**《战略性绩效管理实务》**

**培训时间地点：**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **七月** | **八月** | **九月** | **十月** | **十一月** | **十二月** | **24年一月** |
| 21-22深圳 |  |  |  |  | 22-23深圳 | 26-27深圳 |

**课程对象：**各部门主管/经理/总监及副总；人力资源经理/主管/专员；绩效管理经理/主管/专员

**培训费用：**4600元/人（培训费用、资料费、茶歇、结业证书、税费等）

**【课程说明和收益】**

绩效管理是企业管理的重点和难点，如何通过绩效管理实现战略落地是很多人渴望实现的，包括企业老板，各级管理者。

 曹子祥老师22年的企业管理咨询和培训经验，大部分都是绩效管理和薪酬设计，见证了很多企业的成功的经验和失败的教训，积累了丰富的绩效管理的成功方法。曹子祥老师将结合22年的企业管理咨询、顾问和培训的经验，用鲜活的案例，成熟的方法和易用工具，用2天的时间，将“战略性绩效管理”这样的复杂事情讲清楚说明白，并且让学员学得会。本课程针对企业各级管理者的需求而设计，针对企业绩效管理中的重点、难点问题，给出解决问题的思路、方法和工具，是难得的实用课程。

 学员们带着问题来，带着方法走，从根本上解决您的困扰、改变您的现状！！

**【培训方式】**

1. 讲解 + 典型案例展示分析 + 优秀学员经验分享 + 顾问式点评
2. 从理论到实践再到操作，环环相扣，层层深入；
3. 培训讲师丰富的咨询经验，大量实战案例的讲解与分析；
4. 采用互动、现场演练、疑难解答、游戏等方式，使学员在轻松学习中掌握更多的方法、技能。

**【课程大纲】**

导入：绩效管理中的常见困惑（10分钟）

第一部分：绩效考核与绩效管理（50分钟）

* 1. 绩效管理的目的与意义
	2. 绩效考核与绩效管理

第二部分：绩效管理体系设计（160分钟）

* 1. 绩效管理手册范例展示及设计要点
	2. 绩效管理的角色与机构设置
	3. 绩效考评周期的设计方法及原理
	4. 考核结果的运用方案设计

第三部分：绩效管理实施（180分钟）

* 1. 试运行的价值与正式实施衔接
	2. 绩效合同的签订实施
	3. 绩效改善实施训练
	4. 绩效考核结果的运用实施
	5. 绩效管理实施的难点解析与应对

第四部分：绩效指标提炼（200分钟）

* 1. 绩效指标典型范例
	2. 绩效指标生成逻辑及方法
	3. 公司指标、总经理指标来源及分解
	4. 案例解析部门经理绩效指标提炼
	5. 案例解析执行岗位的指标提炼及特点

总结：成功绩效管理的1-2-3法则（30分钟）

**【讲师简介】**

**曹子祥 二十二年企业管理咨询、培训、顾问经验；**

* 十三年企业高管经验，从事业部经理起、公司总经理到集团副总、中美合资企业COO，董事长兼总经理
* 清华大学、中山大学、山东大学、人民大学、浙江大学、西南财大、华中科大等多家高等院校MBA、EMBA、DBA、EDP课程教授
* 任英国威尔士大学、美国美洲大学（学位班）外聘教授
* 深度参与和亲自指导的管理咨询项目50余例
* 内训和辅导企业超500家
* 公开课学员数以百万计
* 相得益彰的工作方式及时间分配：管理咨询项目1/3时间，管理顾问、董事及监事：1/3时间，公开课、内训：1/3时间
* 出版光盘四套：《组织结构优化与集团管控》《岗位分析与岗位评价操作指南》《如何有效实施战略性绩效管理》《企业激励性薪酬方案设计与优化》，并再版多次；
* 出版专著三本：《曹子祥教你做绩效管理》、《曹子祥教你做激励性薪酬设计》、《如何成为优秀的人力资源总监》

**亲自参与的管理咨询项目客户50多家（部分）：**

兔宝宝装饰新材股份有限公司、深圳市品尚工程有限公司、广东宸致服饰有限公司、广东博领家居集团、中航南方飞机制造基地有限公司、广东一八集团组织结构-岗位说明书-绩效与薪酬、广东贝源检测技术有限公司组织与人力资源体系企业文化建设项目、广东牧童实业、广西贺州农投集团、广东敦庆建设集团、广东世纪达集团、广东明星纸业集团战略梳理-商业模式-组织结构-岗位说明书-绩效与薪酬-企业文化设计-企业文化，青岛山海家居、福建大德康源战略梳理-商业模式-组织结构-岗位说明书-绩效与薪酬、长隆科技商业模式-组织结构-岗位胜任模型与竞聘上岗-盈利模型-岗位评价-绩效-薪酬、广东凯特战略梳理-组织结构-岗位说明书-绩效与薪酬、广东路翔股份人力资源管理体系建设战略梳理，集团管控及组织优化，职位体系，绩效，薪酬、流程优化、财务管理、全面预算管理体系设计、广田装饰（战略、管控、HR规划、组织、流程、岗位、绩效、薪酬、胜任力模型、招聘、培训体系建设）、洪涛装饰、广东宏大爆破、云南二建人力资源管理体系（组织、岗位分析，绩效、薪酬）建设，暨南大学管理学院人力资源管理体系（部门职能整合与再设计、岗位设计及评价、绩效管理体系），广东华剑建集团、湖北宏维置业战略梳理组织结构优化职位管理体系梳理设计与建立、绩效管理体系及薪酬管理体系，福建中钢国际、广州智光电气人力资源管理体系（组织、流程、岗位、绩效、薪酬）建设、中建八局广州公司人力资源管理体系（管理诊断、岗位、绩效、薪酬）建设、中建钢构华南大区十三五战略规划、广东比科斯电子集团战略梳理组织优化流程和制度梳理绩效薪酬体系设计、恒昌集团管理诊断，集团管控、团队建设、集团管控设计，基础管理体系（组织、岗位、流程、制度、绩效、薪酬、运营管理）、广东城智集团业务结构疏理、组织结构设计、核心流程设计、人力资源管理体系建设、广东兴源鼎新科技战略组织与人力资源体系建设、珠海农控集团组织与人力资源体系、珠海保安集团全面管理（诊断、战略、运营、组织、管控、人力资源体系、流程、企业文化、财务管理、风险控制、信息化建设）五年战略规划及实施辅导、北京信息产业部软件中心人力资源体系总体建设、深圳通业科技人力资源管理体系建设（组织、薪酬、绩效）、中国对外贸易中心集团人力资源管理系统设计与实施、深圳瑞福德集团组织结构企业文化及人力资源管理系统、广东盈然木业组织及人力资源管理体系、福建石狮金苑服装人力资源管理体系组织优化法人治理结构、深圳安吉尔饮水产业集团战略梳理及人力资源体系建设、中铁建国际集团管理体系建设（组织、岗位设计、流程、制度梳理）、珠海城建集团岗位分析人才测评、深圳津村药业人力资源体系建设、雅昌印刷集团人力资源体系建设、深圳中国国际旅行社人力资源管理3P体系、广东科立讯通信集团员工持股方案等50余案例

**内训和顾问客户（超500家）摘选：**

IBM、TCL、赛尔康、美的、金蝶、南太电子集团、康佳集团、湖南省人民银行、中国工商银行、河南工商银行、招商银行、兴业银行、浙江省建设银行、雅昌印刷集团、九芝堂、中国移动、中国邮政、健力宝集团、平安保险、北京当代集团、北京富泰、中国国际旅行社、胜利油田、兰州石化集团、富士康集团、白沙集团、东糖集团、亚华乳业、深圳特区报、南方都市报、深圳证券通信、贵州汉方制药、西王集团、雅莹服装、艾维凯服饰、影儿时尚、欧典、易鸿润、番禺有线、壹时代广告、分众传媒、宁波报业集团、欧曼汽车、金地集团、内蒙古伊利集团、递四方国际速递、正大康地、深圳国旅、鑫福矿业、五矿集团、希尔威矿业、大唐集团、湖北邮政、宁波开发投资集团、宁波兴光燃气集团、宜昌和远气体集团、广东物资集团、可派实业、文山烟草、陕盐包装、通茂电子、青岛机械工业总公司、山东森诺胜利工程公司、深圳英威腾电气股份公司、南京梅钢集团、长春皓月集团、北京丽贝亚装饰集团、河南心连心集团、中国铝业、中广核集团、宝钢股份、国家电网、南方电网、中国电信、中国移动、东方电气、康佳集团、东风汽车、一汽解放、上海大众、北汽集团、福田汽车、中建一局、建八局、新奥集团、中国建设银行、广发银行、工商银行、中国银行、中国农业银行、TCL集团、航盛电子、中石油、中海油、中石化、正大集团、腾讯科技、搜狐、科陆电子、英威腾电子、同洲电子、立达信光电、喜之郎等数百家企事业单位、政府部门、事业单位。。。。。。