度。

钟老师深谙企业管理之道，并长期致力于劳动法律法规与薪酬绩效管理有机、完美整合的研究与实践，曾参与企业薪酬绩效咨询项目20多个。

主讲劳动法、劳动关系公开课、内训课1000 多场次，受益企业达30000多家，直接受益学员70000多人；培训地点涉及20多个省会城市及沿海地区大城市。

个人长期担任30多家（累计200多家）企业的劳动法律顾问；以钟老师领衔的专家队伍，长期为企业提供劳动法律常年顾问及各种劳动关系管理专项咨询服务，客户满意度高达95%。

**实战技能：**

精通劳动政策法律法规和劳动仲裁、诉讼程序，擅长劳动用工风险的系统预防与劳动争议案件的有效化解，善于把劳动法律法规与企业人力资源管理有机整合，通晓企业劳动争议防范机制的构建和劳动用工管理体系的修正完善。

钟老师经常在客户办公现场、培训现场为客户、学员即时起草、审查、修改相关制度、合同、文书，或分析具体案件的应对思路；钟老师独到的现场的专业功底，每次都赢得广大客户、学员发自内心的好评与100%的信服！

**授课特点：**

2008年至今，钟老师每年授课约100-130天。钟老师将枯燥的劳动政策法规溶入实际管理案例当中，将人力资源管理与劳动法有机地整合在一起；课程内容80%为真实案例、20%为必备的重点法条；学员参与讨论、互动，课程生动有趣，深入浅出，实战型超强，让学员即时学以致用！课程满意度高达95%，众多学员均表示：“第一次听到如此实战、实用、实效的劳动法课程！绝对干货！钟老师非常务实、不说教、没有商业味道，终于听到了让我不再后悔的精彩课程！”

**服务过的部分客户**（指内训、专项咨询、年度顾问）：

**金融保险：**建设银行、农业银行、工商银行、[光大银行](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=323&nid=16)、广东发展银行、[邮政储蓄银行](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=393&nid=16)、农村商业银行、中国人寿保险、[华康保险](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=296&nid=16)、中国太平保险、[上海天旭投资](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=102&nid=16)

**网络通讯：**广州电信、深圳移动、东莞移动、河北恒信移动、[广东广电网络股份](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=379&nid=16)、[中国通信服务](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=277&nid=16)、[鹏博士集团](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=507&nid=16)

**医药医疗：**广药集团、广东一品红药业、广东二天堂连锁、广东信东医药、广州中一药业、海南养生堂、河南安阳翔宇医疗设备、上海鸿森生物科技、云南鸿翔药业、福建福缘生物、河北神威药业、华东医药集团、长春海伯尔生物技术

**电力能源：**[中国能源建设集团](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=539&nid=16)、[中国十七冶集团](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=279&nid=16)、[中广核集团](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=430&nid=16)、青海黄河水电开发、广东电网、广州供电局、湖北电网、郑州电力、贵州电网、[云南煤化工集团](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=402&nid=16)、[云南驰宏锌锗股份](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=321&nid=16)、南方电网、苏州协鑫光伏、内蒙古电力集团

**汽车工业：**[比亚迪汽车](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=351&nid=16)、广汽部件、广州五羊摩托、广州捷士多部件、广州昭和汽车部件、风神集团、佳通轮胎、青岛赛轮金宇集团、江门大长江集团

**涂料化工：**广东化建集团、[广州日华化学](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=505&nid=16)、广州馨杰添加剂、江门瑞期化工、[建韬化工集团](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=491&nid=16)、[阿克苏诺贝尔涂料](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=439&nid=16)、江苏苏博特化工、山东长信化学

**家电电器：**江苏大全集团、美的集团、施耐德电气、[欧普照明](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=364&nid=16)

**机械设备：**三一重工、海南鑫木机械、广东[信昌机器](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=412&nid=16)、[北京京城控股](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=261&nid=16)、[广州无线电集团](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=502&nid=16)、广州南洋电器、上海皓世管道、山东常林集团、广州盈动冷冻设备制造、佛山朗特电机、东莞鸿图精密压铸、东莞鸿图金属压铸电器、巨涛海洋工程

**电子五金：**广州刚辉五金橡塑、广州吉声琴业、[广州爱浦电子](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=506&nid=16)、广州雾峰灯光、深圳佳韵丰舞台设备、深圳高士线业、深圳歌腾科技、深圳天瑞电子、深圳新确科技、威利塑胶电子（惠州）、惠州宏枫实业、鸿伟电子（惠州）、佛山宏利电子、周立功单片机、[安科特科技公司](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=96&nid=16)、广州爱浦电子、广州恒星电线

**服装皮具：**香港晶苑集团、佛山富德纺织、广州帝豪纺织、中山华泰服装、欧时力服装、大连叮特来服饰、广州东魅皮具、深圳卡奥莱仕服装、上海天井皮具、惠州利多皮具、广东[索典服饰](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=258&nid=16)、香港亿宝集团、李宁广东公司、广州怡全皮制品、佛山超俊针织、广州纺织工贸企业集团、广州尚如服装设计、广州美致制衣

**木艺家具：**广州晨华木艺厂、东莞京木木制品、东莞创盈家具、广州德尔达五金家具

**食品饮料：**[蒙牛](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=299&nid=16)奶粉、益海嘉里集团、中粮集团、广州蔬果集团、广东中烟集团、[湖南省烟草专卖局](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=448&nid=16)、华润雪花啤酒

**建筑工程：**中铁集团、深圳中咨监理、深圳水务监理、广州万安建设监理、上海广寰建筑、广州泰昌消防、广州日晖园林、广州金通工程建造、广东新广集团、广东德正工程、[上海宝源装潢设计](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=92&nid=16)、上海天创工程、上海艺佳建筑、前海建筑

**建材设备：**深圳华全建筑、东莞建平建材、东莞富家石建材、云浮粤华建材实业、唐山冀东水泥

**地产物业：**中海地产、利海集团、珠江实业、[中天海康集团](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=504&nid=16)、[沿海地产](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=228&nid=16)、广东方圆地产、广州三新地产、广州天银物业、[深圳东部华侨城](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=227&nid=16)、珠海口岸广场、成都[置信集团](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=435&nid=16)、[天津辉信房地产](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=297&nid=16)、北京联东集团、广东[信源集团](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=225&nid=16)

**餐饮酒店：**广州佰搭果连锁、深圳川味堂连锁、深圳占美茶餐厅连锁、[大禾寿司](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=82&nid=16)、广州帕宁酒店、广州新翠苑酒家、广州唐会休闲、广州水晶宫休闲、广州炳胜餐饮集团、广州富隆酒窖、广州嘉华海鲜酒楼、新南方集团、厦门佰翔酒店

**贸易销售：**香港周大福、深圳康元会电子、深圳爱施德股份、深圳华创伟业、广州松厦冷气、爬山虎户外用品、深圳酷动数码、深圳梦展望集团、广州豪特商用地垫、浙江新大集团、济南禹欣泰体育用品、东莞施格懋贸易

**物流运输：**深圳运发集团、[深圳东部公交](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=453&nid=16)、广东南粤物流、深圳机场、中远物流、深圳鸿亚船务、中国速递物流、国药物流、广州赛时货运、江门南洋船舶、广东交通集团、深圳蛇口船务、珠江船务物流、广东邮政、广州邮政

**培训教育：**益策培训机构、广州智慧行培训、广州金泉小学、广东达德教育集团、暨南大学、武汉学院

**广告媒体：**深圳九天广告、广州一闻广告、广州源尚广告、广州太阳村广告、高晋国际、羊城晚报

**商旅服务：**携程旅行网、纵横天地旅行网

**畜牧家禽：**[广东华农温氏集团](http://www.laolvtong.com/news.php?act=page&id=378&nid=16)、广东旺大生物集团、广州江丰实业、浙江海亮集团

**公共事业：**深圳布吉供水、佛山公用事业控股、鹤山路灯公司

**曾参加过钟老师公开课的部分企业：**

中国移动、中国经济周刊、中国南方电网、中国农业大学、中山大学、中广核能源、万科地产、蒙牛乳业、珠江啤酒、中国银行、华商银行、广发证卷、兴业银行、中信银行、中荷人寿保险、中兴通讯、中石化、中海油、百年糊涂酒业、保利房地产、富力地产、雅居乐地产、安踏、金蝶软件、晨光乳业、广州地铁、立白集团、蓝月亮、比亚迪汽车、志高空调、广州电视台、白云山制药、金发科技、加多宝、华为、东芝医疗、广东省电影公司、珠江电影制片、北京航空院、中国旅行社、百事（中国）、华润建筑、七星集团、狮王、内蒙古西拉沐沦（集团）、中国海洋石油总公司、挪威国家石油公司、金宸地产、安粮控股、天正集团、深圳巴士集团股份、NETSFIM（北京）农业科技、内蒙古金哈达煤炭化工、中国科学院、广州汽车集团、康佳集团、北京航空所、深圳邮政局、可口可乐、通用电气、松下电器、中南大学、酒钢集团、本田汽车、一嗨租车、米其林轮胎、索尼、世纪龙信息网络、艾默生、TCL、创维电器、国药集团、吉林烟草、捷豹路虎汽车、马士基集装箱、用友软件、建滔化工集团、富士通、三一重工等几万家企业。

-----**钟永棣老师，2010年授课100天，2011年授课120天，2012年授课130天，2013年授课133天，2014年授课130天，2015年授课120天，2016年讲授129天，2017年授课130天，2018年已预约90天！**

**王牌课程：**

**（可根据客户实际需求订制相关课程）**

《新劳动合同法下的劳动争议热点、难点、疑点问题全解与应对》

《企业HR如何全方位有效预防和化解劳动用工风险》

《部门经理\中高层必备的劳动法律常识与风险防范策略》

《劳动合同订立、变更、解除、终止、续订实操技巧》

《劳动合同、用工协议、规章制度、员工手册撰写技巧》

《如何界定与处理不合格、不胜任工作、严重失职、违纪违规的员工》

《<社会保险法>、<工伤保险条例>精准解读与工伤争议、调解、赔偿》

《企业薪酬与绩效管理体系的法律风险防范策略》

《企业核心岗位人力资源管理法律风险防范策略》

**《劳动法之违纪违规、解除终止、经济补偿》报名表**

**填好下表后邮箱至： 联系方式：**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 单位名称 |  | | 企业类型： □外资 □台资 □港资 □民营 □其它 | |
| 联 系 人 |  | | 公司地址 |  |
| 联系电话 |  | | E-mail |  |
| 参会人数 | 人 | | 参会费用 | ￥\_\_\_\_\_\_\_元 |
| 参会学员 | 姓名 | 电话 | 职位 | 邮箱 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **2023中智光华学习卡价格表** | | | | |
| **会员系列** | **类型** | **价格(元)** | **数量(张)** | **平均价格（元/张）** |
| 集团系列 | 皇冠卡 | ￥488，800 | 4444 | 110 |
| 至尊卡 | ￥288，800 | 2222 | 130 |
| 翡翠卡 | ￥188，800 | 1259 | 150 |
| 公司系列 | 金钻卡 | ￥128，800 | 758 | 170 |
| 钻石卡 | ￥99,，800 | 454 | 220 |
| 白金卡 | ￥79，800 | 296 | 270 |
| 团队系列 | 金卡 | ￥56，800 | 178 | 320 |
| 银卡 | ￥36，800 | 100 | 368 |
| **说 明:**   1. 成功购买中智光华学习卡的企业，即成为中智光华的VIP会员单位； 2. 中智光华学习卡会员均可参加广州、深圳、东莞、佛山、杭州五地课程； 3. 企业参加课程学习所产生的食宿、交通、差旅等费用自理； 4. 中智光华学习卡会员可免费参加中智汇沙龙活动； 5. 产品手册内公开课程项目均可匹配企业以内训学习形式另行采购； 6. 会员企业采购金钻卡及以上卡别，均可一卡多用； 7. 学习卡使用所有解释权归中智光华教育集团所有。 | | | | |