研发人员薪酬与奖金方案设计实战

|  |  |
| --- | --- |
| **讲师/Lecturer：**赵惠颖 | **费用/Price：**¥6800元/人 |
| 企业团报/提前15天报名课联系顾问了解优惠价 |

**课程排期/Scheduling**

**上海：2024年8月16-17日**

**课程概述/Overview**

**课程特点：**

* 基于对研发技术序列的价值要素、工作特性及员工心理画像的深入剖析，构建研发与技术序列全场景的薪酬激励体系，并系统讲解薪酬激励解决方案的设计要点、工具及参数；
* 本课程还将基于讲师丰富的企业实践，拆解典型研发技术团队薪酬激励案例，并指导学员针对企业业务发展需求进行现有研发技术团队薪酬激励方案迭代升级；
* 最后，良好的方案如何顺利导入实施？本课程也将从变革管理的角度就薪酬变革的关键变量管理给出令人耳目一新的解答。

**学员对象：**

希望掌握研发团队薪酬激励管理并升级现有研发技术团队薪酬激励体系的HR及

业务管理者

**课程大纲/Outline**

1. **研发技术序列业务分析与整体奖酬框架 2H**
	1. 研发人才市场现状
	2. 研发人才特点
	3. 研发业务特点
	4. 研发组织环境
	5. 研发人才整体奖酬策略

**研讨&对齐：研发技术团队的整体奖酬组合设计**

1. **研发技术序列固薪设计 2H**
	1. 职位等级与职位评估
	2. 薪酬架构设计
	3. 薪酬架构优化
	4. 薪酬架构更新

**演练：研发技术团队的固薪设计与验证**

1. **研发技术序列浮薪设计要点 1H**
	1. 研发激励对象分类
	2. 研发激励工具
	3. 激励总额规划
	4. 激励强度
	5. 激励条件
	6. 激励周期
2. **目标奖 2.5H**
	1. 目标奖适用范围
	2. 目标奖公式构建
	3. 研发绩效指标来源、设计方法与典型绩效指标分析
	4. 目标奖系数设计（比率式、阶梯式、矩阵式）与联系

**研讨&对齐：典型研发技术团队目标奖设计与演练**

1. **项目奖 2.5H**
	1. 项目奖适用范围
	2. 项目类别
	3. 项目管理与奖酬管理链接
	4. 项目成果奖设计
	5. 项目收益奖设计
	6. 项目奖分配

**研讨&对齐：典型研发技术团队项目奖方案设计与演练**

1. **研发创新激励 0.5H**
	1. 预研项目奖励
	2. 专项创新奖励
	3. 研发即时激励

**研讨&对齐：典型研发技术团队创新型激励方案探索**

1. **利润分享计划 0.5H**
	1. 利润分享计划适用范围
	2. 利润分享计划对象
	3. 利润分享总额
	4. 利润分享激励杠杆
	5. 利润分享发放方式

**研讨&对齐：典型研发技术团队利润分享计划设计**

1. **中长期激励 2H**
	1. 股权激励计划（规范设计八步骤）
	2. 项目跟投机制
	3. 业绩对赌
	4. 事业伙人机制

**研讨&对齐：典型研发技术团队中长期激励方案设计**

1. **研发技术序列整体奖酬变革管理 1H**
	1. 变革契机
	2. 变革管理要点
	3. 变革沟通

**讲师介绍/Lecturer**

**赵惠颖**



组织&人效提升实战专家

薪酬绩效实战专家

**职业经历**：首席咨询师，金风国际、众生药业等公司人力资源管理顾问；曾任致璞科技HRVP、金立集团HRD、华润三九薪酬绩效经理、平安人寿培训经理等职。

**专业领域**：擅长组织、职位及任职资格管理、薪酬激励体系设计、股权及中长期激励方案设计、绩效管理体系设计；熟悉高科技制造、互联网、医药、金融等行业人力资源管理特点，有超过50家国企、民企及外企人力资源变革项目设计及实施的成功经验，善于寻找企业人力资源管理问题的“根本解”并制定因地制宜的实施方案。

**咨询业务范围：**

1. 战略性人力资源规划
2. 人力资源集团化管控机制设计与实施
3. 组织架构及职位职级体系搭建
4. 薪酬福利体系搭建
5. 干部&关键人才管理
6. 全员绩效管理机机制设计与实施
7. 短期激励方案设计与实施
8. 股权激励方案设计与实施
9. 其他人力资源专项工作

**主讲课程：**

1. 人效分析与提升：打造价值链共赢
2. 组织变革四定：定岗定编定级定薪
3. 降本增效：业务及人力资源行动指南
4. 组织架构设计
5. 职位设计与职位评估
6. 任职资格敏捷建模与实践
7. 战略性薪酬规划与全面预算管理
8. 薪酬架构设计与薪酬管理实务
9. 销售、研发、生产、高管等关键业务团队短期激励方案设计
10. 中长期及股权激励方案设计
11. 战略性绩效管理体系构建与实施（HR）
12. 绩效管理实务（业务）
13. OKR敏捷绩效管理实践