**《薪酬管理体系设计方案班》**

**【报名详情】**

场次：2023年9月16日武汉

费用：1980元/人（不含餐，差旅费自理）

**【课程收益】**

全面掌握“人才激励与发展体系”关键模块和设计原则

全面掌握等级工资表设计与动态涨幅游戏规则设计

全面掌握工资包与奖金包设计流程和方法；

全面掌握“四维度十五因素”薪酬诊断方法；

全面掌握福利与津贴补贴设计理念；

…………

**【课程大纲】**

一、工资包设计

1.1 薪酬理念与常见问题汇总

1.2 不同企业战略下的薪酬策略

1.3 不同发展阶段下的薪酬策略

1.4 不同企业文化下的薪酬策略

（以下内容需要电脑实操演练）

1.5 在没有外部市场数据的情况下如何做内外部诊断

1.6 “七步法”进行各职类等级工资表设计

1.7 等级工资表动态薪酬涨幅游戏规则设计

1.8 新老员工入级入档规则建立与实施流程

1.9 工资包管理相关方法

二、奖金包设计

2.1 “五步法”进行奖金包设计

2.2 管理职类奖金包设计

2.3 研发职类奖金包设计

2.4 业务职类奖金包设计

2.5 职能职类奖金包设计

2.6 奖金包管理相关方法

三、薪酬管理诊断与管理办法

3.1 薪酬管理诊断四维度十五因素

3.2 薪酬管理办法核心要点

3.3 薪酬变革/优化宣贯注意要点

四、中长期激励管理

4.1 中长期激励“十二定”

4.2 虚拟股权设计

4.3 限制性股票与股票期权设计

五、新兴激励模式与福利体系设计

5.1 弹性薪酬设计

5.2 虚拟薪酬设计

5.3 即时激励模式

5.4 职业经理人50个激励行为菜单

5.5 福利与员工关怀体系设计

**【讲师介绍】**

王老师—GHR 金牌讲师

十年人力资源数据研究和管理咨询行业经验，专注于人力资源核心体系建设、人力资源效能管理等研究方向；案例故事详实，往往能针对客户需求切中问题要害。对于课前的准备更是精益求精，因此很多客户称他为“系统化培养人力资源管理人才的教练员”。课程以实战和落地著称！

部分服务过的客户：

可口可乐、恒大商业、百度、网易、万达集团、宝安集团、蒙牛、麦当劳、中国人民银行、 万科地产、南车时代、首创集团、正荣集团、上海证大集团、远大医药、深圳机场、金科控股、首创集团、中源协和、美的集团、万达集团、绝味食品、乌镇旅游、知乎、东软集团。