《人才盘点与发展体系全案设计班（3天2夜）》

**【报名详情】**

场次：**2024年**

费用：6980/元人（差旅费用请自理）

**【课程收益】**

通过对人才的盘点与评估，建设企业核心人才梯队，可以达成以下目标：

* 战略链接：真正将人力资源与战略需求链接在一起
* 辨识人才：全方位评价各序列各层级人才,让高潜人才浮出水面
* 统一语言：不同管理者用同一把尺子评价人
* 领导力提升：提升管理者的识人用人水平
* 培养梯队：通过培养后备人才池，建设人才梯队
* 调配资源：整合并调配内、外部人才资源
* 人效提升：实现资源利用的最大化，不断提升组织人效

【**课程交付**】

* 战略挑战下，组织对未来3-5年人才的需求澄清与整体规划
* 人才选聘/盘点的标准与评价实施方式选择
* 各层级领导干部的工序差距与进出配置的渠道设计
* 技术专家、骨干团队的冗缺与人才流动的渠道设计
* 各层级管理团队的优势与不足所对应的发展计划
* 关键岗位的胜任能力评价结果及未来的发展计划
* 组织关键岗位人才的数量与结构盘点及发展实施计划
* 演绎、归纳、评价工具等常见咨询方法的构建与思维强化演练

**【课程大纲】**

**课程导入：**

1. 时代背景下的人才战略重要定位
2. 领导人才培养实践——打造领导力驱动型组织（外企）
3. 人才强企相关实例——国央企/民企
4. 人才盘点与发展体系建设的目标

**第一章：基于胜任力的人才标准体系构建**

**模块一：任职资格体系**

任职资格体系全貌和构建的流程方法论

1. 标准的流程方法论
2. 任职资格管理体系建设四大步骤
3. 我们的实践：任职标准开发的三个核心技术

**模块二：胜任力建模**

1. 胜任力素质模型技术分解

1）素质词条

2）维度划分

3）层级划分

4）行为描述

5）课堂练习

1. 胜任力模型构建的方法论及流程

1）战略、文化/标杆解析

2）定义效标样本

3）演绎建模

4）模型修订访谈信息整理

5）归纳法建模

1. 胜任力建模核心技术：BEI访谈
2. 素质模型的人才管理中的应用
3. BEI面试题库开发
4. 360评估问卷开发
5. 人才测评和培养体系建设
* 实操演练：胜任力建模实操演练（咨询案例）

**第二章：人才盘点体系构建**

**模块一：人才盘点体系构建的内容与流程**

**模块二：组织盘点**

1. 战略演绎下的胜任力人才规划总体目标
2. 关键岗位人才规划目标
3. 行业对标分析与人才供应链渠道策略研究

**模块三：数量盘点**

1. 宏观盘点（组织人效核定：人才数量盘点思路与定编方法论，公司人效目标、运行现状、编制核定）
2. 中观盘点（部门/二级机构人才数量盘点与核定）
3. 微观盘点（关键岗位人才数量盘点，岗位工作量分析）
4. 专项（动态）人才数量盘点

**模块四：质量盘点（狭义人才盘点）**

1. 人才评估体系构建

1）人才评估技术常用方法与适用场景

2）核心工具使用与注意事项

心理测验技术

问卷调研评价360

行为面试评价

情景模拟评价

* 实操演练：360°题本设计、FBEI题本设计、IT系统评价操作
1. 人才盘点会议

1）人才盘点会议准备工作

2）人才盘点会议的流程及主持技巧

3）人才盘点会议的成果输出

成果：人才盘点九宫格、人才评估一览图、梯队人才地图

* 实操演练：人才盘点会议演练
* 实操演练：人才盘点成果“两图一表”输出
1. 个人发展规划IDP

1）领导力发展规划与干部档案

2）高潜人才发展规划与生涯追踪

* 实操演练：IDP撰写与反馈
1. 人才盘点结果的其他应用

1）人才盘点结果在人才规划中的应用

2）人才盘点结果在招聘选拔中的应用

3）人才盘点结果在薪酬激励中的应用

4）人才盘点结果在劳动关系中的应用

**第三章：人才发展体系构建**

**模块一：学习地图设计**

1. 学习任务分析和内容萃取
2. 学习策略与选择
3. 学习项目设计

**模块二：基于人才盘点的梯队人才建设**

1. 管理类梯队人才培养
2. 专业类梯队人才培养
3. 技能类梯队人才培养
4. 关键人才在岗培养路径设计
* 实操演练：管理/专业某层级某类关键人才培养课程与路径设计

**模块三：三大培训体系构建**

1. 课程体系
2. 讲师体系
3. 运营体系
4. 企业大学/商学院构建与管理

**【讲师介绍-肖老师】**



GHR研究院人力资源资深专家/成都公司总经理

营创学院&哥伦比亚DBA博士在读、西南石油大学MBA硕士

国家人力资源管理师（高级）、国家心理咨询师（二级）

项目经验

专注于国央企、大中型企业总部薪酬绩效设计、定编定岗、职业发展通道、人才评估

事业部/下属一级单位领导人考核、契约化与职业经理人制度等设计与实施。

某交通设计集团岗位、绩效、薪酬、职业发展通道设计项目

某新材料公司岗位重构及岗位价值评价项目

某直升机人才标准、激励、评价体系设计项目

某供应链省分公司人力资源优化项目

某卷烟厂定编定岗、岗位价值评价、任职资格设计项目

华电四川水电开发有限公司绩效咨询服务项目

成都产投大数据集团/科创投集团行业经营水平与薪酬调研服务项目

蜀南气矿岗位定编、人才盘点咨询服务项目

某公交集团岗位、绩效、薪酬、职业发展通道设计项目

中石化某油气田分公司岗位、绩效、薪酬、员工评价体系项目

某石油管道工程有限公司定员、岗评、绩效薪酬项目

某油田第三采油厂定员、绩效考核及人才盘点与规划项目

中国船舶集团工业系统研究所/703研究所薪酬、绩效体系优化项目

湖南机场空港实业胜任力建模与领导力人才发展项目

南京金陵科技学院人力资源体系优化项目

海南正业农业科技/上海星乐食品/南京任天科技战略解码及组织能力建设项目

中航国际/万科/广汽研究院/招行IT中心领导力认知与发展项目

一飞智控无人机/上海东龙服饰YCC战略解码及薪酬绩效、人才盘点项目