组织变革四定

定岗定编定级定薪的策略、方法与实践

|  |  |
| --- | --- |
| **讲师/Lecturer：**赵惠颖 | **费用/Price：**¥6800元/人 |
| 企业团报/提前15天报名课联系顾问了解优惠价 |

**课程排期/Scheduling**

**深圳：2024年03月29日-30日**

**课程概述/Overview**

**课程特点：**

1：课程框架：基于“战略·组织-人”等人力资源管理框架，串联定岗、定编、定级、定薪等组织变革核心机制设计；

2：课程案例：来自高科技、医药、互联网、软件、新能源、电商、通讯等多个行业的大中型企业实践经验；

3：工具方法：课程针对关键知识点讲解相关的方法/工具/模版；

4：课堂练习：提供定岗定编定级定薪的定向及综合案例练习。

**课程对象：**

HRD，HRBP，OD及C&B负责人

**课程大纲/Outline**

**1：组织变革及实践方法 1.5H**

1. 组织变革契机
2. 组织变革失败原因
3. 组织变革成功八步法，步骤及示例

【示范】基于案例设计组织变革路线图

**2：定岗：组织与职位设计 5H**

1. 战略澄清与影响组织架构的权变因素分析
2. 组织架构的基本模式及进化，分析及示例
3. 部门职责澄清、管理幅度及权限设计，方法及示例
4. 部门职责分配到岗位
5. 岗位设计方法及示例
6. 岗位优化的核心问题及示例
7. 岗位设计新发展，模式及示例
8. 职责澄清并编写岗位说明书，模版及示例

【演练】基于案例分析现有组织架构及职位设计存在问题及改进

**3：定编：编制规划与动态管控 2H**

1. 编制管控的四种典型情形
2. 定编方法及示例
3. 战略预测法
4. 业务数据分析法
5. 行业比例法
6. 劳动定额法
7. 流程分析与职责分工法
8. 德尔菲法
9. 预算控制法
10. 定编程序和实施方法

【演练】基于案例设计各类岗位编制管控方法

**4：定级：职位评估与人岗匹配 2.5H**

1. 职位评估原则
2. 职位评估方法介绍
3. 国际职位评估方法（IPE）概述
4. 国际职位评估因素讲解与练习
5. 职位评估过程&组织
6. 人岗匹配规则与实施步骤

【演练】基于案例进行职位评估练习

**5：定薪：薪酬激励组合设计与薪酬套改1.5H**

1. 整体薪酬设计要点
2. 付薪理念、薪酬策略与薪酬组合设计，要素及示例
3. 薪酬套改规则与调薪矩阵设计，示例
4. 激励方案整合设计要点及示例
5. 福利体系融合设计要点及示例

【示范】基于案例设计薪酬策略与薪酬激励组合方案

**6：总结、Q&A 0.5H**

**讲师介绍/Lecturer**

**赵惠颖**



组织&人效提升实战专家

薪酬绩效实战专家

**职业经历**：首席咨询师，金风国际、众生药业等公司人力资源管理顾问；曾任致璞科技HRVP、金立集团HRD、华润三九薪酬绩效经理、平安人寿培训经理等职。

**专业领域**：擅长组织、职位及任职资格管理、薪酬激励体系设计、股权及中长期激励方案设计、绩效管理体系设计；熟悉高科技制造、互联网、医药、金融等行业人力资源管理特点，有超过50家国企、民企及外企人力资源变革项目设计及实施的成功经验，善于寻找企业人力资源管理问题的“根本解”并制定因地制宜的实施方案。

**咨询业务范围：**

1. 战略性人力资源规划
2. 人力资源集团化管控机制设计与实施
3. 组织架构及职位职级体系搭建
4. 薪酬福利体系搭建
5. 干部&关键人才管理
6. 全员绩效管理机机制设计与实施
7. 短期激励方案设计与实施
8. 股权激励方案设计与实施
9. 其他人力资源专项工作

**主讲课程：**

1. 人效分析与提升：打造价值链共赢
2. 组织变革四定：定岗定编定级定薪
3. 降本增效：业务及人力资源行动指南
4. 组织架构设计
5. 职位设计与职位评估
6. 任职资格敏捷建模与实践
7. 战略性薪酬规划与全面预算管理
8. 薪酬架构设计与薪酬管理实务
9. 销售、研发、生产、高管等关键业务团队短期激励方案设计
10. 中长期及股权激励方案设计
11. 战略性绩效管理体系构建与实施（HR）
12. 绩效管理实务（业务）
13. OKR敏捷绩效管理实践