降本增效：共创式OKR目标管理工作坊

|  |  |
| --- | --- |
| **讲师/Lecturer：**泰老师 | **费用/Price：**¥4980元/人 |

**课程排期/Scheduling**

**上海：2024年09月26日-27日**

**深圳：2024年11月06日-07日**

**北京：2024年12月12日-13日**

**课程概述/Overview**

**课程背景**

OKR让很多企业成功实现管理升级，获得了指数级增长，然而更多企业实践的结果却差强人意，与当初学习和导入时的热情形成了鲜明的反差。OKR陷入僵局，员工怨声载道，管理进退两难。

如果您：

1、看了很多书，但对OKR是什么，还是吃不透？

2、听了许多课，但对OKR怎么用，始终拿不准？

3、OKR与绩效考核无关，导入后员工没热情，一直推不动？

4、员工经过了培训，但导入后发现与现实脱节，落不到实处？

5、运用了几个周期，流程和方法看似顺畅，依然看不到成效？

**课程收益**

通过学习，您将：

1、完整、系统地把握OKR的思想、底层逻辑和核心方法论。

2、深入、细致了解OKR制订、对齐、跟踪、辅导、评分、复盘的实践技术。

3、掌握企业顺利导入、有效落地、持续推动OKR的管理方法。

4、把握管理逻辑，获得运用OKR带动企业战略落地、组织优化、绩效改进、文化提升的方法。

**适合对象**

董事长、CEO、高级管理人员、CHO、HRD、人力资源专业人士等。

**课程特色**

1、完整系统：全面才能客观，系统才有章法。

涵盖从OKR的理念、基本理论、OKR导入、落地、提升等各个方面，完整、系统地传授OKR的价值观和方法论，使团队深入理解OKR独特的理念和背后的逻辑，从而形成高度共识。

2、深入细致：深入才能真正掌握，细致才能完全践行。

深入解读OKR实操的各个环节，权威专家结合企业实际情况，手把手辅导OKR的制订、对齐、跟踪、评分、复盘等环节的操作，让团队高效掌握实践的方法和技巧。

3、符合中国企业实际

避免拿来主义、囫囵吞枣，结合中国企业实际，因地制宜、有的放矢。

**学习方式**

1、课前问卷

了解企业目标管理现状，现实困扰，亟待解决的问题，从而有针对性地开展咨询式培训。

2、权威专家全程陪跑

“学”——案例剖析 逻辑推演 2天1晚 沉浸式研习

“练”——角色扮演 情景模拟 贴合实际 现场实操

“践”——社群给力 伙伴同行 翻转课堂 专家陪跑

**课程大纲/Outline**

**第一天：**

1、OKR核心思想与底层逻辑

2、OKR方法论——OKR-C-TODO

3、共创方法论——ME-WE-ALL

4、小团队演练—设定目标6步法

5、小团队演练—设定KR7步法

6、管理原则——结果导向

7、使命愿景战略-OKR

**第二天：**

1、策略性行动共创

2、行动计划转化

3、OKR跟进迭代

4、三只青蛙周会法

5、OKR横纵体系搭建

6、OKR VS KPI考核关键要点

7、OKR推进落地关键

**讲师介绍/Lecturer**

**泰老师**

资深OKR引导师

共创式OKR管理讲师

战略咨询顾问、引导师

组织管理诊断专家

8年人力资源管理经验

6年企业经营管理实务经历

1年创建百人团队经验

5年管理咨询培训经历

专注于战略、OKR（目标管理）、复盘方面的引导和培训咨询，掌握独到的方法论，以及具体的实践经验。

引导技术的实践者，并提供引导式咨询和培训。是“无引导不咨询，无引导不培训”倡导者。

深度参与阿里巴巴、网易、vivo、中国银行深圳分行、飞凡汽车、五芳斋、大润发、巴斯夫、卡迈锡等知名企业的OKR落地咨询辅导。