**总裁必备战略性人力资源管理精要**

**培训时间地点：8月4-5日 深圳**

 **12月8-9日 深圳**

**课程对象：**企业中高级管理人员、核心员工

**培训费用：**4600元/人（培训费用、资料费、茶歇、结业证书、税费等）

**【课程背景】**

如何打造一支强大的团队，在工作中取得骄人业绩，并且大家都获取丰厚的回报，是所有管理者梦寐以求的事情。

但是，在企业中，各级管理者多数并非学管理出身，而是由业务骨干或专业、技术骨干提拔到管理岗位上的，由于没有经过系统的人力资源管理的学习和训练，缺乏对人力资源管理体系全局性、系统性、整体性的认识，更没有掌握科学的管理方法和技能，对本部门的人力资源管理工作常常凭借常识开展或沿袭以往的思维模式和处事方法。甚至，很多人错误地认为人力资源管理只是人力资源部门的事情，导致团队打造上出现很多问题，让管理者们痛苦不堪。

总之，“如何实现从业务精英、技术专家到管理者的快速转变？”

这个问题是有成熟的解决方案的，我们的课程就是解决这个问题的。

**【课程收益】**

曹子祥老师将结合22年的企业管理咨询、顾问和培训的经验，用鲜活的案例，成熟的方法和易用工具，用2天的时间，将“如何打造优秀的团队”这样的大事情讲清楚说明白学得会。让您带着问题来，带着方法走，从根本上解决您的困扰、改变您的现状！！

**【课程说明】**

各级管理者是人力资源管理的主体，人力资源管理师一把手工程，那么人力资源部门又是什么角色呢？他们之间如何协同工作效果最好？如何迅速记住完整的人力资源管理框架体系模型？如何快速理解人力资源管理各个模块之间的关系并熟练运用？

1.本课程有完整的战略性人力资源管理的体系模型、清晰实用的逻辑解析和方法论，通过大量案例揭示战略性人力资源管理各个模块之间的逻辑关系，同时兼顾具体的人力资源管理技巧和方法。

2.此讲义的内容将会根据学员的情况调整，本课程适用于公开课，授课对象为企业高管，包括董事长、总经理、副总经理、总监等，行业不限，企业规模不限；

3.老师22年的企业管理顾问和管理咨询的经验，以及13年的企业任职董事长、总经理、coo等经验，都将融入课程之中，给学员带来非常珍贵的价值。

**【培训方式】**

1. 讲解 + 典型案例分析 + 优秀学员经验分享 + 顾问式点评
2. 从理论到实践再到操作，环环相扣，层层深入；
3. 培训讲师丰富的咨询经验，大量实战案例的讲解与分析；
4. 采用互动、现场演练、疑难解答、游戏等方式，使学员在轻松学习中掌握更多的方法、技能；

**【课程大纲】**

**导入：中国企业普遍存在的问题及应对**

**第一部分 战略性人力资源管理体系解析（150分钟）**

* 1. 三种经典的战略性人力资源管理模型及解析
	2. “管理”与人力资源管理本质解析
	3. 人力资源管理体系构建方法和流程

**第二部分 人力资源管理核心模块设计、实施（360分钟）**

1. 人力资源管理基础模块
	1. 岗位序列划分方法和逻辑
	2. 岗位说明书及样本解析
	3. 岗位能力素质模型及其应用解析
2. 人才的获取与任用
	1. 人力资源规划与定编定员
	2. 招与聘
	3. 人才任用与人事测评
3. 人才培养、开发与晋升通道设计
	1. 核心人才职业生涯规划
	2. 企业晋升通道设计
	3. 培训体系构建方法
	4. 人才培养与潜能开发
4. 激励性薪酬、绩效管理与战略落地
	1. 薪酬体系设计内涵和方法
	2. 激励性薪酬经典方案和案例解析
	3. 战略性绩效管理体系的设计与实施
	4. 通过绩效管理实现战略落地的核心方法
5. 人力资源管理与企业文化
	1. 案例解析企业文化模型
	2. 企业文化体系构建方法
	3. 企业文化落地三步曲

**第三部分 治理层、管理层在战略性人力资源管理中的权责及关系（80分钟）**

* 1. 人力资源管理中各种角色以及相互关系简图
	2. 治理层的人力资源管理相关权责
	3. 典型管理层的人力资源管理相关权责
	4. 总经理、人力资源总监必备的人力资源管理素养

**第四部分 人力资源管理成功方程式（60分钟）**

1. 人力资源管理成功方程式展示与案例解析；
2. 成功方程式的解析与应用；

总结：成功企业在人力资源管理上共有的12大特质

**【讲师简介】：**

**曹子祥 二十二年企业管理咨询、培训、顾问经验；**

* 十三年企业高管经验，从事业部经理起、公司总经理到集团副总、中美合资企业COO，董事长兼总经理
* 清华大学、中山大学、山东大学、人民大学、浙江大学、西南财大、华中科大等多家高等院校MBA、EMBA、DBA、EDP课程教授
* 任英国威尔士大学、美国美洲大学（学位班）外聘教授
* 深度参与和亲自指导的管理咨询项目50余例
* 内训和辅导企业超500家
* 公开课学员数以百万计
* 相得益彰的工作方式及时间分配：管理咨询项目1/3时间，管理顾问、董事及监事：1/3时间，公开课、内训：1/3时间
* **出版光盘四套：《组织结构优化与集团管控》《岗位分析与岗位评价操作指南》《如何有效实施战略性绩效管理》《企业激励性薪酬方案设计与优化》，并再版多次；**
* **出版专著三本：《曹子祥教你做绩效管理》、《曹子祥教你做激励性薪酬设计》、《如何成为优秀的人力资源总监》**

**亲自参与的管理咨询项目客户50多家（部分）：**

兔宝宝装饰新材股份有限公司、深圳市品尚工程有限公司、广东宸致服饰有限公司、广东博领家居集团、中航南方飞机制造基地有限公司、广东一八集团组织结构-岗位说明书-绩效与薪酬、广东贝源检测技术有限公司组织与人力资源体系企业文化建设项目、广东牧童实业、广西贺州农投集团、广东敦庆建设集团、广东世纪达集团、广东明星纸业集团战略梳理-商业模式-组织结构-岗位说明书-绩效与薪酬-企业文化设计-企业文化，青岛山海家居、福建大德康源战略梳理-商业模式-组织结构-岗位说明书-绩效与薪酬、长隆科技商业模式-组织结构-岗位胜任模型与竞聘上岗-盈利模型-岗位评价-绩效-薪酬、广东凯特战略梳理-组织结构-岗位说明书-绩效与薪酬、广东路翔股份人力资源管理体系建设战略梳理，集团管控及组织优化，职位体系，绩效，薪酬、流程优化、财务管理、全面预算管理体系设计、广田装饰（战略、管控、HR规划、组织、流程、岗位、绩效、薪酬、胜任力模型、招聘、培训体系建设）、洪涛装饰、广东宏大爆破、云南二建人力资源管理体系（组织、岗位分析，绩效、薪酬）建设，暨南大学管理学院人力资源管理体系（部门职能整合与再设计、岗位设计及评价、绩效管理体系），广东华剑建集团、湖北宏维置业战略梳理组织结构优化职位管理体系梳理设计与建立、绩效管理体系及薪酬管理体系，福建中钢国际、广州智光电气人力资源管理体系（组织、流程、岗位、绩效、薪酬）建设、中建八局广州公司人力资源管理体系（管理诊断、岗位、绩效、薪酬）建设、中建钢构华南大区十三五战略规划、广东比科斯电子集团战略梳理组织优化流程和制度梳理绩效薪酬体系设计、恒昌集团管理诊断，集团管控、团队建设、集团管控设计，基础管理体系（组织、岗位、流程、制度、绩效、薪酬、运营管理）、广东城智集团业务结构疏理、组织结构设计、核心流程设计、人力资源管理体系建设、广东兴源鼎新科技战略组织与人力资源体系建设、珠海农控集团组织与人力资源体系、珠海保安集团全面管理（诊断、战略、运营、组织、管控、人力资源体系、流程、企业文化、财务管理、风险控制、信息化建设）五年战略规划及实施辅导、北京信息产业部软件中心人力资源体系总体建设、深圳通业科技人力资源管理体系建设（组织、薪酬、绩效）、中国对外贸易中心集团人力资源管理系统设计与实施、深圳瑞福德集团组织结构企业文化及人力资源管理系统、广东盈然木业组织及人力资源管理体系、福建石狮金苑服装人力资源管理体系组织优化法人治理结构、深圳安吉尔饮水产业集团战略梳理及人力资源体系建设、中铁建国际集团管理体系建设（组织、岗位设计、流程、制度梳理）、珠海城建集团岗位分析人才测评、深圳津村药业人力资源体系建设、雅昌印刷集团人力资源体系建设、深圳中国国际旅行社人力资源管理3P体系、广东科立讯通信集团员工持股方案等50余案例

**内训和顾问客户（超500家）摘选：**

IBM、TCL、赛尔康、美的、金蝶、南太电子集团、康佳集团、湖南省人民银行、中国工商银行、河南工商银行、招商银行、兴业银行、浙江省建设银行、雅昌印刷集团、九芝堂、中国移动、中国邮政、健力宝集团、平安保险、北京当代集团、北京富泰、中国国际旅行社、胜利油田、兰州石化集团、富士康集团、白沙集团、东糖集团、亚华乳业、深圳特区报、南方都市报、深圳证券通信、贵州汉方制药、西王集团、雅莹服装、艾维凯服饰、影儿时尚、欧典、易鸿润、番禺有线、壹时代广告、分众传媒、宁波报业集团、欧曼汽车、金地集团、内蒙古伊利集团、递四方国际速递、正大康地、深圳国旅、鑫福矿业、五矿集团、希尔威矿业、大唐集团、湖北邮政、宁波开发投资集团、宁波兴光燃气集团、宜昌和远气体集团、广东物资集团、可派实业、文山烟草、陕盐包装、通茂电子、青岛机械工业总公司、山东森诺胜利工程公司、深圳英威腾电气股份公司、南京梅钢集团、长春皓月集团、北京丽贝亚装饰集团、河南心连心集团、中国铝业、中广核集团、宝钢股份、国家电网、南方电网、中国电信、中国移动、东方电气、康佳集团、东风汽车、一汽解放、上海大众、北汽集团、福田汽车、中建一局、建八局、新奥集团、中国建设银行、广发银行、工商银行、中国银行、中国农业银行、TCL集团、航盛电子、中石油、中海油、中石化、正大集团、腾讯科技、搜狐、科陆电子、英威腾电子、同洲电子、立达信光电、喜之郎等数百家企事业单位、政府部门、事业单位。。。。。。