**《任职资格体系建设与实践要点》**

**【报名详情】**

场次：6月30日南京

费用：3980/元人（差旅费用请自理）

**【课程背景】**

华为的人力资源管理一直被业界津津乐道，大家都好奇华为的员工为什么那么敬业？为什么成长速度惊人？华为的干部为什么都那么拼、都充满了狼性？这些特质都是企业家们和HR专业人员所期待的。然而，我们今天所看到的也只是经过痛苦历练后的成果。

回顾过往，今天很多企业人才培养面临的问题也是华为过去所经历的，比如业务部门领导不重视人才培养怎么办？如何提升新员工成长速度？如何培养一批核心的骨干及专家队伍？等等等等。这些问题，在华为多年的管理实践中，都得到了逐步的解决。

本课程内容主要是聚焦任职资格体系建设，提供一系列的理念和做法，值得快速发展中的民营企业借鉴学习。

**【课程特色】**

* 世界500强标杆企业实践案例，华为人才培养的成功案例
* 从理念到方法到案例，系统性和实操性强等

**【课程大纲】**

一、人力资源管理的问题和方向

1）案例一：到底是职级称呼还是职位称呼？

2）案例二：为什么员工想把事情做好，但就是无法做好？

3）案例三：员工制造产品缺陷背后的原因

二、任职资格管理的概念和理念

1）任职资格是什么，不是什么

2）任职资格管理的核心理念

3）任职资格管理的核心概念

三、任职资格管理体系建设要领

1）任职资格体系建设的原则

2）任职资格体系架构概况

3）企业任职资格体系建设的流程

4）企业任职资格管理的常见问题

5）企业任职资格管理的关键要领

四、任职资格标准制定

1）案例分析：如此标准，如何识人选人？

2）知识分享：冰山模型与任职资格标准框架

3）问题澄清：不同发展阶段的企业如何构建“高效、实用”的任职资格标准

4）标准制定：行为要素分析与关键知识经验萃取

5）小组PK练习：能力标准区分矩阵

【讲师介绍】

许 老 师

GHR咨询合伙人、GHR研究院人力资源专家

* 20年组织与人才发展工作经历和实践经验，

Hay Group, IBM组织变革项目经验。

* 多次荣获中国企业大学最佳实践奖，最佳创新奖，

在推动组织变革方面和知识管理方面有卓越贡献。

* 曾全程参与华为大学的建设和运营，

深谙国际化企业人才开发的先进理念和典型做法。

* 牵头筹建牧羊控股集团商学院并负责全面运营和管理，

树立了农牧行业企业大学的标杆。

* 人才发展理论功底深厚，实战经验丰富，

非常注重企业战略到执行落地的全过程研究和实践。