**《企业战略绩效体系设计方案班》**

**【报名详情】**

**场次： 2024年**

**费用： 5980元/ 人（差旅费用请自理）**

**【课程背景】**

绩效管理与改进一直是企业困扰的人力资源管理主要问题之一。

企业到 底要不要绩效管理？

95 后的激励还需要绩效管理吗？

研发人员怎么考核？

KPI 还是实用吗？

……

这些问题都是企业人力资源管理者一直存在质疑的问题。 目前中国企业飞速转型和发展，公司战略、组织、流程、产品和人才结 构都在面临着创新和变革，绩效管理无疑是助推企业战略和业务转型的 最有效工具之一。

所以我们在 2018 年开设本次公开课，一方面全面梳理 战略绩效管理和改进在企业中的落地应用实操，另一方面，也掌握目前 市场上流行的先进工具，如平衡计分卡、OKR、积分制管理、OGSM、 绩效改进工具等等。我们的目的就是培养一批绩效管理实战精英，让企业在转型和变革的过程更加顺利。

**【课程收益】**

1种组织绩效制定流程与方法

1种个人绩效制定流程与方法

1套定量指标目标分解相关工具与实操技巧

1套定性指标标准建立相关流程与实操技巧

1套绩效合同与考核卡制定相关流程与实操技巧

1套绩效制定-绩效辅导-绩效评价-结果应用绩效管理全流程

1个优秀代表企业绩效管理实操；

1个绩效改进工具

**【课程内容】**

第一章：前言

1.1现代企业人力资源激励体系搭建流程与步骤

1.2绩效管理在人才发展和领导力提升的作用

1.3通过若干职场话题解析绩效管理在企业管理中的现实作用：

在职场中，是金子真的能发光吗？

员工真的知道“优秀”和“卓越”的标准吗？

“能力”是学出来的吗？

员工在企业中如何获得快速成长的平台和机会？

“把事情做了就是优秀吗”

“员工选择躺平该如何呢”

“会哭的孩子有奶喝”就真的没有解决方法了吗？

绩效管理就是纯粹的人力资源管理工具吗？

第二章：绩效管理理念与发展变革趋势

2.1什么是绩效改进，与绩效考核、绩效管理的

区别？

2.2目前企业绩效管理实施过程中常见问题汇总

2.3绩效管理经典工具（MBO-KPI-平衡计分卡）

2.4KPIVSOKR

2.5绩效管理四大核心流程

第三章：绩效计划——指标分解与标准确定

3.1英国政府vs民营船主，绩效指标制定的真正含义

3.2定量指标制定工具解析

3.2.1平衡计分卡与战略地图

3.2.2杜邦分析法与绩效仪表盘

3.2.3关键价值链与目标分解

3.2.4鱼骨图与价值树

3.2.5关键流程图法与内部客户需求管理

3.2.6IPOOC与过程指标分解

3.2.7KPI常见问题

3.2.8KPI设计四种思维模式

3.3定性指标设计方法解析

3.3.1定性指标设计四大步骤

3.3.2定性指标“三段法”详解

3.3.3重要工作/日常工作考核方法

3.3.4工作态度/工作能力考核方法

3.4不同层级绩效管理方向与导向

第四章：绩效辅导与反馈

4.1为什么要进行绩效面谈与反馈

4.2绩效辅导四个及时

4.3绩效面谈四类员工表现及纠纷处理

4.4绩效面谈五问三雷区三技巧

4.5差异化绩效辅导方法

第五章：绩效评估与分析

5.1绩效评估的流程

5.2绩效评估的误差处理

5.3为什么需要做强制分布，在什么

情况可以不用强制分布

5.4绩效辅导工具解析

第六章：绩效结果应用

6.1绩效管理与工资包动态调整

6.2绩效管理与奖金包方案设计

6.3绩效管理与任职资格体系设计

6.4绩效管理与培训管理

6.5绩效管理与职务调整与调动

6.6绩效管理与中长期激励

6.7绩效管理与福利动态管理

6.8绩效管理与人才盘点

第七章：绩效管理实操案例

7.1绩效管理在企业战略转型中的应用

7.2绩效管理在企业业务策略调整中的应用

7.3绩效管理在企业业务突破中的应用

7.4绩效管理在企业扭亏为盈中的应用

7.5绩效管理在组织架构调整中的应用

第八章：绩效管理代表企业案例

8.1华为绩效管理经验分享

8.2阿里巴巴绩效管理经验分享

8.3腾讯绩效管理经验分享

8.4海尔绩效管理经验分享

8.5吉利汽车绩效管理经验分享

8.6谷歌绩效管理经验分享

8.7麦当劳绩效管理经验分享

第九章：不同序列绩效管理要点互

动式工作坊：绩效管理方案设计

**【讲师介绍】：**

**王老师**

GHR金牌讲师

十年人力资源数据研究和管理咨询行业经验，专注于人力资源核心体系建设、人力资源效能管理等研究方向；案例故事详实，往往能针对客户需求切中问题要害。对于课前的准备更是精益求精，因此很多客户称他为“系统化培养人力资源管理人才的教练员”。课程以实战和落地著称！

部分服务过的客户：

可口可乐、恒大商业、百度、网易、万达集团、宝安集团、蒙牛、麦当劳、中国人民银行、万科地产、南车时代、首创集团、正荣集团、上海证大集团、远大医药、深圳机场、金科控股、首创集团、中源协和、美的集团、万达集团、绝味食品、乌镇旅游、知乎、东软集团、神州数码

特别声明：主办方保留对课程信息（包括价格、日期、地点、师资、课程安排和其他细节等）进行调整的权利。